



北京中医药大学

BEIJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

北京中医药大学 毕业生就业质量年度报告

2020

岐黄殿

招生与就业处
2020年12月

前 言

北京中医药大学是一所以中医药学为主干学科的全国重点大学，直属教育部管理，是唯一进入国家“211工程”建设的高等中医药院校，也是国家“985优势学科创新平台”建设高校，2017年北京中医药大学入选国家世界一流大学和一流学科建设高校及建设学科名单。

2020年是危与机、变与革、势与为各种大事、大势相互碰撞又交融的一年，是抗击疫情之战与新百年奋斗的号角同时吹响的一年，是百年未有之大变局，更是前所未有之新机遇。北京中医药大学以传统文化之大智慧树起顺应新时代的新旗帜，认真贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”“充分就业”的决策部署，落实教育部、北京市各项政策要求，围绕立德树人根本任务，准确把握新时代高校就业工作定位和要求。就业工作立足服务国家战略需求，服务于健康卫生事业，服务于学校人才培养，服务于学生成长成才。面对新冠疫情等不利影响，不断深化改革，创新工作机制，建立辅导员就业工作及就业督查制度，深化校领导联系学院就业工作、困难帮扶、就业激励等制度。创新工作举措，化危为机，出台了系列促进毕业生就业的政策措施，举办多场“云”招聘活动，全新开设“HR在线”，推进“防疫云就业”，开展毕业生就业能力“云”辅导，实施毕业生基层就业“丹心计划”，鼓励毕业生深入基层，服务人民，开创了我校人才培养新模式，开设科研助理、第二学位等就业岗位，推出创业助力就业的“十举措”等等。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。一年来全体北中医人，校领导、院领导、就业专员、辅导员、班主任、每一名就业工作者和毕业生一起，共扛共担、爬坡过坎，确保了我校2020届毕业生就业质量稳步提升，打赢了这场就业攻坚战，保证了毕业生毕业去向落实率和就业质量始终处于较高水平。

《北京中医药大学2020届毕业生就业质量年度报告》是根据教育部和北京市相关要求，对我校2020届毕业生就业工作进行了全面分析和总结，为学校教育教学改革、人才培养模式创新、就业工作质量提升等提供参考依据。报告中毕业生毕业去向落实率等统计数据严格按照教育部关于高校毕业生毕业去向落实率统计的相关规定进行，所有数据统计截至2020年10月31日。

目 录

摘要.....	5
第一部分 报告背景及概况.....	9
一、调查背景	10
二、研究概况	10
（一）样本情况	10
1. 毕业生样本分布	10
2. 用人单位样本分布	11
（二）报告框架	12
（三）相关说明	14
第二部分 毕业生就业基本情况.....	15
一、毕业生规模与结构	16
二、毕业生毕业去向落实率.....	16
（一）毕业生分生源地毕业去向落实率	17
（二）毕业生分院系专业毕业去向落实率	18
三、就业单位情况.....	23
（一）就业地区分布	23
（二）就业单位类型分布	24
（三）就业行业分布	25
四、升学情况	26
（一）国内升学	27
（二）出国、出境	27
第三部分 毕业生就业状况调查情况.....	29
一、本科生就业状况调查情况.....	30
（一）就业结果	30
（二）求职过程	39
（三）专业培养及就业创业教育	45
二、研究生就业状况调查情况.....	58

(一) 就业结果	58
(二) 求职过程	70
(三) 专业培养及就业创业教育	76
三、毕业生其他去向情况	96
(一) 升学	96
(二) 自由职业	96
(三) 待就业	96
(四) 拟深造不就业	97
第四部分 学校就业工作举措	98
一、高度重视、统筹部署，全力做好疫情期间就业工作	99
二、服务国家战略，推出“丹心计划”，引导基层就业，拓展政策性岗位，提升毕业生贡献度	99
三、创新校招模式，加强就业指导，助力毕业生积极就业	99
(一) “云招聘”系列活动全面开展	99
(二) “防疫云就业”服务全面铺开	100
(三) 全新就业指导系列活动上线	100
四、湖北一帮一活动，积极响应教育部号召全力帮扶鄂中医	100
五、增设困难生帮扶求职专项补贴，保障重点群体更加充分就业	101
六、加强双创指导，注重能力培养，提升学生职业胜任力	101
(一) 落实自主创业帮扶，引导学生积极就业创业	101
(二) 推进双创指导，助力就业创业	101
(三) 强化创新创业实践，打造实践育人体系	101
(四) 发挥协同育人效能，推动双创基地建设	101
第五部分 用人单位需求调查情况及就业趋势研判	103
一、用人单位招聘我校毕业生情况	104
(一) 招聘毕业生情况	104
(二) 疫情对今年校园招聘的影响	107
(三) 未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势	107

二、用人单位对我校毕业生的评价	108
(一) 总体满意度	108
(二) 专业知识和技能的满意度	108
(三) 求职积极程度	109
(四) 职业能力	109
(五) 职业素养	109
(六) 对毕业生职业发展有益的学校经历	109
(七) 优秀毕业生特征	110
三、用人单位对我校就业服务工作的评价	111
(一) 校园招聘渠道	111
(二) 对我校就业服务的需求及评价	112
四、就业趋势研判	114
(一) 中医药行业发展趋势分析	114
(二) 中医药人才需求趋势分析	116
第六部分 附表	119
2016-2020 年我校毕业生主要流向单位	120



摘要

2020 届毕业生就业质量报告摘要

一、毕业生毕业去向落实率

我校 2020 届毕业生共有 2659 人，其中博士毕业生 218 人，硕士毕业生 1097 人，本科毕业生 1342 人，专科毕业生(退伍)2 人，分别占毕业生总数的 8.20%、41.26%、50.47%、0.07%。截至 2020 年 10 月 31 日，我校毕业生总就业人数达 2479 人，总体毕业去向落实率为 93.23%。其中博士毕业去向落实率为 97.71%，硕士毕业去向落实率为 91.70%，本科毕业去向落实率为 93.74%，专科毕业去向落实率为 100%。

二、毕业生结构

(1) 性别比例

男生 740 人，占 27.83%，女生 1919 人，占 72.17%。

(2) 生源比例

北京生源 290 人，占 10.91%，京外生源 2369 人，占 89.09%。

三、毕业生就业去向

(1) 国内升学情况

我校 2020 届毕业生中，有 1096 人选择国内升学，升学率为 41.22%。其中本科毕业生升学人数 817 人，本科升学率 60.88%，硕士毕业生升学人数 278 人，硕士升学率 25.34%。我校毕业生继续在本校深造的人数最多，占比 79.01%；其次是中国中医科学院，占比 5.2%。

(2) 出国出境深造情况

我校 2020 届毕业生中有 35 人选择出国(境)留学,出国(境)留学率为 1.32%。其中,本科毕业生出国(境)留学 29 人,硕士毕业生出国(境)留学 6 人;主要集中在英国占 48.75%,其次是香港和美国,比例分别为 17.14%、11.43%。

(3) 主要就业地区分布

毕业生就业去向前三的省(直辖市、自治区)依次为北京 699 人,广东 58 人,山东 54 人,分别占比 51.85%、4.3%、4.01%。

国家战略地区就业情况,一带一路地区¹就业 330 人,占比 24.48%,长江经济带就业 209 人,占比 15.50%,粤港澳大湾区就业 58 人,占比 4.3%,京津冀就业 779 人,占比 57.79%。

(4) 主要就业行业分布

毕业生就业人数前四的行业分别为卫生和社会工作 756 人,占比 56.55%;教育业 186 人,占比 13.91%;科学研究和技术服务业 115 人,占比 8.60%;制造业 82 人,占比 6.13%。

(5) 主要就业单位类型

毕业生就业单位以事业单位为主,共 760 人,占比 56.93%,其次是企业 416 人,占比 31.16%。

四、就业工作评价反馈

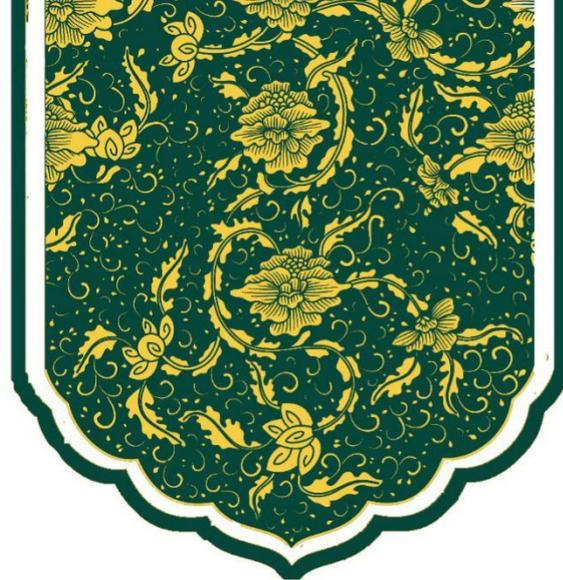
(1) 毕业生满意度

¹一带一路地区:新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南

本科生对首份工作满意度为 95.53%，研究生对首份工作满意度为 93.95%。

（2）用人单位满意度

用人单位对我校毕业生满意度为 93.92%，对我校毕业生的专业知识和技能满意度为 95.27%。



报告背景及概况

一、调查背景

今年受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，毕业生就业创业工作受到前所未有的冲击，难度进一步加大，形势更为复杂。中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署，我校党委加强对就业创业工作的领导，创新工作机制，拓宽就业渠道，拓展就业岗位，举办多场“云”招聘活动，开展毕业生就业能力“云”辅导，实施毕业生基层就业“丹心计划”、科研助理、第二学位等一系列卓有成效的工作，保证了我校毕业生毕业去向落实率和就业质量始终处于较高水平，确保了2020届毕业生就业创业工作完成既定目标。

为进一步提高教育质量，促进高等中医药教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，贯彻落实《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）、《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》（教学厅函〔2020〕19号）等文件要求，为全面反映毕业生就业创业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，我校特委托第三方组织开展2020届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

二、研究概况

毕业生就业基本情况数据源于全国高校毕业生就业管理系统（数据时间截至2020年10月31日）。

毕业生和用人单位调查均采用线上问卷填答形式。毕业生就业创业状况调查时间为2020年6月2日至7月1日，用人单位需求调查时间为2020年10月1日至11月15日。

（一）样本情况

1. 毕业生样本分布

我校2020届毕业生共2659人，其中2659名毕业生参与了本次就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行全面清理后，最终得到有效问卷2558份，问卷有效回收

率为 96.20%。

我校 2020 届毕业生共有 2659 名，对比我校受访毕业生结构和总体毕业生结构，两者在性别、生源地、学历层次和院系的分布比例上基本一致，调查样本能较好地代表毕业生总体情况。

表 1-1 受访毕业生与总体毕业生分布情况

		受访毕业生		总体毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	699	27.33	740	27.83
	女生	1859	72.67	1919	72.17
生源地	北京生源	275	10.75	290	10.91
	京外生源	2283	89.25	2369	89.09
学历层次	博士生	210	8.21	218	8.20
	硕士生	1081	42.26	1097	41.26
	本科生	1265	49.45	1342	50.47
	专科生	2	0.08	2	0.07
院系	中医学院	346	13.53	347	13.05
	中药学院	471	18.41	502	18.88
	生命科学学院	42	1.64	43	1.62
	针灸推拿学院	255	9.97	260	9.78
	管理学院	171	6.68	176	6.62
	护理学院	178	6.96	178	6.69
	人文学院	102	3.99	103	3.87
	研究生院	263	10.28	264	9.93
	第一临床医学院	423	16.54	476	17.90
	第二临床医学院	207	8.09	210	7.90
	第三附属医院	100	3.91	100	3.76

2. 用人单位样本分布

参与本次调查的用人单位有 152 家，经数据清理后，有效问卷为 148 份，问卷有效回收率为 97.37%。从有效样本分布来看，北京（70.95%）、医疗卫生单位（48.65%）、卫生和社会工作（56.08%）、1000 人以上（35.14%）的用人单位来我校招聘毕业生的比例较高。

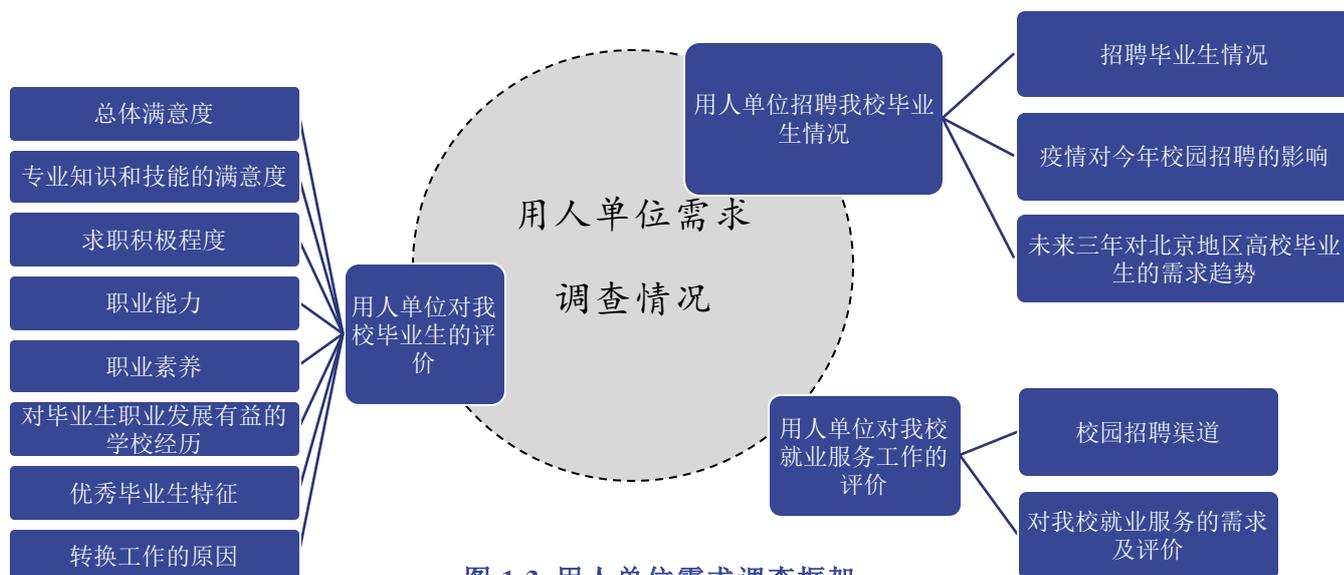
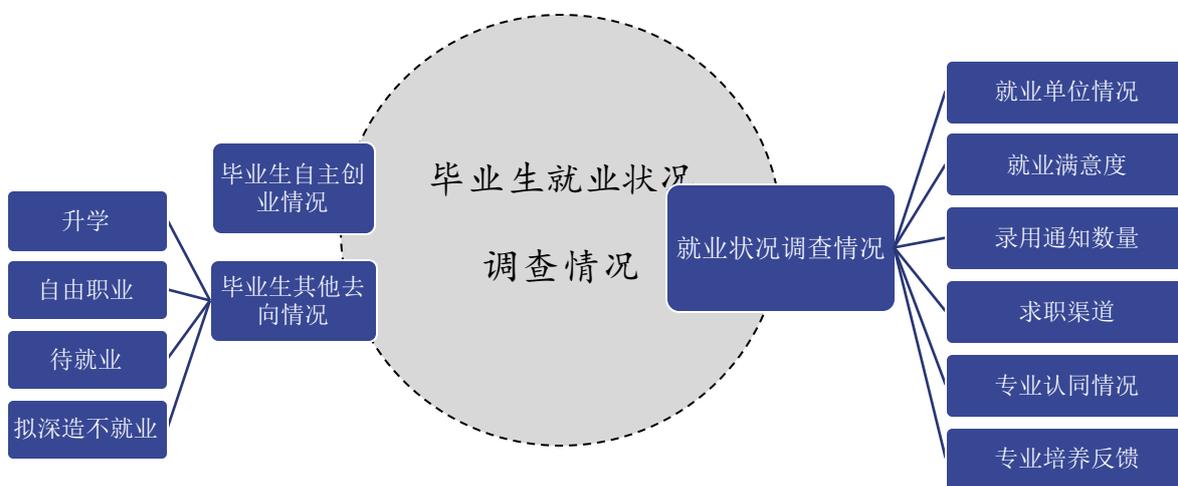
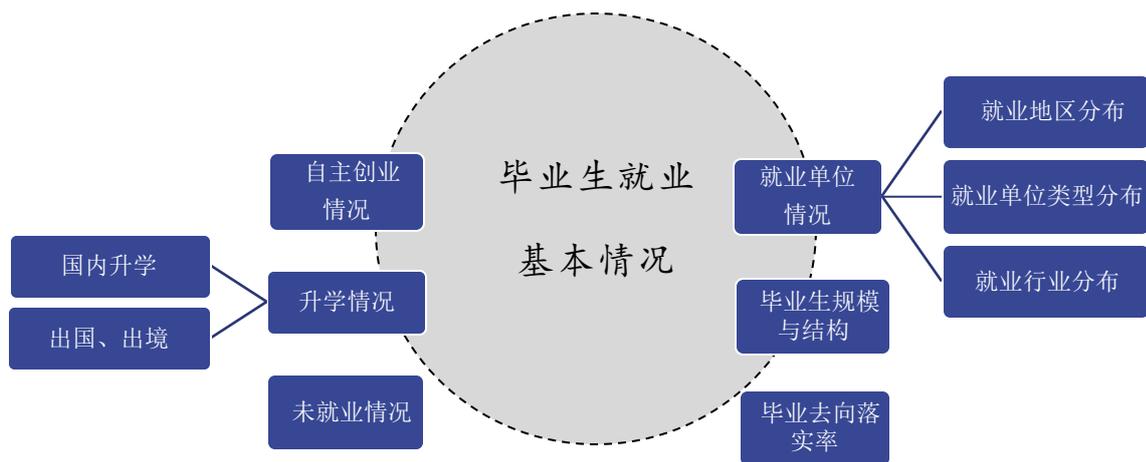
表 1-2 用人单位调查样本分布情况²

	单位数	%
单位所在地	北京	70.95

²由于部分受访者没有完整填答，或部分答案被清理为无效数据，可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

	单位数	%	
	东部地区	28	18.92
	中部地区	7	4.73
	西部地区	7	4.73
	东北地区	1	0.68
单位性质	机关	5	3.38
	科研设计单位	2	1.35
	高等教育单位	5	3.38
	中初教育单位	1	0.68
	医疗卫生单位	72	48.65
	其他事业单位	5	3.38
	国有企业	9	6.08
	三资企业	5	3.38
	民营/私营企业	37	25.00
	其他	7	4.73
单位行业	农、林、牧、渔业	2	1.35
	制造业	11	7.43
	建筑业	1	0.68
	批发和零售业	3	2.03
	住宿和餐饮业	1	0.68
	信息传输、软件和信息技术服务业	6	4.05
	金融业	1	0.68
	房地产业	1	0.68
	租赁和商务服务业	1	0.68
	科学研究和技术服务业	11	7.43
	水利、环境和公共设施管理业	1	0.68
	居民服务、修理和其他服务业	1	0.68
	教育	8	5.41
	卫生和社会工作	83	56.08
	文化、体育和娱乐业	5	3.38
	公共管理、社会保障和社会组织	1	0.68
	其他	11	7.43
人员规模	100人及以下	32	21.62
	100~300人	36	24.32
	300~1000人	28	18.92
	1000人以上	52	35.14

(二) 报告框架



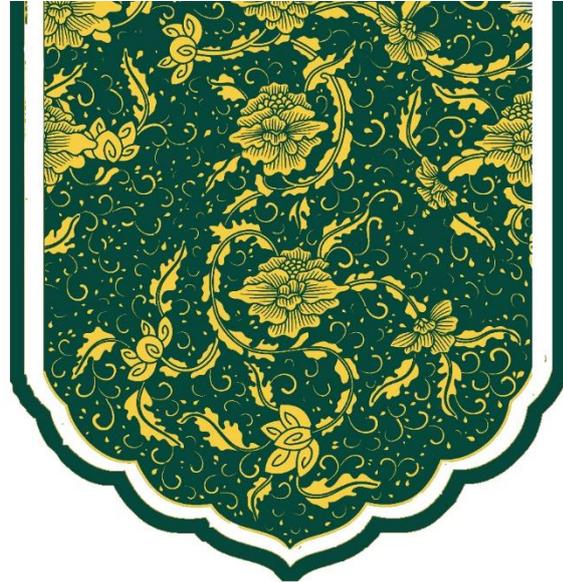
（三）相关说明

就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省市；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 省。北京单独分析。

就业单位性质：本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

就业统计指标：根据教育部最新就业统计指标含义要求，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

求职过程统计范围：为便于与就业结果数据作对比分析，毕业生就业创业状况调查中的求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。



毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

北京中医药大学 2020 届毕业生共有 2659 人，与去年相比有所增加。其中，博士毕业生 218 人，占毕业生总数的 8.20%，硕士毕业生 1097 人，占 41.26%，本科毕业生 1342 人，占 50.47%，专科毕业生 2 人，占毕业生总数的 0.07%；男生 740 人，占 27.83%，女生 1919 人，占 72.17%；北京生源 290 人，占 10.91%，京外生源 2369 人，占 89.09%。

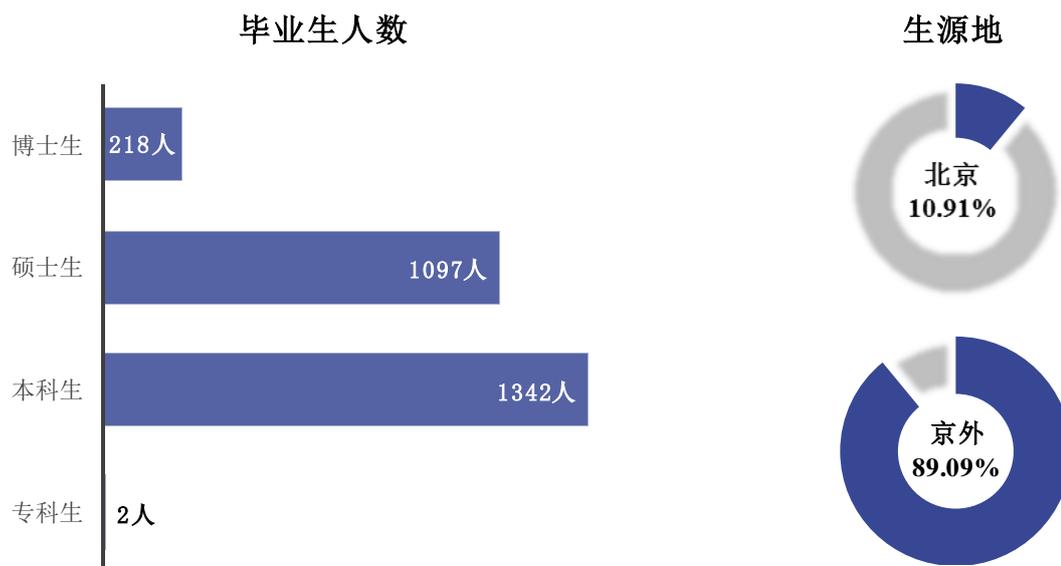


图2-1 毕业生规模与结构

二、毕业生毕业去向落实率

截至 2020 年 10 月 31 日，我校 2020 届毕业生毕业去向落实率为 93.23%。其中，就业比例为 50.70%，国内升学比例为 41.22%，出国、出境比例为 1.32%。从学历层次来看，博士毕业生毕业去向落实率为 97.71%，本科毕业生毕业去向落实率为 93.74%，硕士毕业生毕业去向落实率为 91.70%，专科毕业生毕业去向落实率为 100.00%。

表 2-1 2020 届各学历毕业生毕业去向

毕业去向	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
就业	1348	50.70	213	97.71	722	65.82	412	30.70	1	50.00
签就业协议形式就业	412	15.49	149	68.35	192	17.50	71	5.29	0	0.00
签劳动合同形式就业	290	10.91	3	1.38	177	16.13	110	8.20	0	0.00
应征义务兵	4	0.15	0	0.00	0	0.00	4	0.30	0	0.00
国家基层项目	2	0.08	0	0.00	1	0.09	1	0.07	0	0.00
自主创业	2	0.08	0	0.00	0	0.00	2	0.15	0	0.00
其他录用形式就业	633	23.81	60	27.52	349	31.81	223	16.62	1	50.00
自由职业	5	0.19	1	0.46	3	0.27	1	0.07	0	0.00
升学	1131	42.53	0³	0.00	284	25.89	846	63.04	1	50.00
国内升学	1096	41.22	0	0.00	278	25.34	817	60.88	1	50.00
出国、出境	35	1.32	0	0.00	6	0.55	29	2.16	0	0.00
未就业	180	6.77	5	2.29	91	8.30	84	6.26	0	0.00
待就业	169	6.36	5	2.29	91	8.30	73	5.44	0	0.00
不就业拟升学	9	0.34	0	0.00	0	0.00	9	0.67	0	0.00
其他暂不就业	2	0.08	0	0.00	0	0.00	2	0.15	0	0.00
合计	2659	100.00	218	100.00	1097	100.00	1342	100.00	2	100.00
毕业去向落实率	93.23%		97.71%		91.70%		93.74%		100.00%	

（一）毕业生分生源地毕业去向落实率

2020 届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为 95.86%，京外生源毕业生毕业去向落实率为 92.91%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业、出国出境的比例高于京外生源，而签劳动合同形式就业、国内升学的比例则低于京外生源毕业生。

³ 按照教育部就业手续办理及数据统计要求，2020 年起博士生进站博士后按签订就业协议派遣就业。

表 2-2 毕业生分生源地毕业去向落实率

毕业去向	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	北京	京外	北京	京外	北京	京外	北京	京外	北京	京外
就业	158	1190	23	190	47	675	88	324	0	1
签就业协议形式就业	98	314	20	129	26	166	52	19	0	0
签劳动合同形式就业	26	264	1	2	6	171	19	91	0	0
应征义务兵	0	4	0	0	0	0	0	4	0	0
国家基层项目	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0
自主创业	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0
其他录用形式就业	33	600	2	58	15	334	16	207	0	1
自由职业	1	4	0	1	0	3	1	0	0	0
升学	120	1011	0	0	20	264	99	747	1	0
国内升学	114	982	0	0	20	258	93	724	1	0
出国、出境	6	29	0	0	0	6	6	23	0	0
未就业	12	168	0	5	4	87	8	76	0	0
待就业	11	158	0	5	4	87	7	66	0	0
不就业拟升学	1	8	0	0	0	0	1	8	0	0
其他暂不就业	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0
合计	290	2369	23	195	71	1026	195	1147	1	1
毕业去向落实率	95.86	92.91	100.0	97.44	94.37	91.52	95.90	93.37	100.0	100.
	%	%	0%	%	%	%	%	%	0%	00%

（二）毕业生分院系专业毕业去向落实率

博士毕业生中，中药学院等五个院系毕业生毕业去向落实率均达到了 100.00%。硕士毕业生中，毕业去向落实率排名前三的院系依次是生命科学学院(100.00%)、护理学院(100.00%)和管理学院(98.11%)。本科毕业生中，毕业去向落实率排名前三的院系依次是第一临床医学院(97.50%)、第三附属医院(96.15%)和护理学院(95.63%)。

表 2-3 2020 届博士毕业生各院系专业毕业生毕业去向落实率

		总 人 数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医 学院	方剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	民族医学 (含藏医学、蒙医学等)	12	12	100.00	12	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合基础	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合循证医学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合药理学	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医基础理论	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医临床基础	12	10	83.33	10	83.33	0	0.00	2	16.67
	中医临床药学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医体质学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医文化学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医药管理	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医药管理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医医史文献	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医诊断学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	58	56	96.55	56	96.55	0	0.00	2	3.45
中药 学院	临床中药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药分析学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药化学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药鉴定学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药剂学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00
生命 科学学院	中西医结合基础	11	10	90.91	10	90.91	0	0.00	1	9.09
针灸推 拿学院	针灸推拿学	11	11	100.00	11	100.00	0	0.00	0	0.00
研 究 生 院	针灸推拿学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	31	31	100.00	31	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	20	20	100.00	20	100.00	0	0.00	0	0.00

		总 人 数	毕业去向落实		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
第一临 床医学 院	中医儿科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	21	21	100.00	21	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	49	49	100.00	49	100.00	0	0.00	0	0.00
第二临 床医学 院	针灸推拿学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	5	4	80.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00
	中医内科学	23	22	95.65	22	95.65	0	0.00	1	4.35
	中医外科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	30	28	93.33	28	93.33	0	0.00	2	6.67
第三附 属医院	中西医结合临床	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医骨伤科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00

表 2-4 2020 届硕士生各院系专业毕业生毕业去向落实率

		总 人 数	毕业去向落实		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学 院	方剂学	5	3	60.00	3	60.00	0	0.00	2	40.00
	中西医结合基础	24	22	91.67	14	58.33	8	33.34	2	8.33
	中西医结合循证医学	5	4	80.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00
	中西医结合药理学	14	13	92.86	9	64.29	4	28.57	1	7.14
	中医基础理论	15	13	86.67	10	66.67	3	20.00	2	13.33
	中医临床基础	23	22	95.65	19	82.61	3	13.04	1	4.35
	中医临床药学	10	10	100.00	8	80.00	2	20.00	0	0.00
	中医体质学	11	11	100.00	7	63.64	4	36.36	0	0.00
	中医文化学	6	5	83.33	4	66.67	1	16.66	1	16.67
	中医医史文献	7	7	100.00	4	57.14	3	42.86	0	0.00
	中医诊断学	11	9	81.82	7	63.64	2	18.18	2	18.18
总体	131	119	90.84	89	67.94	30	22.90	12	9.16	
中药学 院	临床中药学	12	12	100.00	11	91.67	1	8.33	0	0.00
	中药分析学	15	13	86.67	9	60.00	4	26.67	2	13.33
	中药化学	52	49	94.23	37	71.15	12	23.08	3	5.77
	中药鉴定学	9	9	100.00	7	77.78	2	22.22	0	0.00
	中药药剂学	24	23	95.83	20	83.33	3	12.50	1	4.17
	中药药理学	14	13	92.86	8	57.14	5	35.72	1	7.14

		总 人 数	毕业去向落实		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	民族药学	4	4	100.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00
	药物分析学	9	6	66.67	5	55.56	1	11.11	3	33.33
	中药炮制学	8	6	75.00	6	75.00	0	0.00	2	25.00
	中药学	15	12	80.00	11	73.33	1	6.67	3	20.00
	中药资源学	12	11	91.67	11	91.67	0	0.00	1	8.33
	总体	174	158	90.80	127	72.99	31	17.81	16	9.20
生命科学 学院	中西医结合基础	16	16	100.00	15	93.75	1	6.25	0	0.00
	微生物与生化药学	12	12	100.00	9	75.00	3	25.00	0	0.00
	中西医结合药理学	4	4	100.00	1	25.00	3	75.00	0	0.00
	总体	32	32	100.00	25	78.12	7	21.88	0	0.00
针灸推拿 学院	针灸推拿学	52	50	96.15	39	75.00	11	21.15	2	3.85
管理学院	健康管理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	社会医学与卫生事业管理	51	50	98.04	45	88.24	5	9.80	1	1.96
	总体	53	52	98.11	47	88.68	5	9.43	1	1.89
护理学院	护理	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
	中西医结合护理学	10	10	100.00	9	90.00	1	10.00	0	0.00
	总体	18	18	100.00	16	88.89	2	11.11	0	0.00
人文学院	医药卫生法学	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医药外语	11	10	90.91	9	81.82	1	9.09	1	9.09
	总体	18	17	94.44	16	88.89	1	5.55	1	5.56
研究生院	针灸推拿学	14	14	100.00	10	71.43	4	28.57	0	0.00
	中西医结合临床	85	76	89.41	49	57.65	27	31.76	9	10.59
	中药药理学	2	1	50.00	0	0.00	1	50.00	1	50.00
	中医内科学	87	81	93.10	55	63.22	26	29.88	6	6.90
	中西医结合基础	2	2	100.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00
	中医儿科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	11	11	100.00	9	81.82	2	18.18	0	0.00
	中医骨伤科学	6	5	83.33	4	66.67	1	16.66	1	16.67
	中医外科学	24	22	91.67	16	66.67	6	25.00	2	8.33
	中医五官科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	233	214	91.85	145	62.23	69	29.62	19	8.15
第一临床 医学院	针灸推拿学	27	22	81.48	14	51.85	8	29.63	5	18.52
	中西医结合临床	89	78	87.64	49	55.06	29	32.58	11	12.36
	中医儿科学	6	5	83.33	5	83.33	0	0.00	1	16.67
	中医妇科学	9	7	77.78	4	44.45	3	33.33	2	22.22
	中医内科学	85	80	94.12	48	56.47	32	37.65	5	5.88

		总 人 数	毕业去向落实 率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	中医外科学	11	7	63.64	6	54.55	1	9.09	4	36.36
	总体	227	199	87.67	126	55.51	73	32.16	28	12.33
第二临床 医学院	针灸推拿学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
	中西医结合临床	42	38	90.48	22	52.38	16	38.10	4	9.52
	中医内科学	37	36	97.30	20	54.05	16	43.25	1	2.70
	中医外科学	8	6	75.00	2	25.00	4	50.00	2	25.00
	中医儿科学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
	中医妇科学	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00
	总体	94	87	92.55	48	51.06	39	41.49	7	7.45
第三附属 医院	中西医结合临床	18	16	88.89	12	66.67	4	22.22	2	11.11
	中医骨伤科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	29	27	93.10	18	62.07	9	31.03	2	6.90
	中医外科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	全科医学（中医,不授博士学位）	8	8	100.00	6	75.00	2	25.00	0	0.00
	针灸推拿学	6	5	83.33	4	66.67	1	16.66	1	16.67
	中医妇科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	总体	65	60	92.31	44	67.69	16	24.62	5	7.69

表 2-5 2020 届本科毕业生各院系专业毕业生毕业去向落实率

		总 人 数	毕业去向落实 率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	中医学	158	148	93.67	22	13.92	126	79.75	10	6.33
中药学院	药学	31	30	96.77	17	54.84	13	41.93	1	3.23
	中药学	196	179	91.33	52	26.53	127	64.80	17	8.67
	中药制药	51	45	88.24	21	41.18	24	47.06	6	11.76
	中药制药（生物制药）	30	27	90.00	13	43.33	14	46.67	3	10.00
	总体	308	281	91.23	103	33.44	178	57.79	27	8.77
针灸推拿 学院	针灸推拿学	83	73	87.95	30	36.14	43	51.81	10	12.05
	中医学	114	114	100.00	0	0.00	114	100.00	0	0.00
	总体	197	187	94.92	30	15.23	157	79.69	10	5.08
管理学院	工商管理	40	39	97.50	19	47.50	20	50.00	1	2.50
	公共事业管理 （卫生事业）	55	48	87.27	23	41.82	25	45.45	7	12.73
	信息管理与信息系统	27	21	77.78	13	48.15	8	29.63	6	22.22
	总体	122	108	88.52	55	45.08	53	43.44	14	11.48
护理学院	护理学	160	153	95.63	122	76.25	31	19.38	7	4.37

		总 人 数	毕业去向落实 率		就 业		升 学		未 就 业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
人文学院	法学（医药卫生）	35	33	94.29	19	54.29	14	40.00	2	5.71
	英语	50	48	96.00	28	56.00	20	40.00	2	4.00
	总体	85	81	95.29	47	55.29	34	40.00	4	4.71
第一临床 医学院	中医学	200	195	97.50	11	5.50	184	92.00	5	2.50
第二临床 医学院	中医学	86	80	93.02	14	16.28	66	76.74	6	6.98
第三附属 医院	针灸推拿学	26	25	96.15	8	30.77	17	65.38	1	3.85

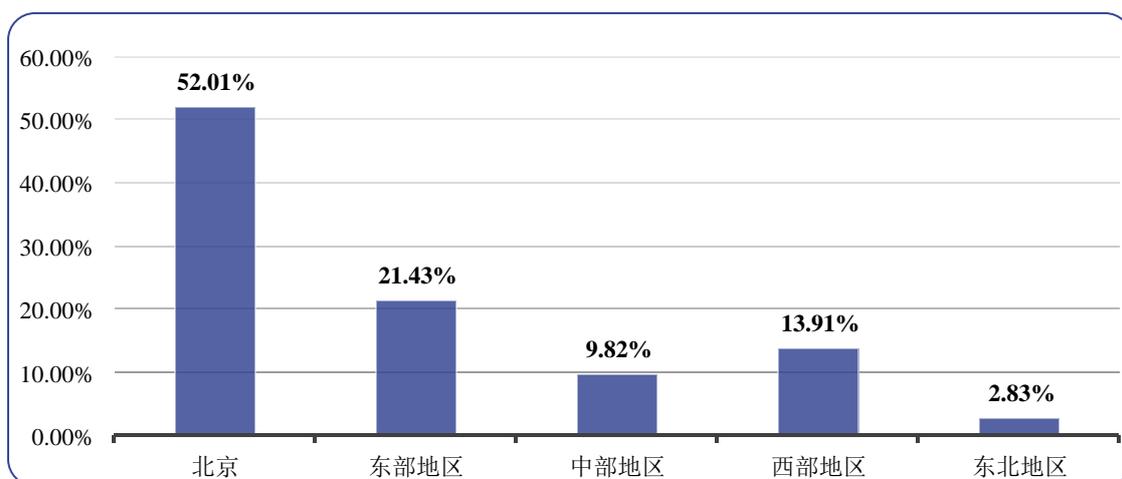
表 2-6 2020 届专科毕业生各院系专业毕业生毕业去向落实率

		总 人 数	毕业去向落实 率		就 业		升 学		未 就 业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中药学院	中药	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
管理学院	公共卫生管理	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00

三、就业单位情况⁴

（一）就业地区分布

我校已就业的 2020 届毕业生中，在京就业 699 人，占 52.01%，京外就业 645 人，占 47.99%。京外就业的毕业生，到东部地区(21.43%)就业的比例最高，其次是西部地区(13.91%)。



⁴ 就业单位情况统计不含国内升学和出国、出境，只统计实际已就业毕业生。就业管理系统中单位地点/类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

图2-2 2020 届毕业生就业地区分布

表 2-7 2020 届各学历毕业生就业地区分布

		北京	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区
总体	人数	699	288	132	187	38
	%	52.01	21.43	9.82	13.91	2.83
博士生	人数	134	37	18	22	2
	%	62.91	17.37	8.45	10.33	0.94
硕士生	人数	343	188	83	88	20
	%	47.51	26.04	11.49	12.19	2.77
本科生	人数	222	62	31	77	16
	%	54.41	15.20	7.60	18.87	3.92
专科生	人数	0	1	0	0	0
	%	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00

（二）就业单位类型分布

我校 2020 届毕业生的就业单位以事业单位（56.93%）、其他企业（24.12%）为主。其中，各学历毕业生均主要去事业单位就业，博士毕业生进入事业单位的比例最高，达 88.21%。

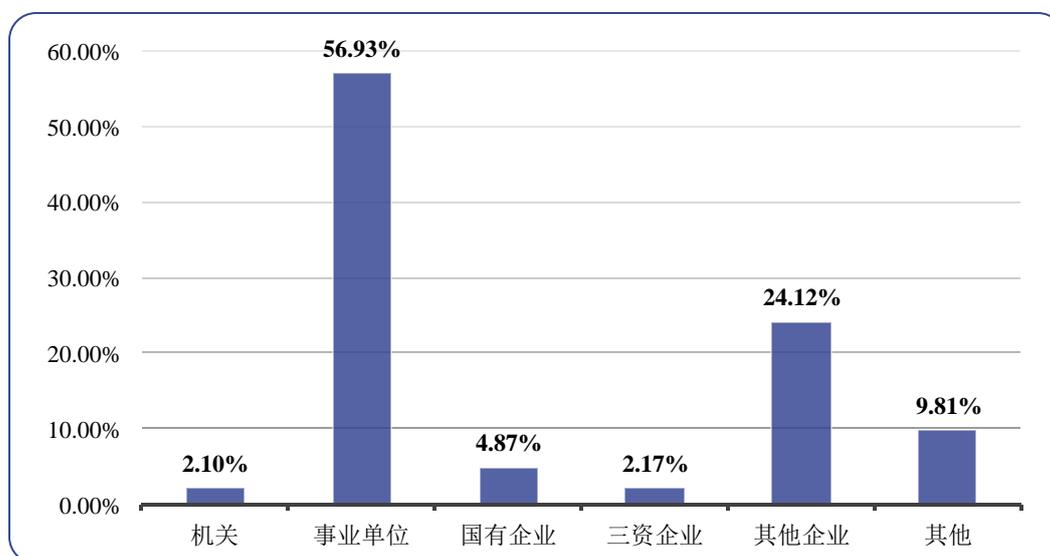


图2-3 2020 届毕业生就业单位类型分布

表 2-8 2020 届各学历毕业生就业单位类型分布

		机关	事业单位	国有企业	三资企业	其他企业	其他
总体	人数	28	760	65	29	322	131
	%	2.10	56.93	4.87	2.17	24.12	9.81
博士生	人数	2	187	1	1	14	7

		机关	事业单位	国有企业	三资企业	其他企业	其他
	%	0.94	88.21	0.47	0.47	6.60	3.31
硕士生	人数	15	413	42	16	166	66
	%	2.09	57.52	5.85	2.23	23.12	9.19
本科生	人数	11	160	22	12	142	57
	%	2.72	39.60	5.45	2.97	35.15	14.11
专科生	人数	0	0	0	0	0	1
	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

（三）就业行业分布

已就业 2020 届毕业生中，进入卫生和社会工作（56.55%）、教育业（13.91%）和科学研究和技术服务业（8.60%）的比例较高。

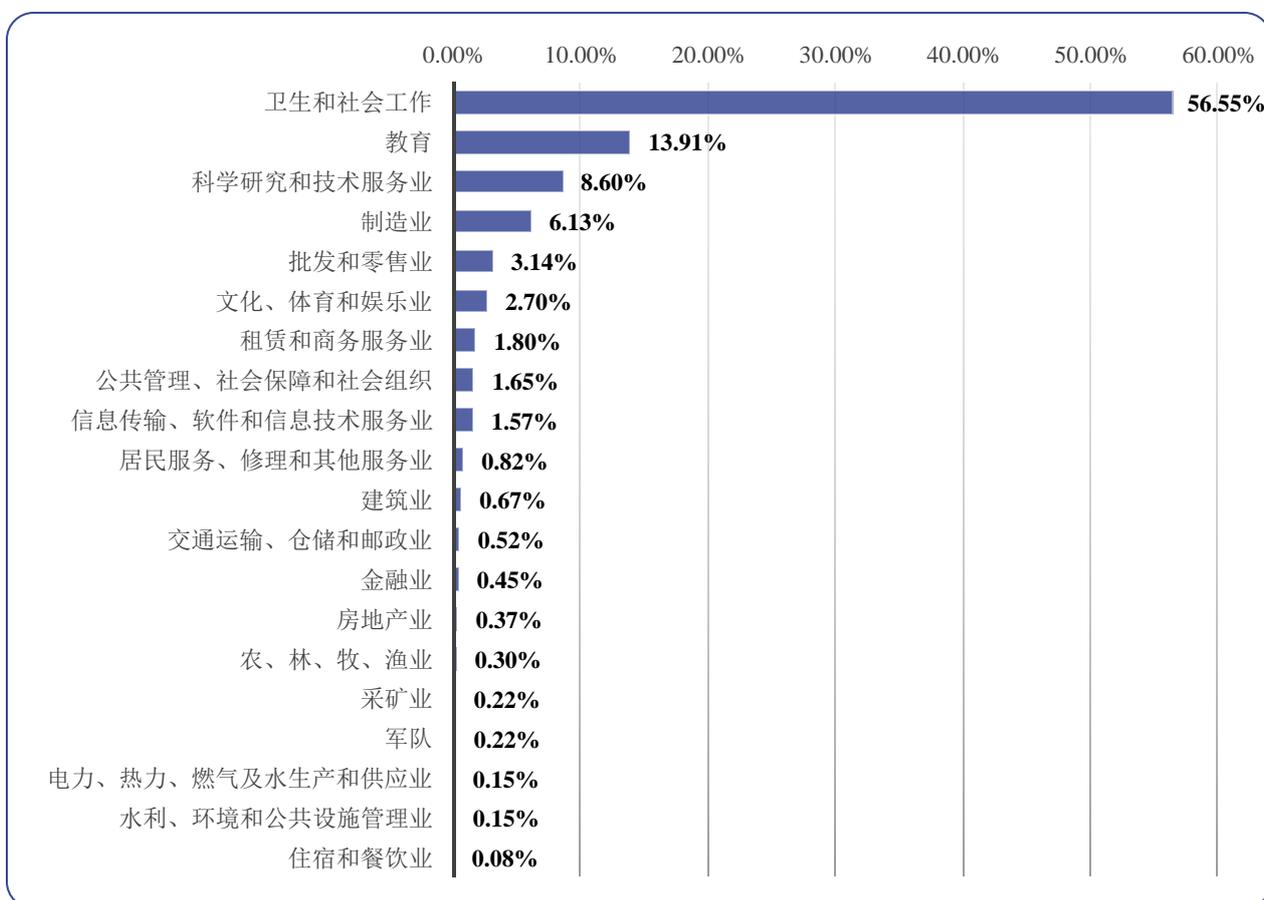


图2-4 2020 届毕业生就业行业分布

表 2-9 2020 届各学历毕业生就业行业分布

	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
卫生和社会工作	756	56.55	109	51.42	460	64.07	187	46.06	0	0.00

	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
教育	186	13.91	81	38.21	56	7.80	49	12.07	0	0.00
科学研究和技术服务业	115	8.60	17	8.02	69	9.61	29	7.14	0	0.00
制造业	82	6.13	0	0.00	50	6.96	32	7.88	0	0.00
批发和零售业	42	3.14	0	0.00	20	2.79	22	5.42	0	0.00
文化、体育和娱乐业	36	2.70	3	1.41	22	3.06	11	2.71	0	0.00
租赁和商务服务业	24	1.80	0	0.00	11	1.53	13	3.20	0	0.00
公共管理、社会保障和社会组织	22	1.65	0	0.00	11	1.53	11	2.71	0	0.00
信息传输、软件和信息技术服务业	21	1.57	1	0.47	8	1.11	12	2.95	0	0.00
居民服务、修理和其他服务业	11	0.82	0	0.00	2	0.28	9	2.22	0	0.00
建筑业	9	0.67	0	0.00	4	0.56	5	1.23	0	0.00
交通运输、仓储和邮政业	7	0.52	0	0.00	1	0.14	6	1.48	0	0.00
金融业	6	0.45	0	0.00	1	0.14	5	1.23	0	0.00
房地产业	5	0.37	0	0.00	0	0.00	4	0.98	1	100.00
农、林、牧、渔业	4	0.30	0	0.00	1	0.14	3	0.74	0	0.00
采矿业	3	0.22	0	0.00	0	0.00	3	0.74	0	0.00
军队	3	0.22	0	0.00	2	0.28	1	0.25	0	0.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.15	1	0.47	0	0.00	1	0.25	0	0.00
水利、环境和公共设施管理业	2	0.15	0	0.00	0	0.00	2	0.49	0	0.00
住宿和餐饮业	1	0.08	0	0.00	0	0.00	1	0.25	0	0.00

四、升学情况

我校 2020 届毕业生中升学的人数为 1131 人，占毕业生总人数的 42.53%。其中国内升学 1096 人，出国、出境 35 人。在各学历层次毕业生中，本科生国内升学（60.88%）和出国、出境（2.16%）的比例均为最高。

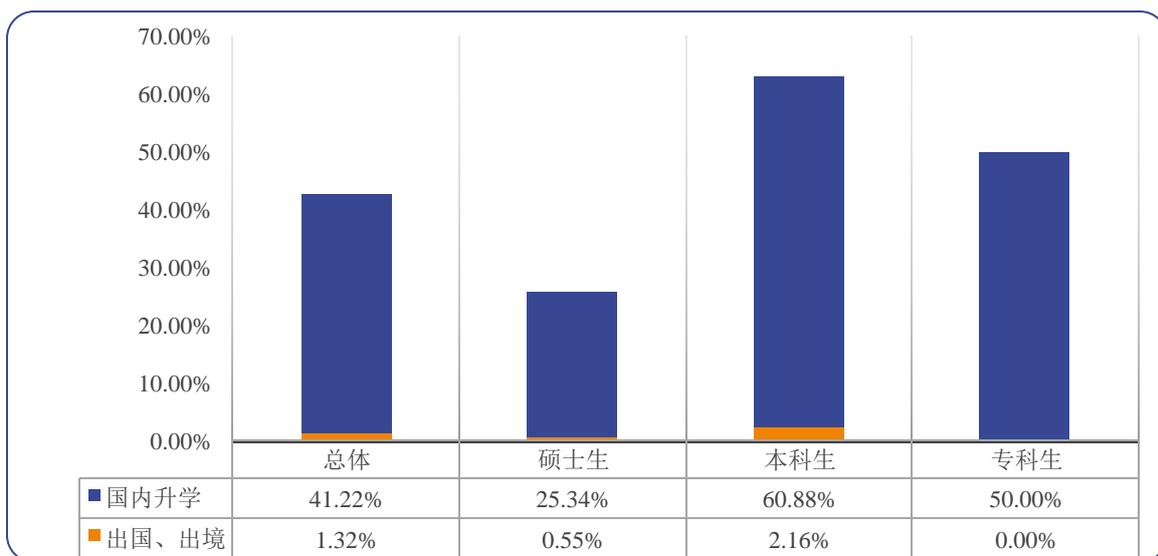


图2-5 2020届毕业生升学情况

（一）国内升学

国内升学的1096名2020届毕业生中，进入本校继续深造的有866人。其中，976人（89.13%）进入双一流建设高校继续深造。

表 2-10 2020届毕业生国内升学院校情况分布（单位：人）

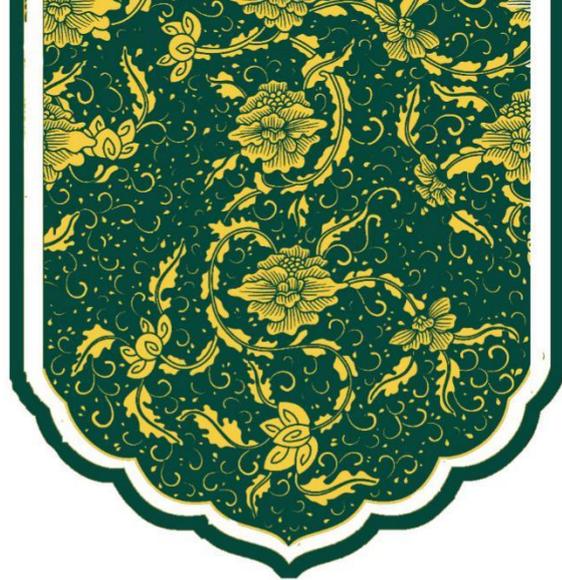
学校	总体	硕士生	本科生	专科生
北京中医药大学	866	214	652	0
中国中医科学院	57	30	27	0
中国医学科学院	14	0	14	0
中国药科大学	13	2	11	0
北京协和医学院	9	2	7	0
上海中医药大学	8	0	8	0
首都医科大学	8	6	2	0
中山大学	7	0	7	0
广州中医药大学	6	2	4	0
北京大学	5	4	1	0
浙江大学	5	1	4	0
武汉大学	5	1	4	0
其他高校	92	16	75	1

（二）出国、出境

2020届毕业生出国、出境深造的主要目标国家（地区）是英国，占出国、出境深造总人数的48.57%，其次是香港和美国，比例分别为17.14%、11.43%。

表 2-11 2020 届毕业生出国、出境情况分布（单位：人）

国家（地区）	总体	硕士生	本科生
英国	17	1	16
香港	6	0	6
美国	4	2	2
澳大利亚	2	0	2
日本	2	0	2
荷兰	2	2	0
澳门	1	1	0
瑞典	1	0	1



毕业生就业状况 调查分析

本部分主要基于我校毕业生参与“2020届北京地区普通高校毕业生就业创业状况调查”的数据。截至7月1日调查结束，我校毕业生毕业落实率为76.94%。其中，就业结果和求职过程部分只统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”合计725人），专业培养及就业创业教育部分统计全体受访毕业生，自主创业和毕业生其他去向部分统计相应就业去向的毕业生。

一、本科生就业状况调查情况⁵

（一）就业结果

1. 落实就业单位地区分布情况

调查显示，我校2020届本科生落实在北京就业低于期望，落实在西部地区就业高于期望。

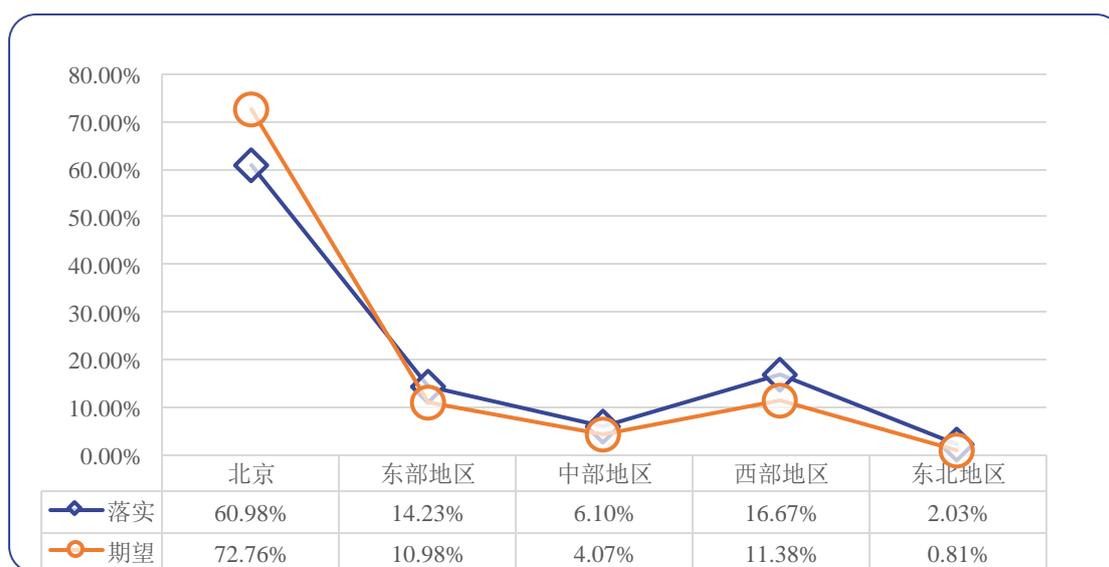


图3-1 2020届本科生落实就业地区分布

从院系来看，护理学院本科生落实在北京就业的比例较高（89.77%），人文学院本科生落实在西部地区就业的比例较高（40.00%），中医学院本科生落实在东部地区就业的比例较高（42.86%）。

⁵ 由于调查样本分布较分散，当参与调查的院系/专业人数少于5人时，分析不具有统计意义，故不再参与交叉分析。

表3-1 各院系本科生落实就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区
中医学院	28.57	42.86	14.29	14.29	0.00
中药学院	44.78	31.34	4.48	17.91	1.49
针灸推拿学院	50.00	8.33	8.33	33.33	0.00
管理学院	65.52	13.79	6.90	13.79	0.00
护理学院	89.77	3.41	0.00	6.82	0.00
人文学院	30.00	10.00	13.33	40.00	6.67
第一临床医学院	16.67	0.00	50.00	0.00	33.33
第二临床医学院	60.00	0.00	0.00	40.00	0.00

2.就业满意度

2020届本科生中,对目前已落实工作满意的比例为95.53%,4.47%的人表示“不太满意”。具体到对工作各方面的满意度,本科生对工作地点满意度的比例最高(94.31%)。

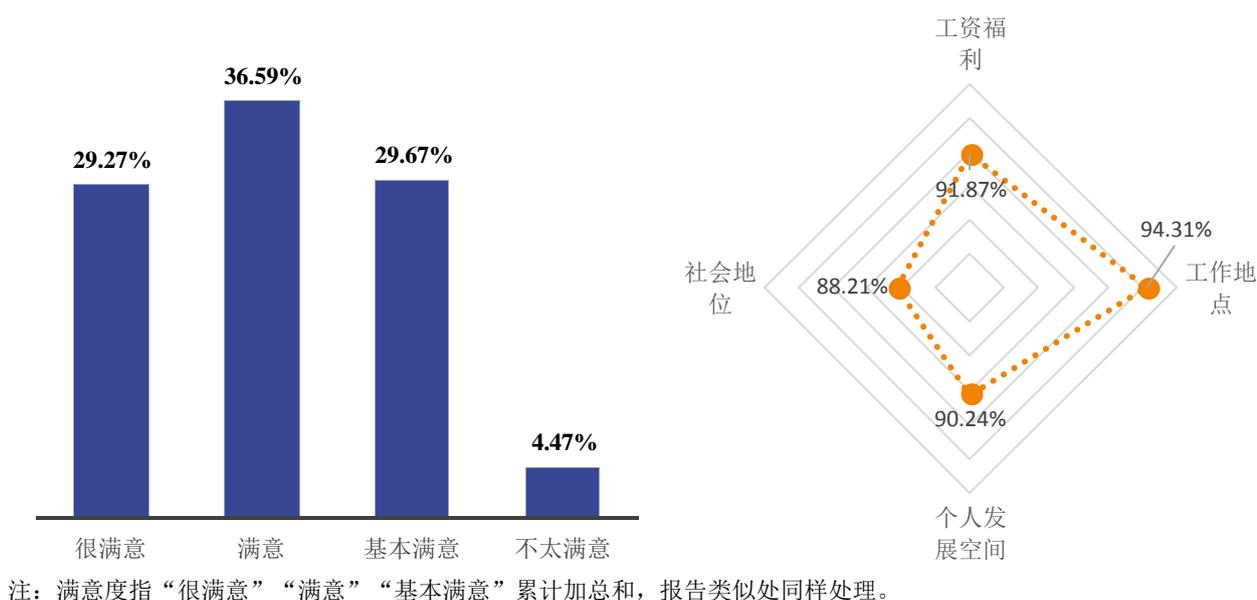


图3-2 2020届本科生的就业满意度

从院系来看,2020届本科生对目前工作总体满意度较高的前三个院系依次为:中医学院、第一临床医学院和管理学院,均达到了100.00%。其中,中医学院等三个院系本科生对工资福利方面满意的比例最高(100.00%),中医学院等四个院系本科生对工作地点方面满意的比例最高(100.00%),中医学院本科生对个人发展空间方面满意的比例最高(100.00%),第一临床医学院和管理学院本科生对社会地位方面满意的比例最高(100.00%)。

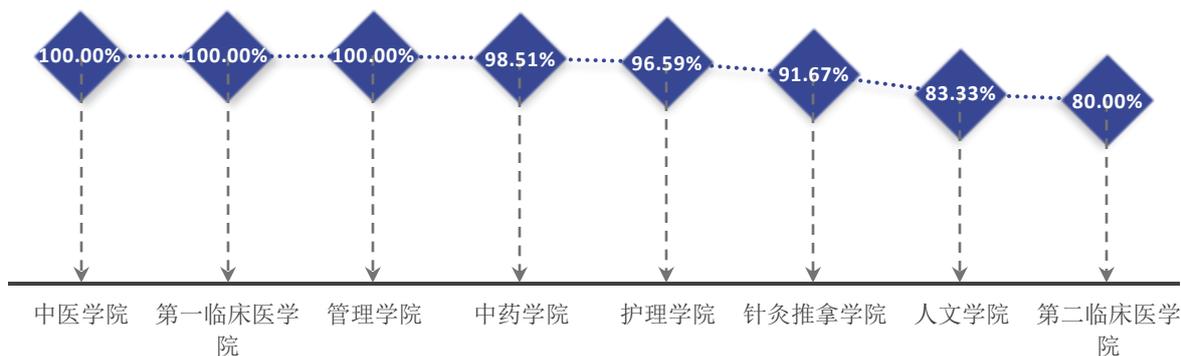


图3-3 各院系 2020 届本科生的就业满意度

表3-2 各院系 2020 届本科生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	100.00	100.00	100.00	100.00
中药学院	97.01	97.01	92.54	89.55
针灸推拿学院	75.00	83.33	83.33	83.33
管理学院	96.55	100.00	96.55	100.00
护理学院	93.18	93.18	94.32	90.91
人文学院	73.33	86.67	73.33	70.00
第一临床医学院	100.00	100.00	83.33	83.33
第二临床医学院	100.00	100.00	80.00	80.00

从专业来看，2020 届中医学（中医学院）等七个专业本科生对目前工作满意度最高均达到了 100.00%。其中，中医学（中医学院）等五个专业本科生对工资福利、工作地点、个人发展空间和社会地位方面满意的比例均为 100.00%。

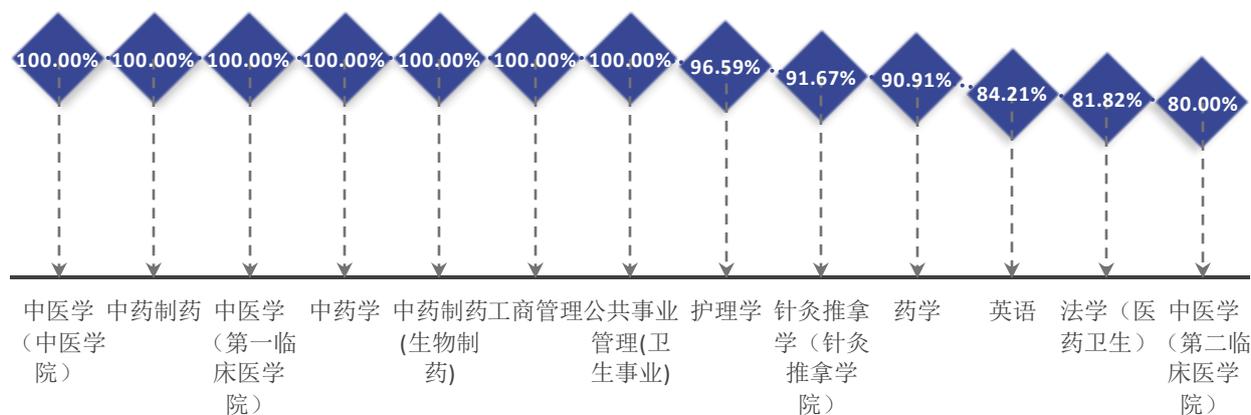


图3-4 各专业 2020 届本科生的就业满意度

表3-3 各专业 2020 届本科生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学（中医学院）	100.00	100.00	100.00	100.00
药学	81.82	100.00	90.91	90.91
中药学	100.00	97.22	91.67	88.89
中药制药	100.00	100.00	100.00	100.00
中药制药(生物制药)	100.00	85.71	85.71	71.43
针灸推拿学（针灸推拿学院）	75.00	83.33	83.33	83.33
工商管理	91.67	100.00	100.00	100.00
公共事业管理(卫生事业)	100.00	100.00	100.00	100.00
护理学	93.18	93.18	94.32	90.91
法学（医药卫生）	81.82	81.82	72.73	72.73
英语	68.42	89.47	73.68	68.42
中医学（第一临床医学院）	100.00	100.00	83.33	83.33
中医学（第二临床医学院）	100.00	100.00	80.00	80.00

3.发展路径

2020 届本科生中，90.65%的人认为在工作落实单位发展路径清晰，9.35%的人认为“不清晰”或“很不清晰”。

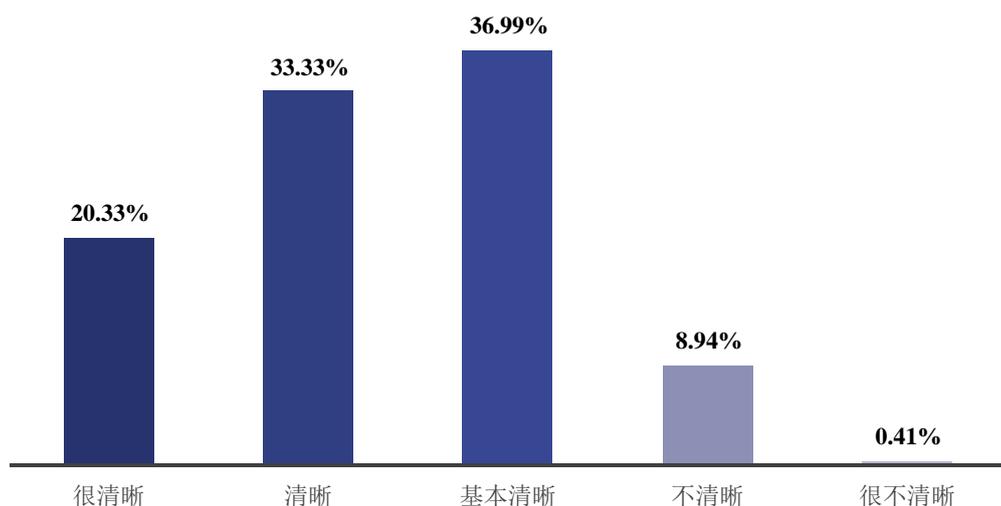


图3-5 2020 届本科生对工作发展路径的评价

从院系来看，第二临床医学院（100.00%）、护理学院（93.18%）和管理学院（93.10%）本科生认为工作发展路径清晰的比例较高。

从专业来看，中药制药（100.00%）、中医学（第二临床医学院）（100.00%）和中药学（94.44%）专业本科生认为工作发展路径清晰的比例较高。

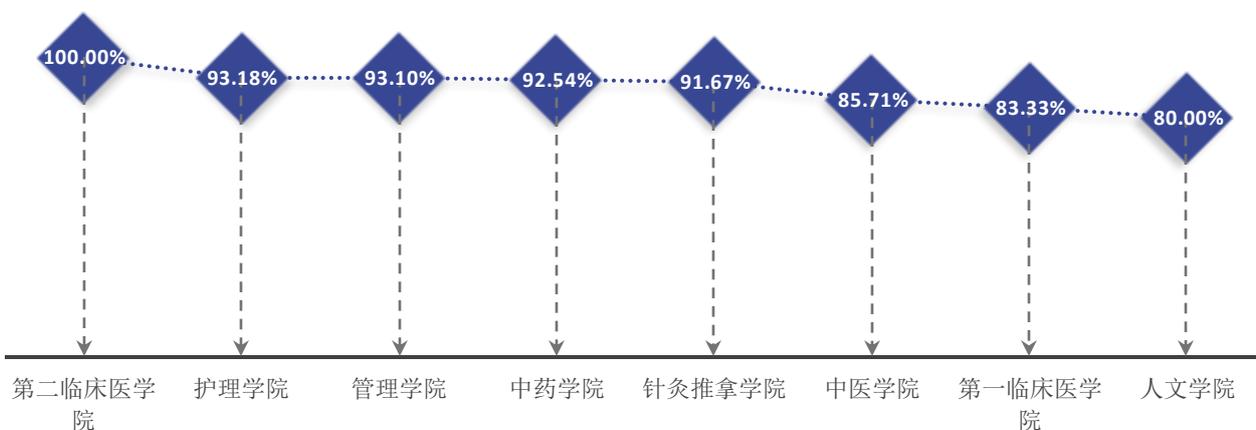


图3-6 各院系 2020 届本科生认为工作发展路径清晰的比例

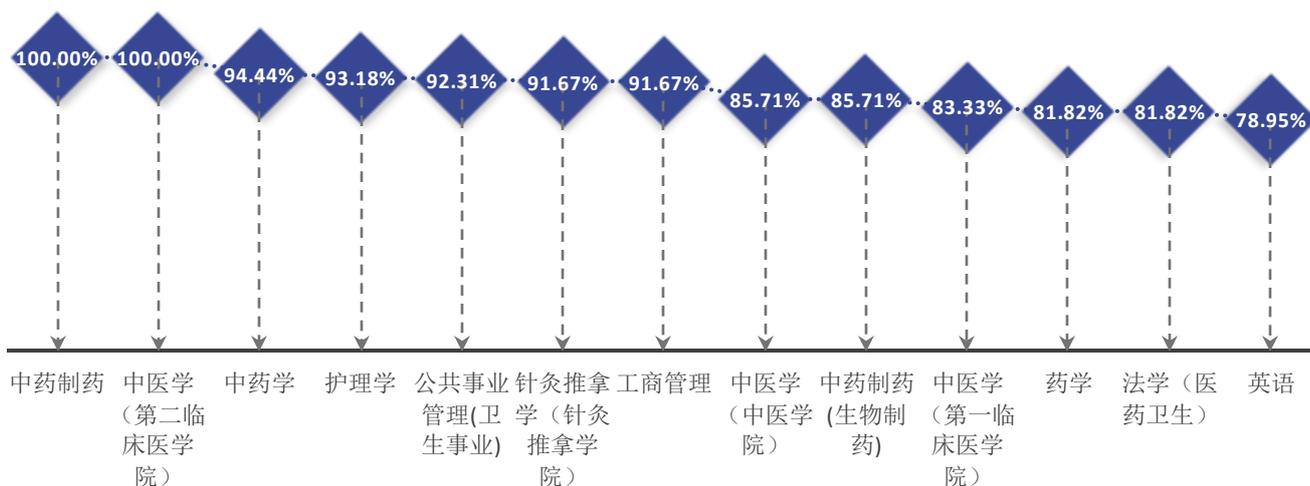


图3-7 各专业 2020 届本科生认为发展路径清晰的比例

4.工作稳定性

2020 届本科生中，预期在落实单位工作 1—3 年（含 1 年）的比例最高，达 36.99%，其次是预期工作 1 年以内（30.08%）和工作 5 年及以上（17.48%）。

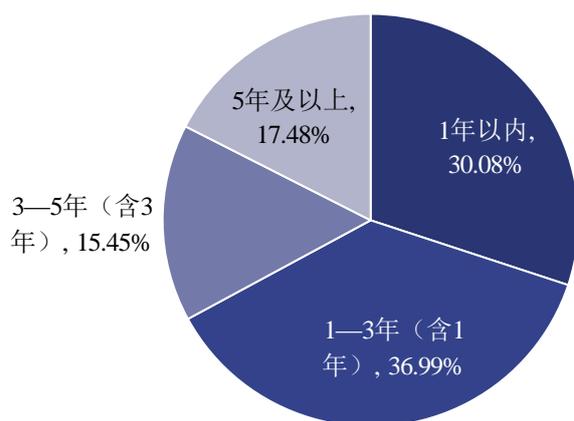


图3-8 2020届本科生在落实单位预期工作时长

从院系来看，2020届本科生预期工作3年及以上比例较高的前三个院系依次为：护理学院（53.41%）、中医学院（42.86%）和第二临床医学院（40.00%）。从专业来看，本科生预期工作3年及以上比例较高的三个专业依次为：护理学（53.41%）、中医学（中医学院）（42.86%）和中医学（第二临床医学院）（40.00%）。

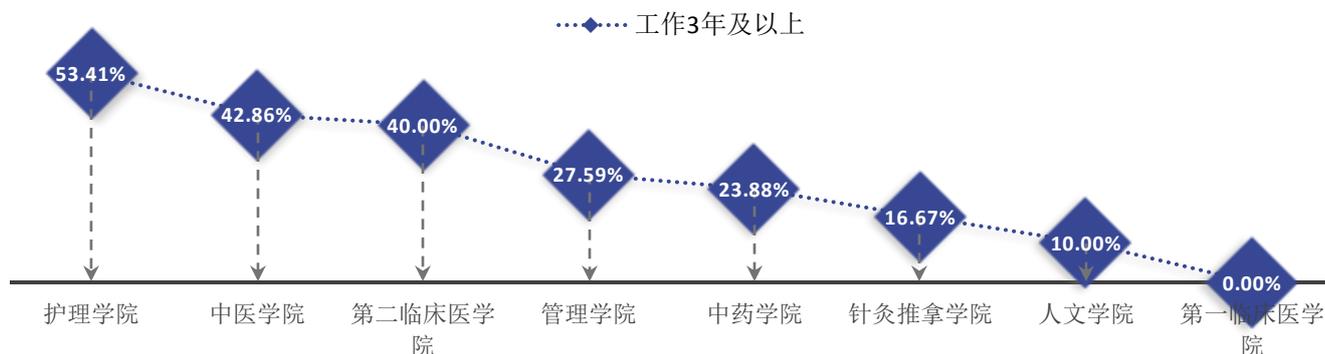


图3-9 各院系2020届本科生在落实单位预期工作3年及以上的比例

表3-4 各专业2020届本科生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1年以内	1—3年（含1年）	3—5年（含3年）	5年及以上
中医学（中医学院）	57.14	0.00	14.29	28.57
药学	27.27	63.64	0.00	9.09
中药学	33.33	41.67	16.67	8.33
中药制药	23.08	38.46	15.38	23.08
中药制药(生物制药)	28.57	57.14	14.29	0.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	50.00	33.33	8.33	8.33

专业	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
工商管理	8.33	58.33	16.67	16.67
公共事业管理(卫生事业)	30.77	53.85	15.38	0.00
护理学	15.91	30.68	20.45	32.95
法学(医药卫生)	36.36	54.55	9.09	0.00
英语	63.16	26.32	5.26	5.26
中医学(第一临床医学院)	66.67	33.33	0.00	0.00
中医学(第二临床医学院)	40.00	20.00	20.00	20.00

5.专业与工作相关度

2020届本科生中，83.74%的人认为目前的工作与所学专业相关，16.26%的人认为“不相关”或“很不相关”。

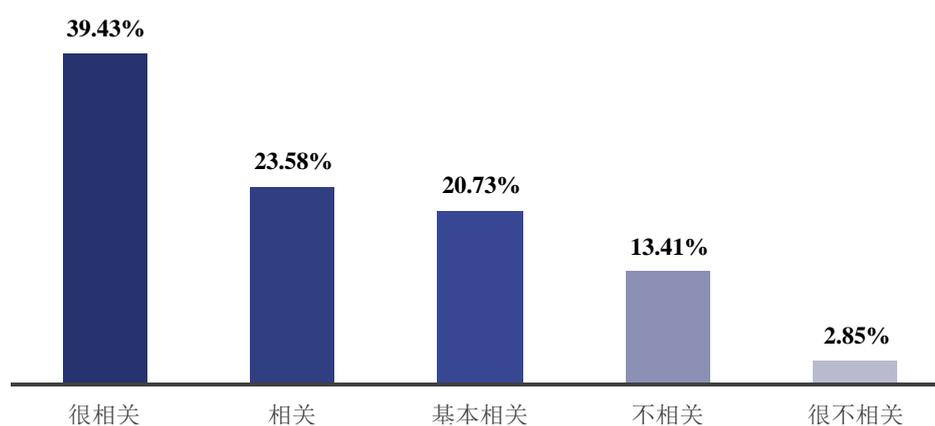


图3-10 2020届本科生专业与工作的相关度

从院系来看，第一临床医学院（100.00%）、护理学院（96.59%）和中医学院（85.71%）本科生认为专业与工作的相关度较高；从专业来看，中医学（第一临床医学院）（100.00%）、护理学（96.59%）和中药学（86.11%）专业本科生认为专业与工作相关度较高。

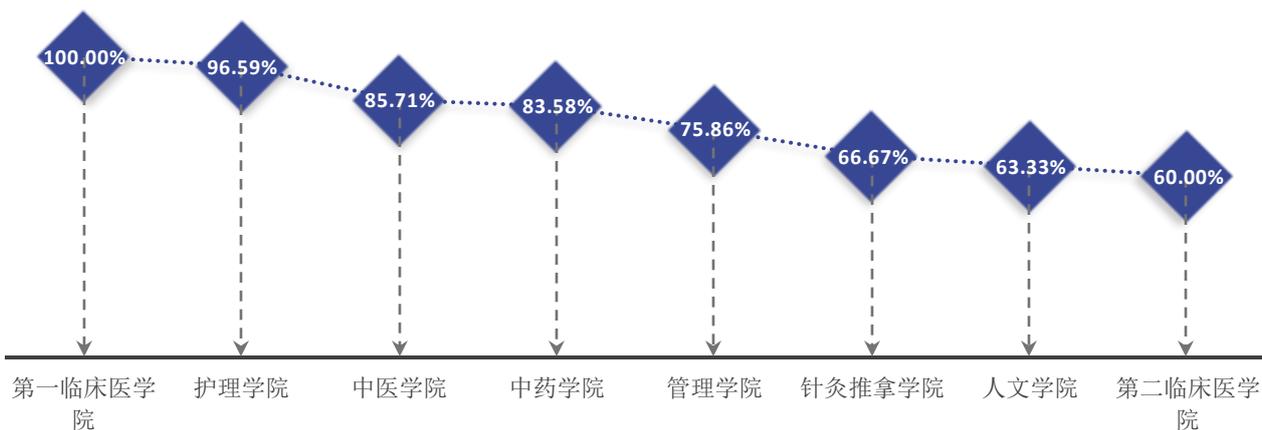


图3-11 各院系 2020 届本科生专业与工作的相关度

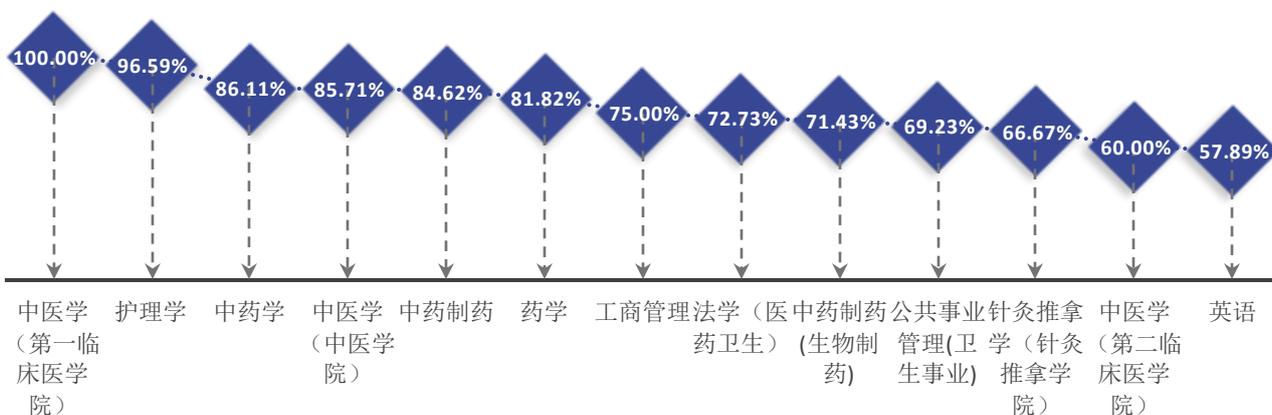


图3-12 各专业 2020 届本科生专业与工作的相关度

6. 求职成功渠道

我校 2020 届本科生，57.72% 的人是通过线下招聘渠道求职成功。各类求职渠道中，我校本科生通过校园渠道求职成功的比例最高，达 37.40%；其次是用人单位自设渠道（26.42%）和亲友渠道（19.92%）。

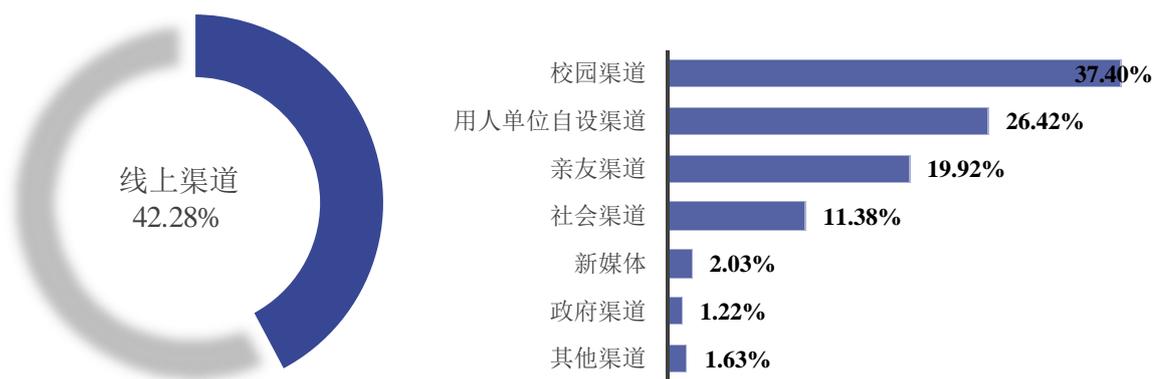


图3-13 2020届本科生求职成功渠道

具体来看，除中医学院等三个院系本科生通过线上渠道获得最终工作外，其他各院系本科生均主要通过线下渠道获得工作。各类求职渠道中，中药学院本科生主要通过校园渠道求职成功（46.27%），中医学院本科生主要通过亲友渠道求职成功（42.86%），护理学院本科生主要通过用人单位自设渠道求职成功（57.95%）。

表3-5 各院系 2020届本科生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	71.43	28.57	0.00	0.00	28.57	14.29	14.29	42.86	0.00
中药学院	61.19	38.81	46.27	1.49	14.93	5.97	2.99	25.37	2.99
针灸推拿学院	41.67	58.33	16.67	8.33	8.33	16.67	0.00	41.67	8.33
管理学院	65.52	34.48	37.93	3.45	20.69	17.24	0.00	20.69	0.00
护理学院	18.18	81.82	37.50	0.00	1.14	57.95	1.14	2.27	0.00
人文学院	43.33	56.67	33.33	0.00	26.67	3.33	0.00	36.67	0.00
第一临床医学院	33.33	66.67	33.33	0.00	0.00	16.67	0.00	33.33	16.67
第二临床医学院	40.00	60.00	40.00	0.00	0.00	0.00	20.00	40.00	0.00

（二）求职过程

1. 简历投递、面试机会及录用通知⁶

我校 2020 届本科生在求职过程中平均投递简历 15.71 份，平均获得面试机会 4.69 次，平均收到录用通知 2.03 个。



图3-14 2020 届本科生投递简历数、面试机会和录用通知数

从院系来看，本科生平均投递简历数量最多的前三个院系依次是：管理学院（34.82 份）、中药学院（24.38 份）和人文学院（14.81 份）；平均收到面试机会最多的前三个院系依次是：中药学院（6.39 次）、管理学院（4.89 次）和护理学院（4.10 次）；平均收到录用通知数量最多前三个院系依次是：中药学院（2.55 个）、护理学院（1.93 个）和针灸推拿学院（1.89 个）。

表3-6 各院系本科生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均收到面试机会	平均收到录用通知
中医学院	5.00	2.57	1.57
中药学院	24.38	6.39	2.55
针灸推拿学院	12.33	2.75	1.89
管理学院	34.82	4.89	1.79
护理学院	5.43	4.10	1.93
人文学院	14.81	4.00	1.72
第一临床医学院	3.80	2.40	1.40

⁶本报告统计投递简历数、收到面试机会数和收到录用通知数的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

2.求职周期⁷和收到第一份录用通知的时间

2020 届本科生从开始求职到最终落实工作，平均用时 3.67 个月，主要集中在 2020 年 6 月拿到首份录用通知。



图3-15 2020 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，第一临床医学院（1.83 个月）、第二临床医学院（2.20 个月）和人文学院（2.97 个月）本科生平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，护理学院本科生集中收到首份录用通知的时间最早（2019 年 12 月），管理学院等三个院系本科生集中收到首份录用通知的时间最晚（2020 年 6 月）。

表3-7 各院系 2020 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	收到首份录用通知时间	求职周期（月）
中医学院	2020 年 4 月	3.67
中药学院	2020 年 4 月	3.33
针灸推拿学院	2020 年 5 月	3.09
管理学院	2020 年 6 月	3.68
护理学院	2019 年 12 月	4.51
人文学院	2020 年 6 月	2.97
第一临床医学院	2020 年 5 月	1.83
第二临床医学院	2020 年 6 月	2.20

3.求职花费⁸

我校 2020 届本科生在求职过程中的平均花费为 940.14 元。从院系来看，人文学院（2143.91 元）、针灸推拿学院（1533.33 元）和护理学院（811.41 元）本科生平均求职花费相对较高。

⁷求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告只统计 0.1—12 个月。

⁸求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告只统计 1—20000 元区间的花费。

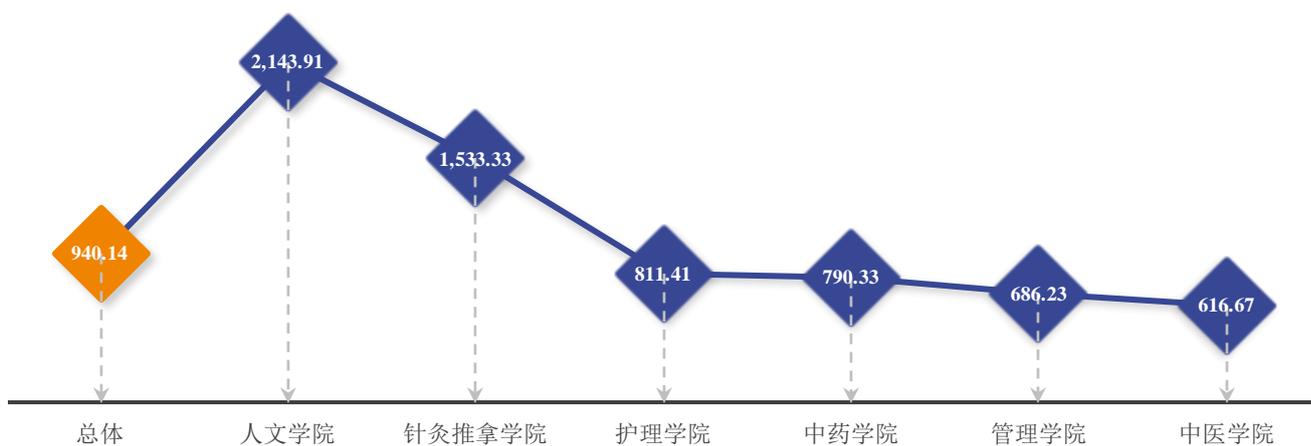


图3-16 各院系 2020 届本科生平均求职花费（单位：元）

4.求职积极程度

67.08%的本科生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，5.69%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

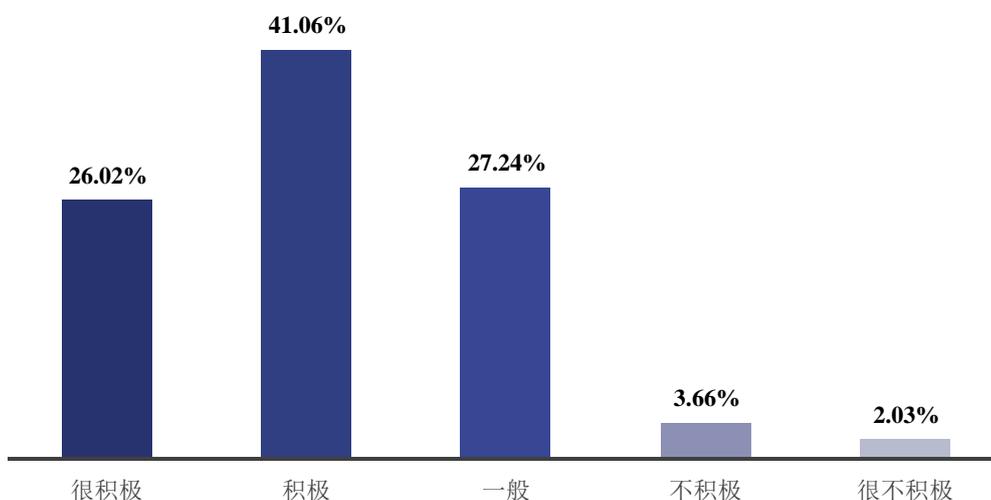


图3-17 2020 届本科生求职积极程度

从院系来看，护理学院（79.55%）、中药学院（71.64%）和中医学院（71.43%）本科生认为自己求职积极的比例较高。从专业来看，中药制药(生物制药)(85.71%)、中药制药(84.62%)和护理学（79.55%）专业本科生认为自己求职积极的比例较高。

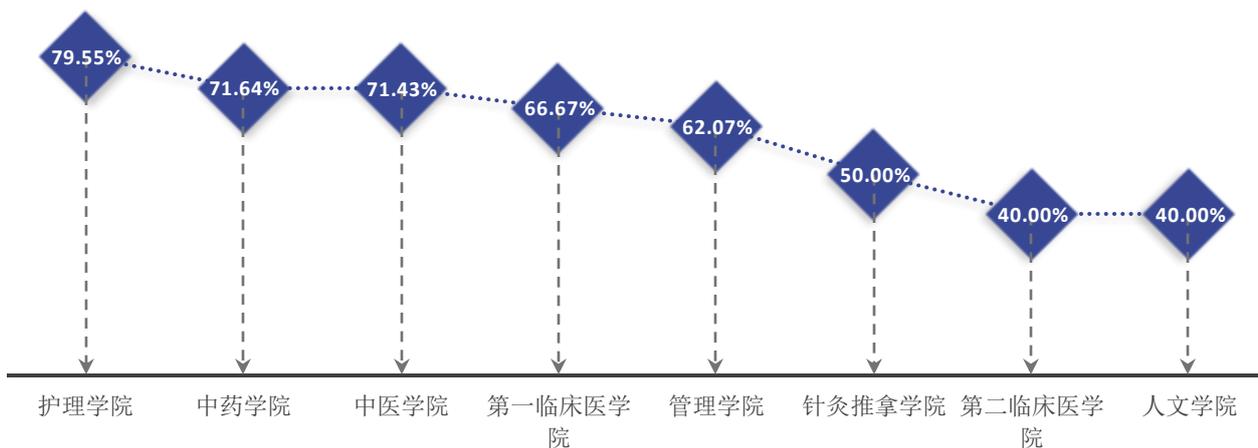


图3-18 各院系 2020 届本科生的求职积极程度

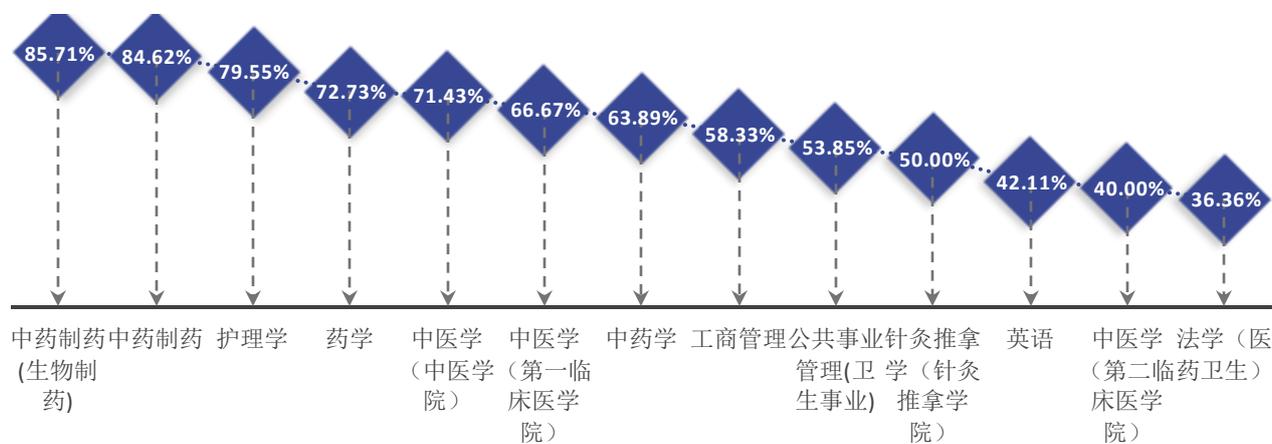
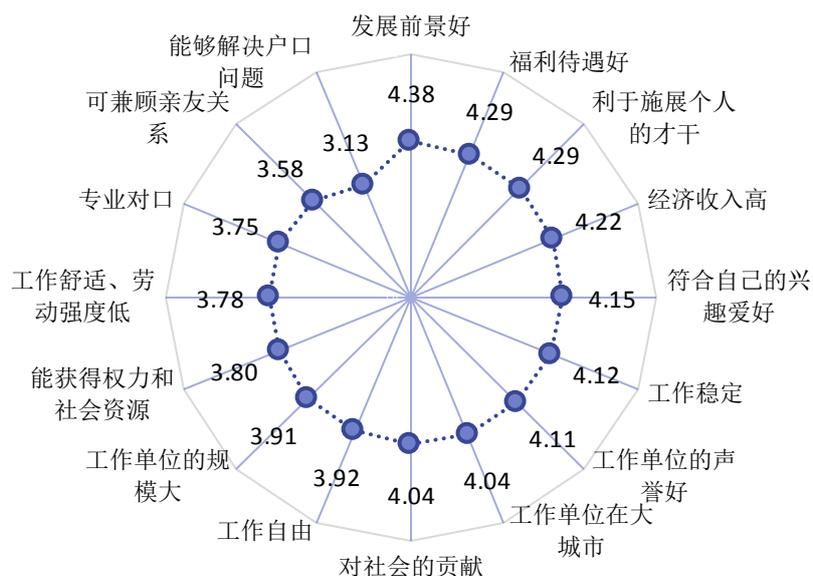


图3-19 各专业 2020 届本科生的求职积极程度

5.求职价值观

我校 2020 届本科生在选择工作时最看重的三个因素分别为：发展前景好、福利待遇好、利于施展个人的才干。



注：根据五分量表统计，5表示“很重要”，4表示“比较重要”，3表示“一般”，2表示“不太重要”，1表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-20 2020届本科生在选择工作中看重的因素

6. 疫情对求职就业的影响

受今年年初以来的新冠肺炎疫情影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。调查显示，我校 23.58%的 2020 届本科生认为疫情对自己的求职就业影响大，24.80%的人认为影响不大，还有 9.35%认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（86.30%）和单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（51.37%）。

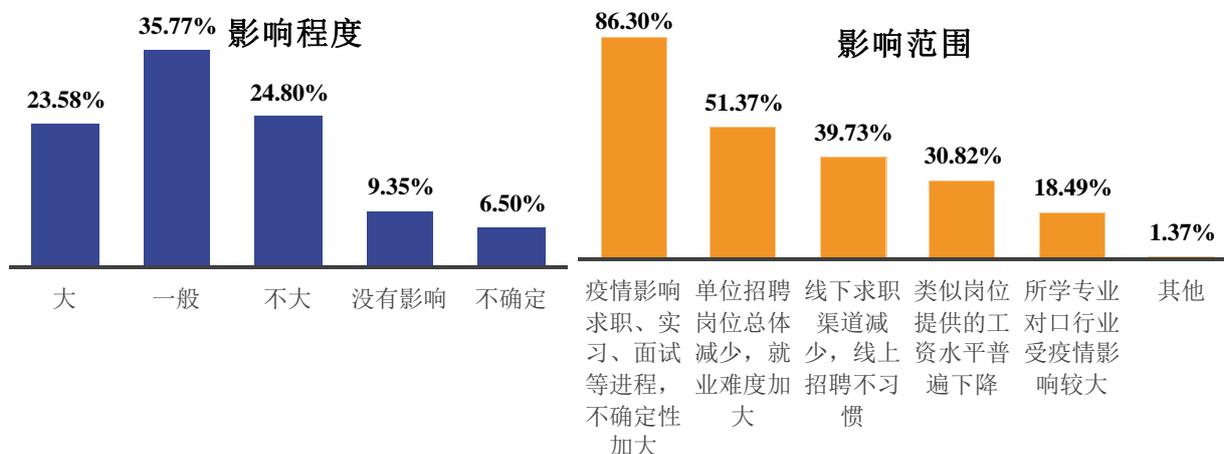


图3-21 疫情对求职就业的影响

表3-8 各院系本科生认为疫情对求职就业的影响程度（单位：%）

院系	影响大	影响一般	影响不大	没有影响	不确定
中医学院	42.86	28.57	0.00	14.29	14.29
中药学院	26.87	43.28	17.91	8.96	2.99
针灸推拿学院	33.33	25.00	16.67	8.33	16.67
管理学院	44.83	17.24	17.24	10.34	10.34
护理学院	12.50	35.23	35.23	11.36	5.68
人文学院	30.00	40.00	20.00	3.33	6.67
第一临床医学院	0.00	50.00	33.33	0.00	16.67
第二临床医学院	0.00	60.00	40.00	0.00	0.00

7.线上招聘渠道使用情况

求职过程中，49.59%的2020届本科生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有72.13%、53.28%、47.54%和37.70%的人投递的简历数量、参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿和对招聘会的满意度均为“线上远大于线下”。

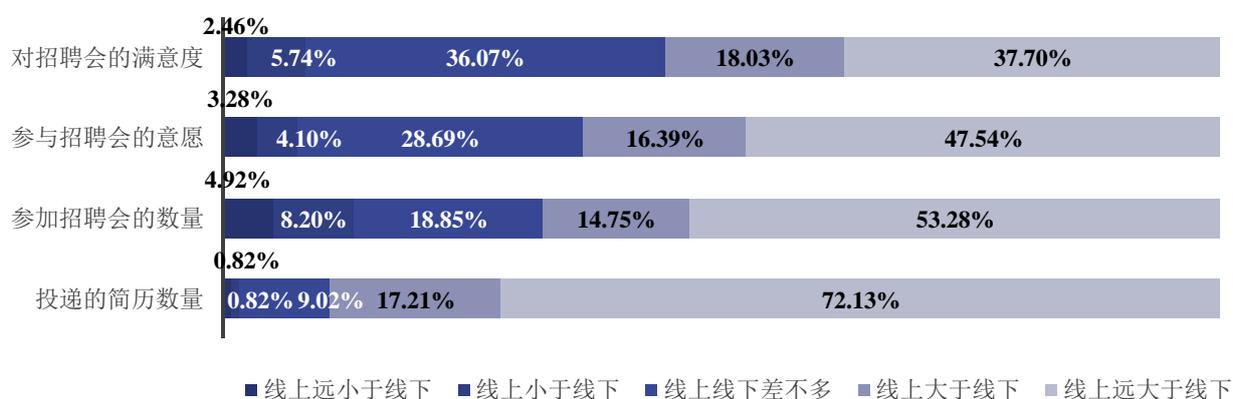


图3-22 2020届本科生求职过程中使用线上线下招聘渠道情况

（三）专业培养及就业创业教育

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

94.39%的 2020 届本科生喜欢所学专业，5.60%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

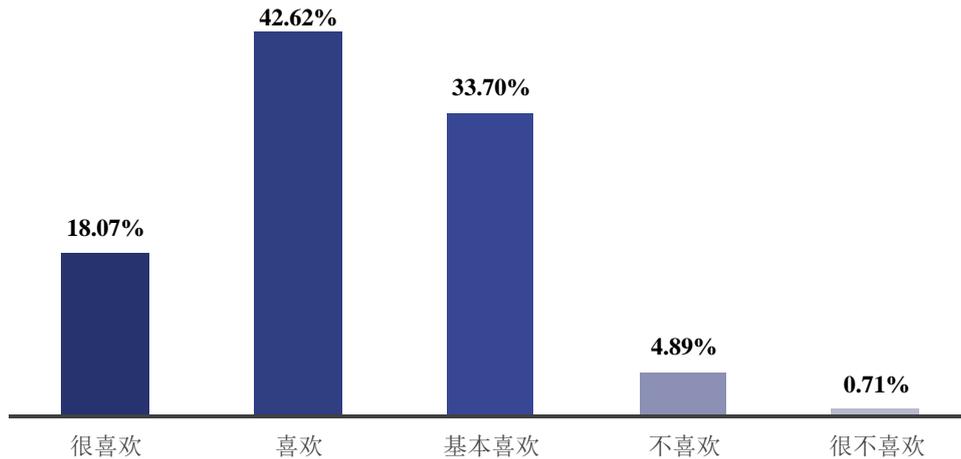


图3-23 2020 届本科生对本专业的态度

从院系来看，2020 届本科生对本专业喜欢程度较高的前三个院系为：第一临床医学院（99.35%）、针灸推拿学院（98.44%）和第二临床医学院（97.62%）。从专业来看，本科生对本专业喜欢程度较高的三个专业为：中医学（第一临床医学院）（99.35%）、中医学（针灸推拿学院）（99.11%）和中药制药（97.96%）。

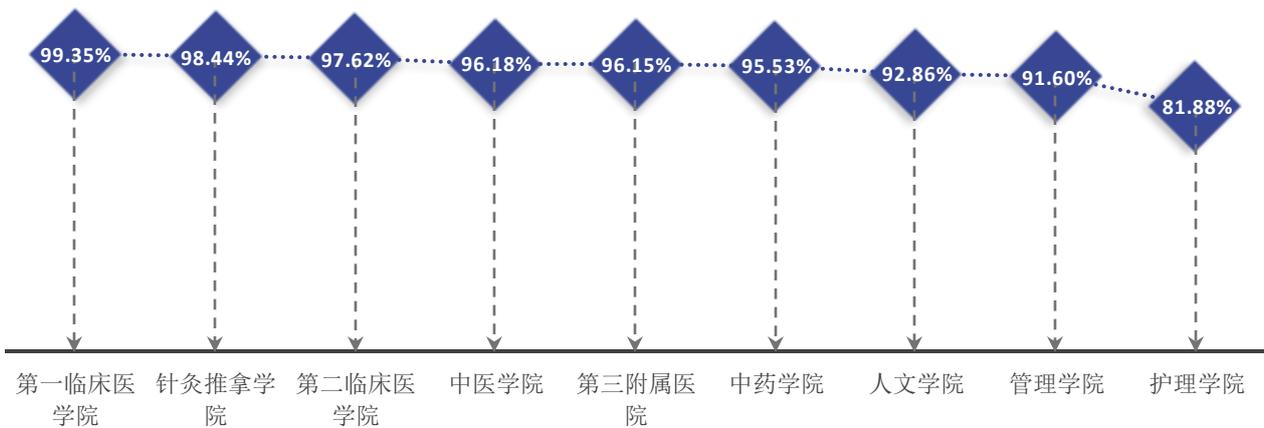


图3-24 各院系 2020 届本科生对本专业的态度

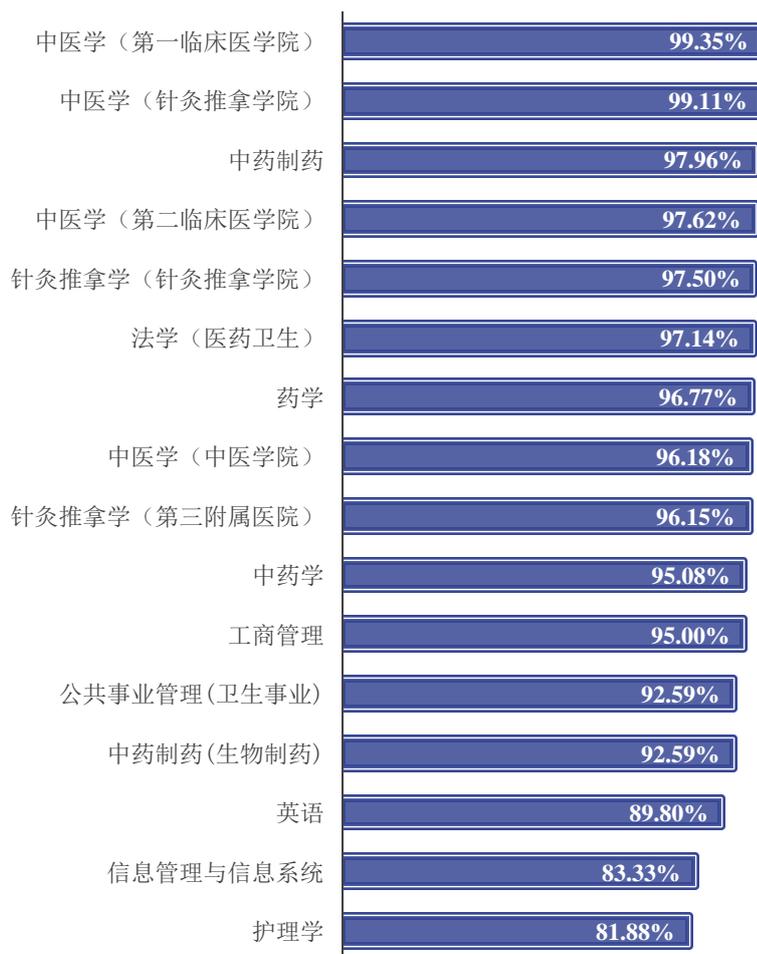


图3-25 各专业 2020 届本科生对本专业的态度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

94.40%的 2020 届本科生愿意从事与本专业相关工作，5.60%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

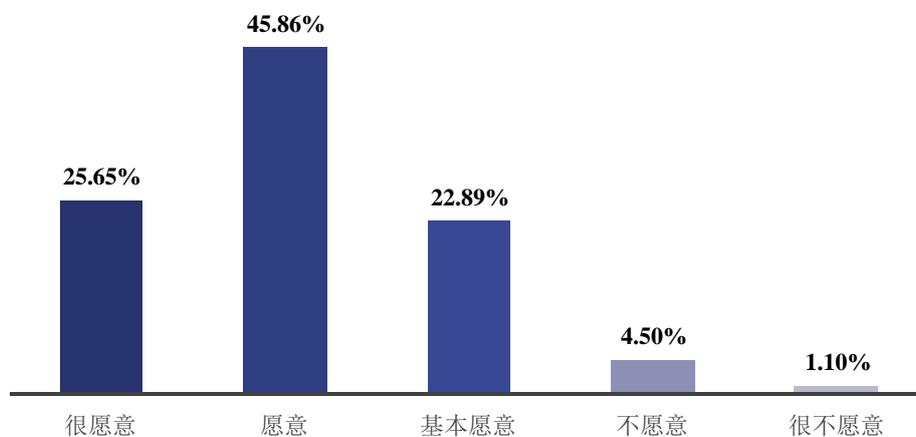


图3-26 2020 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

从院系来看，2020届本科生从事与本专业相关工作意愿较高的前三个院系依次为：第三附属医院（100.00%）、第一临床医学院（99.35%）和中医学院（97.45%）。从专业来看，本科生从事与本专业相关工作意愿较高的三个专业依次为：针灸推拿学（第三附属医院）（100.00%）、药学（100.00%）和中医学（第一临床医学院）（99.35%）。

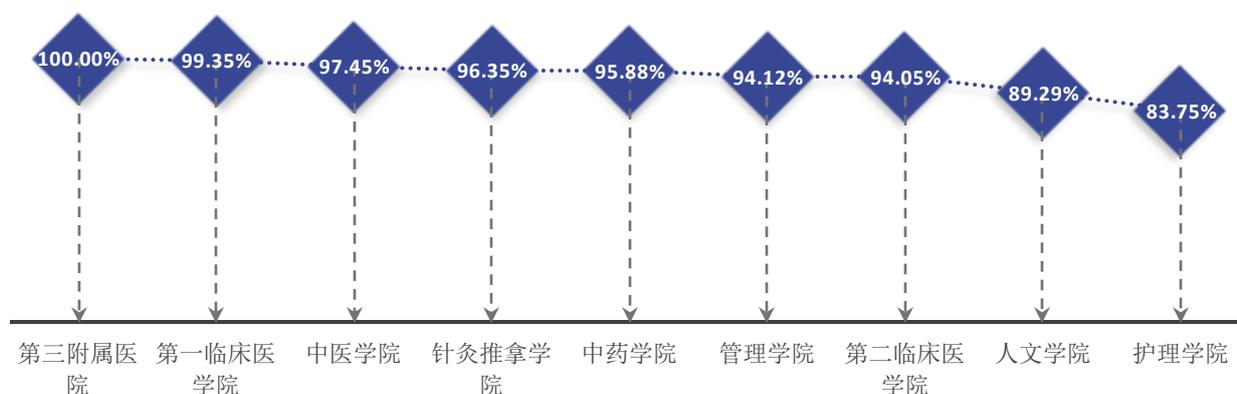


图3-27 各院系 2020 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

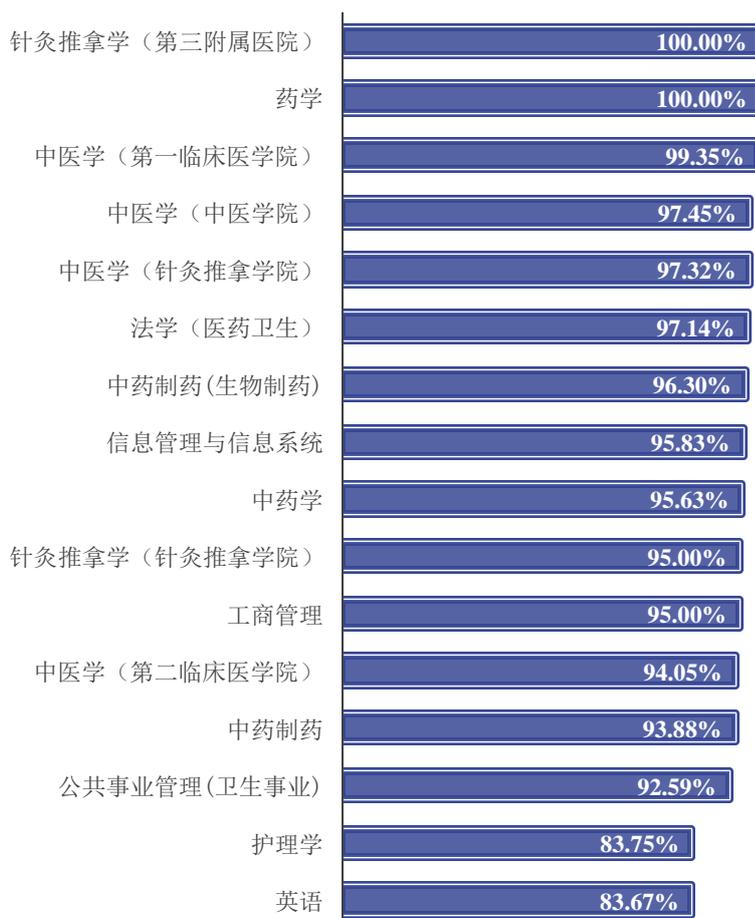


图3-28 各专业 2020 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2020 届本科生中，93.52%的人满意专业课程设置，6.48%的人表示“不满意”或“很不满意”。

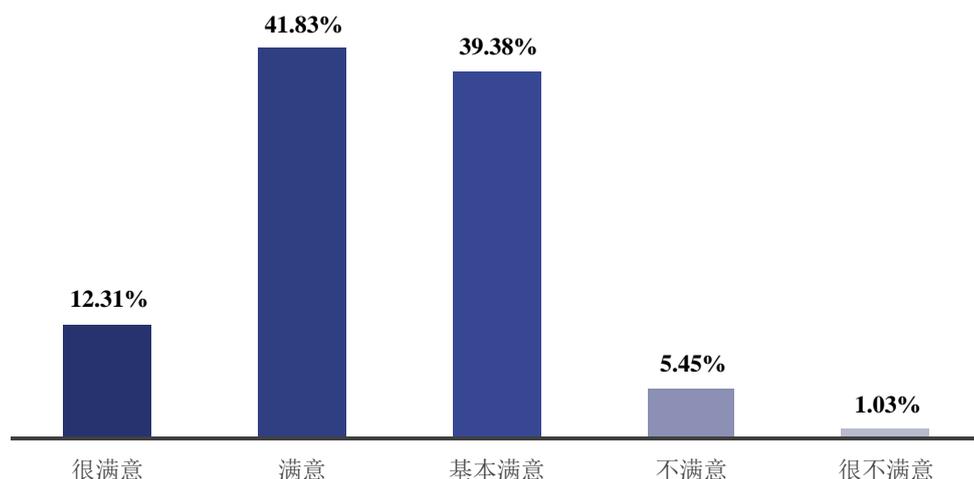


图3-29 2020 届本科生对专业课程设置的满意度

从院系来看，2020 届本科生对专业课程设置满意比例较高的前三个院系依次为：中药学院（96.22%）、针灸推拿学院（95.83%）和第二临床医学院（95.24%）。从专业来看，本科生对专业课程设置满意比例较高的三个专业为：法学（医药卫生）（100.00%）、针灸推拿学（针灸推拿学院）（98.75%）和药学（96.77%）。

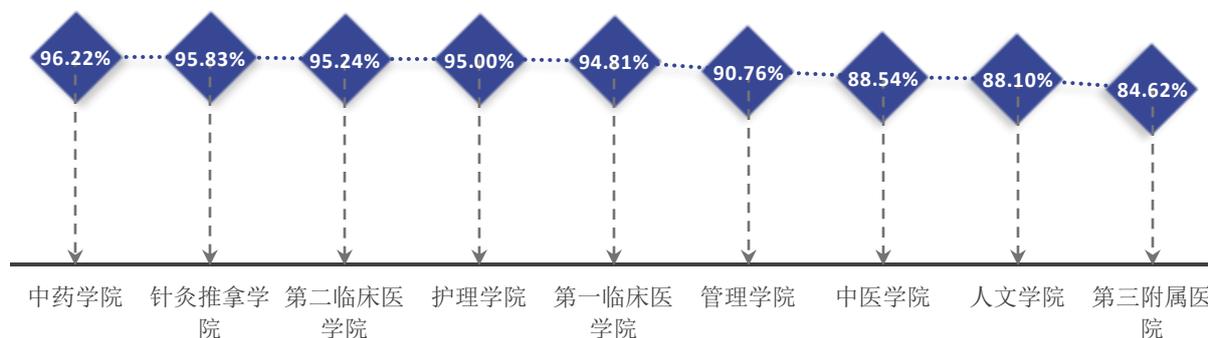


图3-30 各院系 2020 届本科生对专业课程设置的满意度

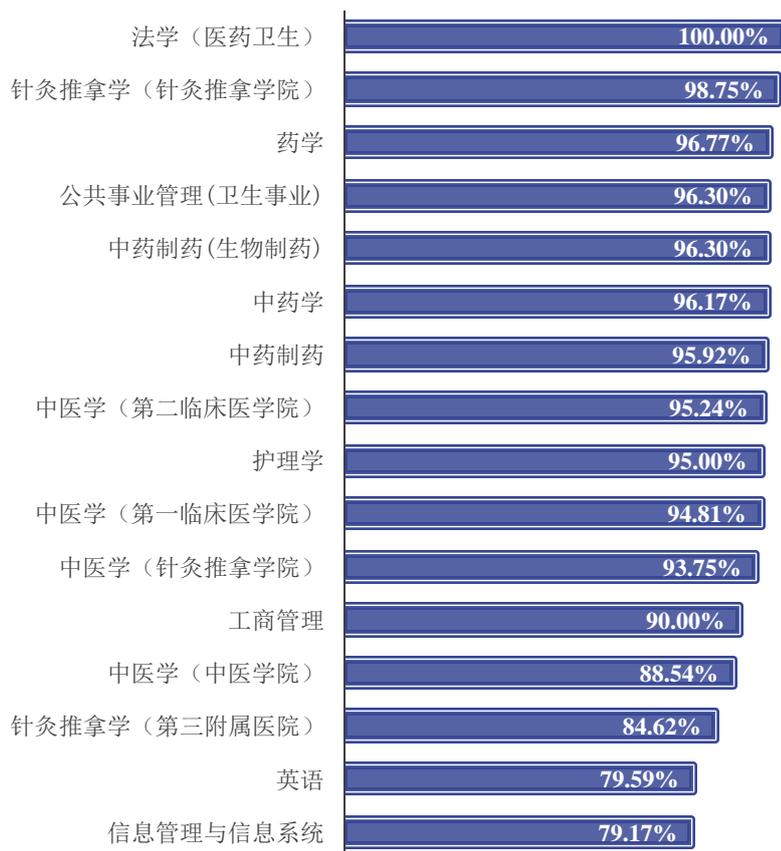


图3-31 各专业 2020 届本科生对专业课程设置的满意度

（2）对专业教师授课水平的满意度

2020 届本科生中，98.19%的人满意专业教师授课水平，1.82%的人表示“不满意”或“很不满意”。

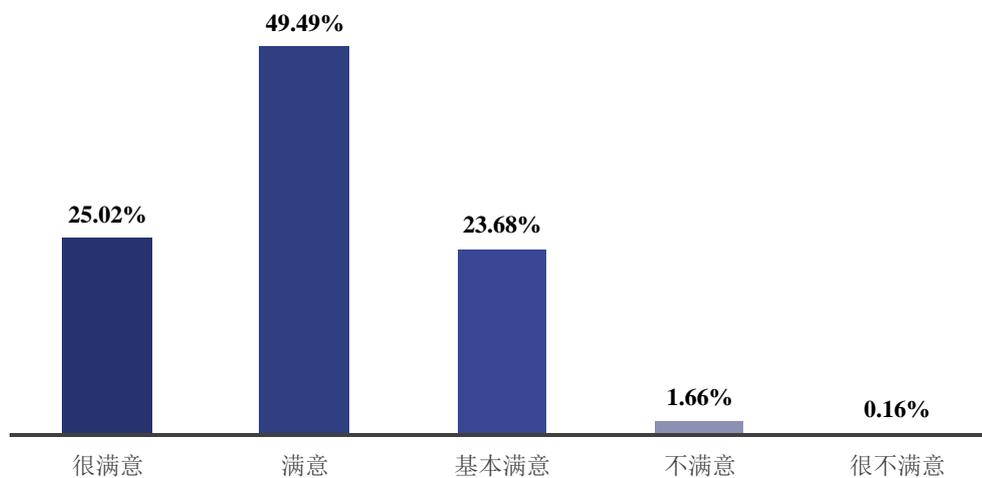


图3-32 2020 届本科生对专业教师授课水平的满意度

从院系来看，2020届本科生对专业教师授课水平满意比例较高的前三个院系为：第二临床医学院（100.00%）、第三附属医院（100.00%）和中药学院（98.97%）。从专业来看，本科生对专业教师授课水平满意比例较高的前四个专业为：法学（医药卫生）、药学、中药制药(生物制药)和信息管理与信息系统，均达到了100.00%。

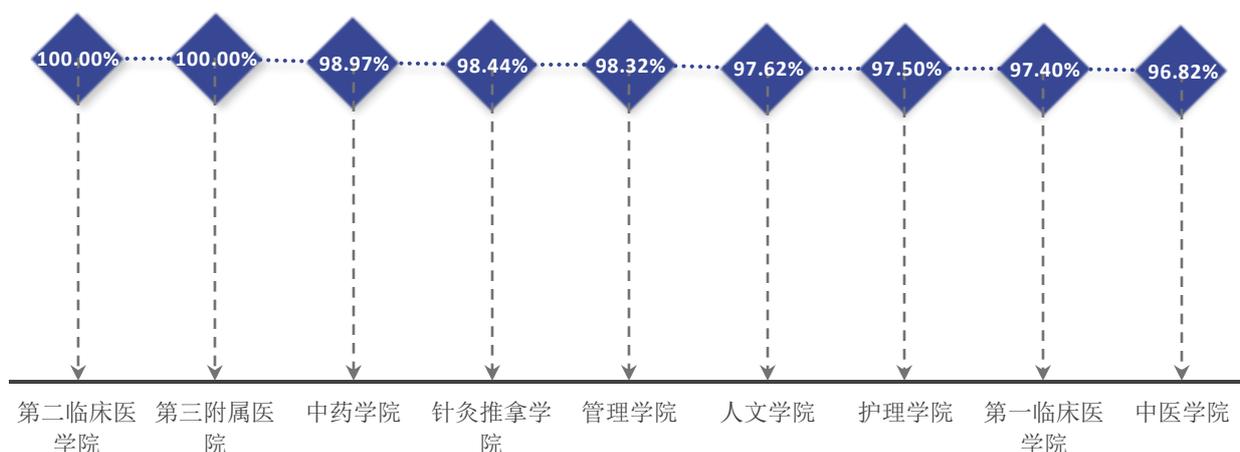


图3-33 各院系 2020 届本科生对专业教师授课水平的满意度

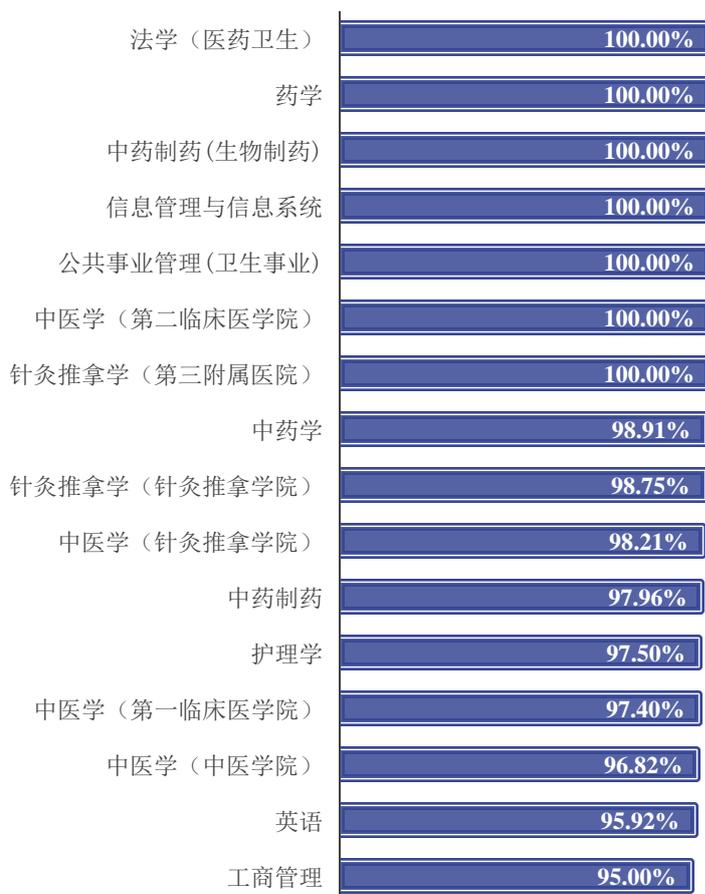


图3-34 各专业 2020 届本科生对专业教师授课水平的满意度

（3）与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

加强专业课程教师与学生的互动交流，关注学生的专业发展、职业规划，能在一定程度上帮助学生拓宽专业知识面，树立正确的职业观。2019—2020 学年，我校本科生与专业课程教师交流比例较高的前三项内容依次为：讨论论文或项目的想法（92.19%），课程内容及专业知识（89.34%），职业规划（58.01%）；从交流满足需求的情况来看，课程内容及专业知识（99.20%），人生观、价值观等问题（98.91%），讨论论文或项目的想法（97.95%）是本科生认为满足度较高的三个方面。

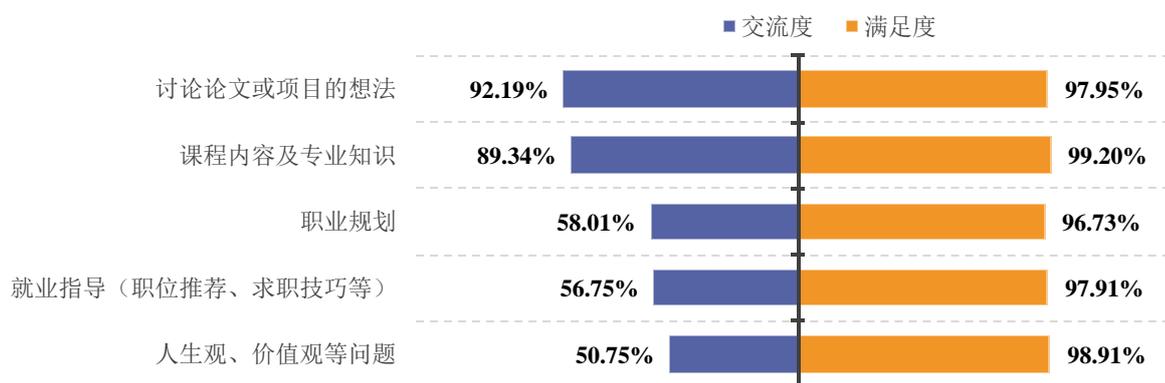


图3-35 与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

（4）对专业社会需求度的评价

72.14%的2020届本科生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，2.21%的人认为所学专业的社会需求度“低”或“很低”。

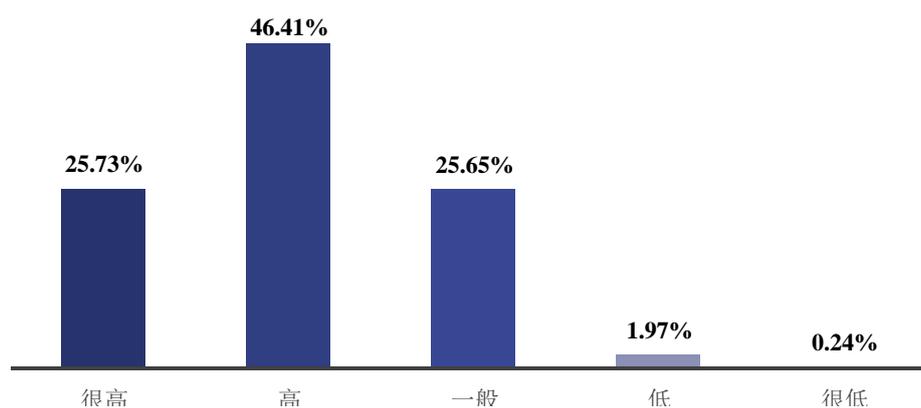


图3-36 2020届本科生对所学专业社会需求程度的评价

从院系来看，2020届本科生认为所学专业社会需求程度较高的前三个院系为：护理学院（89.38%）、针灸推拿学院（79.17%）和第三附属医院（76.92%）。从专业来看，本科生认为

所学专业社会需求程度较高的前三个专业为：护理学（89.38%）、中医学（针灸推拿学院）（83.93%）和药学（83.87%）。

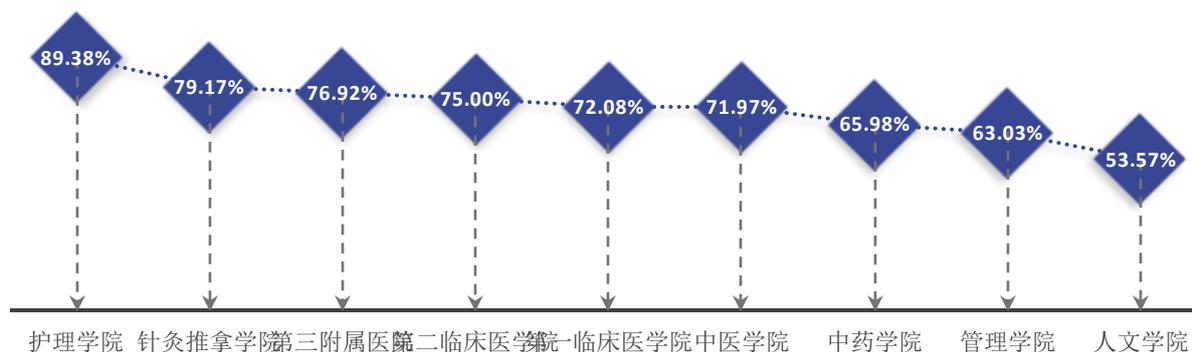


图3-37 各院系 2020 届本科生对所学专业社会需求程度的评价

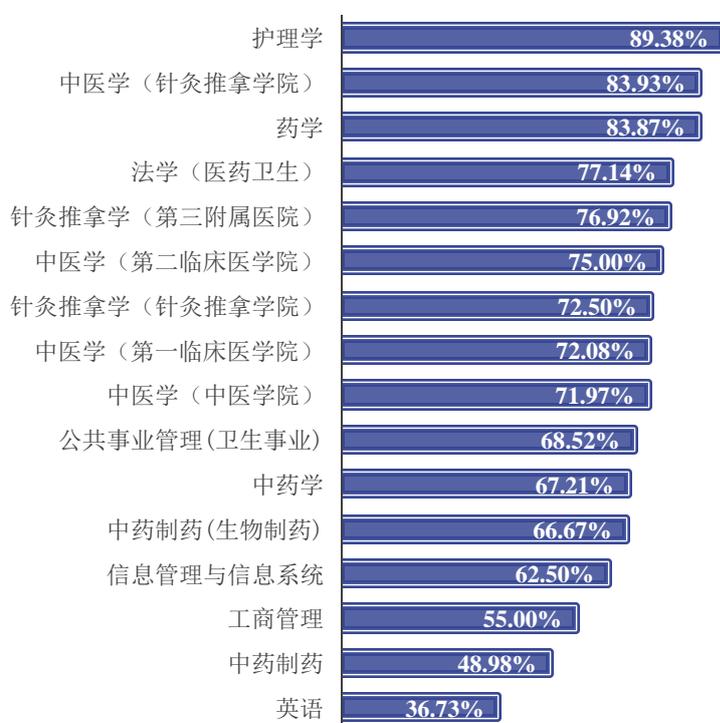
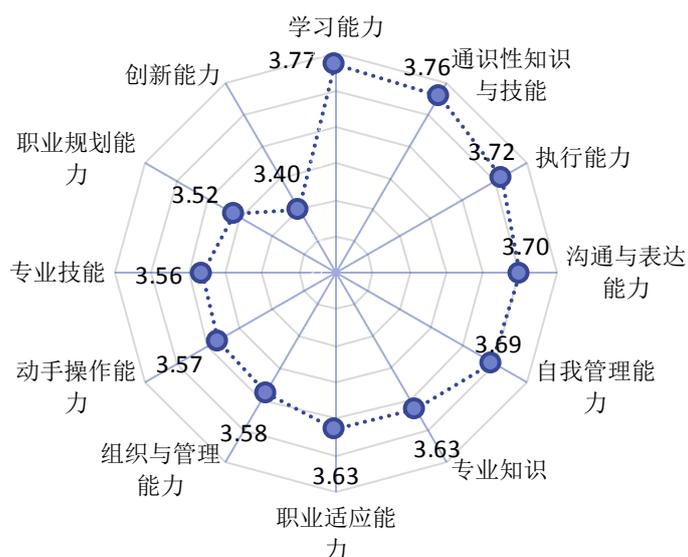


图3-38 各专业 2020 届本科生对所学专业的社会需求程度的评价

(5) 满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，我校本科生认为能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：学习能力、通识性知识与技能、执行能力；此外，创新能力、职业规划能力、专业技能的满足度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图3-39 2020届本科生大学期间获得的满足实际工作要求的能力

(6) 对本校学生培养质量的满意度

96.61%的2020届本科生满意本校学生的培养质量，3.39%的人认为“不满意”或“很不满意”。

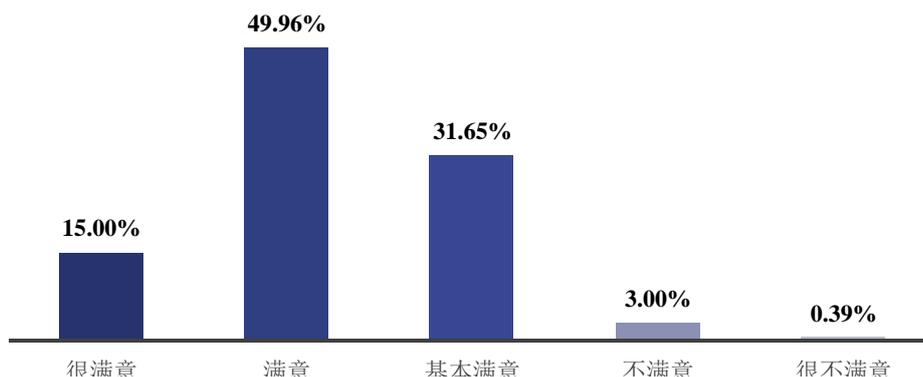


图3-40 2020届本科生对本校学生培养质量的满意度

从院系来看，2020届本科生对本校学生培养质量满意比例较高的前三个院系为：中药学院（98.63%）、第二临床医学院（97.62%）和人文学院（97.62%）。从专业来看，本科生对本校学生培养质量满意比例较高的三个专业为：法学（医药卫生）、药学和公共事业管理（卫生事业），均达到了100.00%。

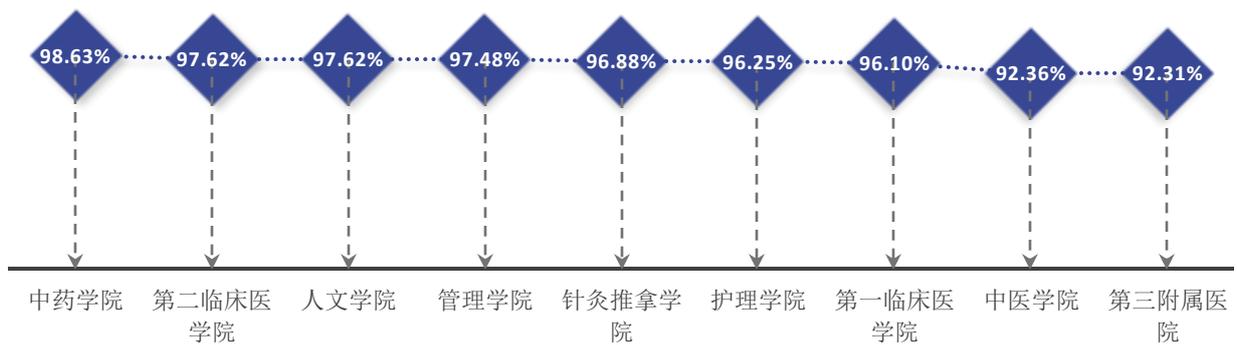


图3-41 各院系 2020 届本科生对本校学生培养质量的满意度

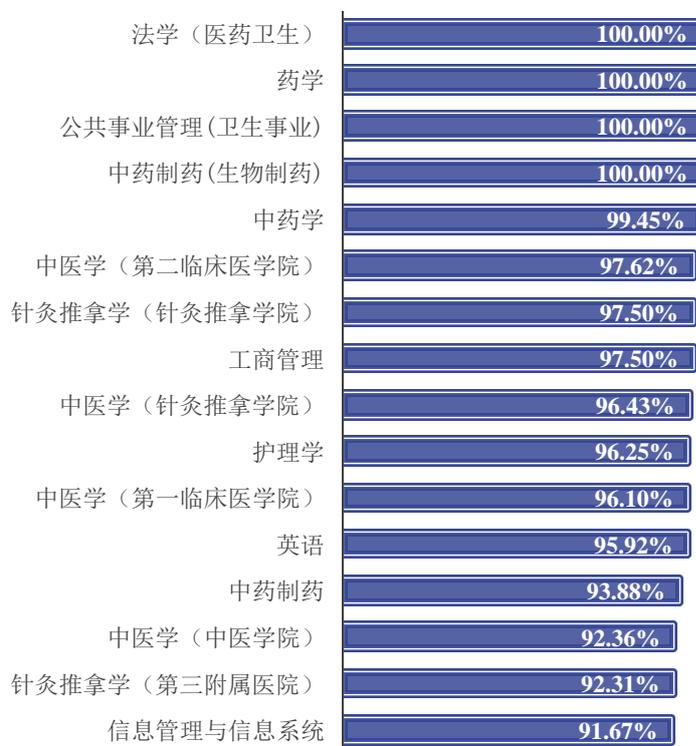


图3-42 各专业 2020 届本科生对本校学生培养质量的满意度

3.对就业教育及服务的评价

为应对新冠肺炎疫情，在原有线下就业教育及服务工作的基础上，本校加强线上就业服务，助力毕业生顺利求职就业。各项就业教育及服务中，2020 届本科生参与比例较高的前三项依次为：就业实习/实践（71.98%），就业指导课程（64.48%），就业信息服务（57.22%）。从满意度来看，团体职业辅导（99.70%），就业指导讲座、工作坊与活动（99.64%），困难帮扶（99.60%）是本科生满意度较高的就业教育及服务。

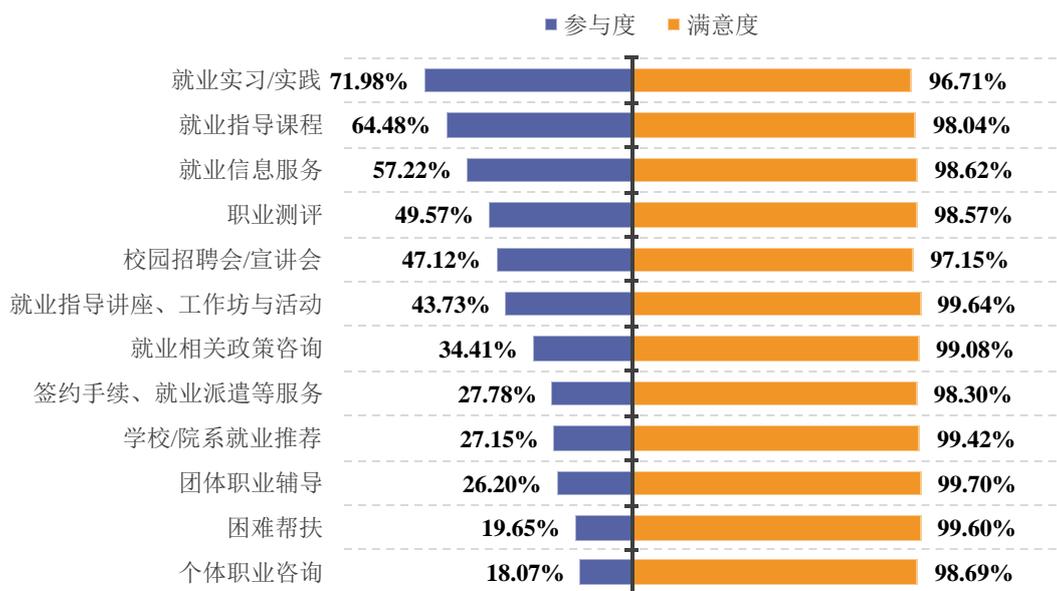


图3-43 2020届本科生对就业教育及服务的参与度和满意度

表3-9 各院系2020届本科生对就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
中医学院	就业指导课程 (66.24%)	就业实习/实践 (63.06%)	职业测评 (46.50%)	校园招聘会/宣讲会 (100.00%)	就业信息服务 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)
中药学院	就业实习/实践 (76.29%)	校园招聘会/宣讲会 (68.04%)	就业信息服务 (67.35%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)
针灸推拿学院	就业指导课程 (65.63%)	就业实习/实践 (57.29%)	就业信息服务 (41.67%)	校园招聘会/宣讲会 (100.00%)	就业信息服务 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)
管理学院	就业实习/实践 (87.39%)	就业信息服务 (78.99%)	校园招聘会/宣讲会 (68.91%)	就业信息服务 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)	个体职业咨询 (100.00%)
护理学院	就业实习/实践 (92.50%)	就业信息服务 (78.13%)	就业指导课程 (69.38%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)	学校/院系就业推荐 (100.00%)
人文学院	就业实习/实践 (82.14%)	就业信息服务 (72.62%)	就业指导课程 (67.86%)	就业指导课程 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
第一临床医学院	就业实习/实践 (61.69%)	就业指导课程 (61.04%)	职业测评 (46.75%)	职业测评 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)
第二临床医学院	就业指导课程 (61.90%)	就业实习/实践 (55.95%)	职业测评 (53.57%)	校园招聘会/宣讲会 (100.00%)	就业信息服务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)
第三附属医院	就业指导课程 (80.77%)	就业信息服务 (69.23%)	就业实习/实践 (69.23%)	校园招聘会/宣讲会 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)

4.对创业教育及服务的评价

学校提供的各项创业教育及服务中，2020届本科生参与比例较高的前三项依次为：创业课程（56.35%），创业相关讲座（50.75%），创业类学生社团活动（25.65%）；从满意度来看，与创业者交流（99.23%），参观创业企业（99.12%），申请创业项目基金（98.68%）是本科生满意度较高的创业教育及服务。

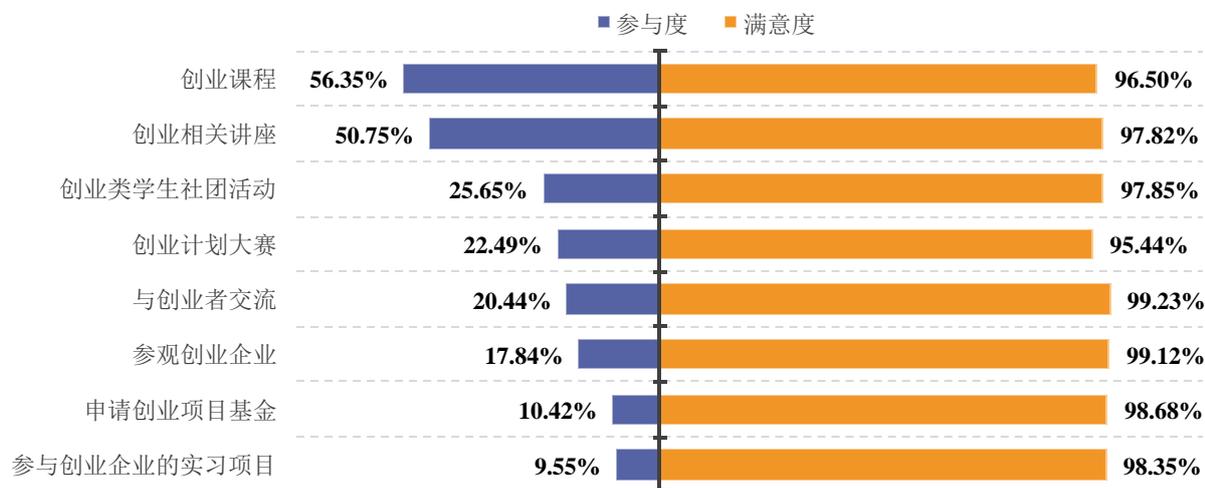


图3-44 2020届本科生对创业教育及服务的参与度和满意度

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。疫情发生以来，国家各部委先后多次作出部署安排，出台一系列相关政策举措，切实保障高校毕业生的就业权利和切身利益。我校60.78%的本科生对就业创业政策了解，32.83%的人知道有但具体不清楚，还有6.39%的人完全不了解。

总体来看，我校需进一步加强本科生就业创业政策的宣传工作，帮助更多毕业生了解政策、掌握政策、运用政策。

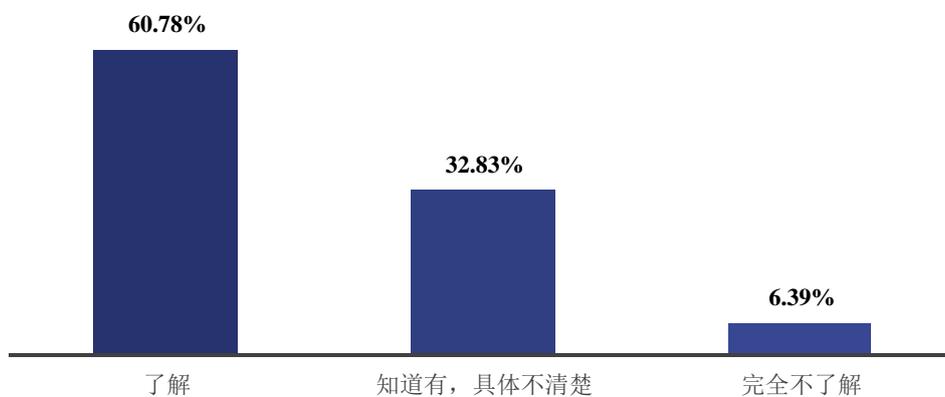


图3-45 2020届本科生对疫情期间就业创业政策的了解情况

二、研究生就业状况调查情况

(一) 就业结果

1. 落实就业单位地区分布情况

调查显示，我校 2020 届研究生落实在北京就业低于期望，落实在东中西部地区就业高于期望。

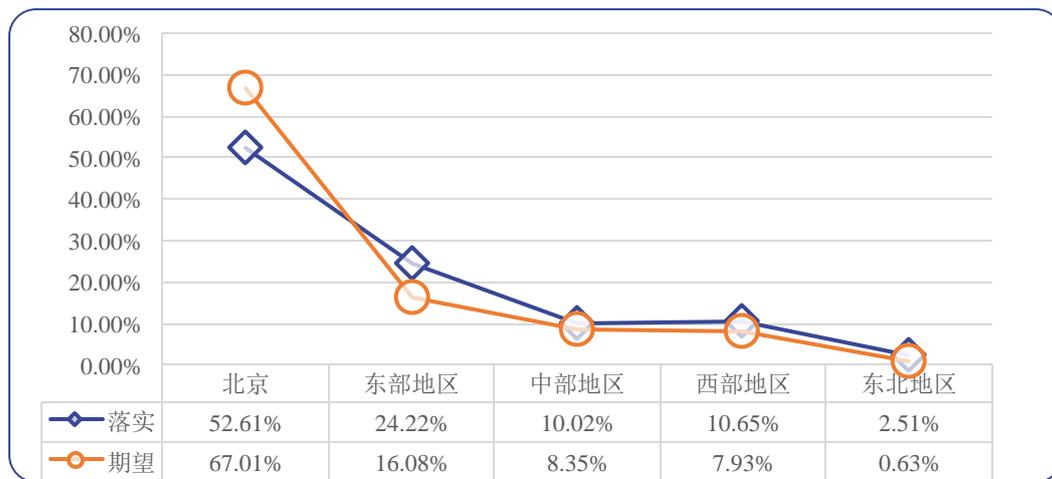


图3-46 2020 届研究生落实就业地区分布

从院系来看，各院系研究生均主要落实在北京，尤以生命科学学院研究生在京就业的比例最高（76.47%）。

表3-10 各院系研究生落实就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区
中医学院	48.10	16.46	10.13	22.78	2.53
中药学院	50.94	34.91	5.66	6.60	1.89
生命科学学院	76.47	11.76	5.88	5.88	0.00
针灸推拿学院	47.37	15.79	10.53	21.05	5.26
管理学院	42.86	42.86	9.52	4.76	0.00
护理学院	69.23	23.08	0.00	7.69	0.00
人文学院	57.14	14.29	28.57	0.00	0.00
研究生院	55.79	20.00	8.42	12.63	3.16
第一临床医学院	49.25	28.36	16.42	5.97	0.00
第二临床医学院	55.26	15.79	15.79	2.63	10.53
第三附属医院	52.94	23.53	11.76	11.76	0.00

2. 就业满意度

2020 届研究生中，对目前已落实的工作满意的比例为 93.95%，6.05% 的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度，研究生对社会地位满意度的比例最高（92.69%）。

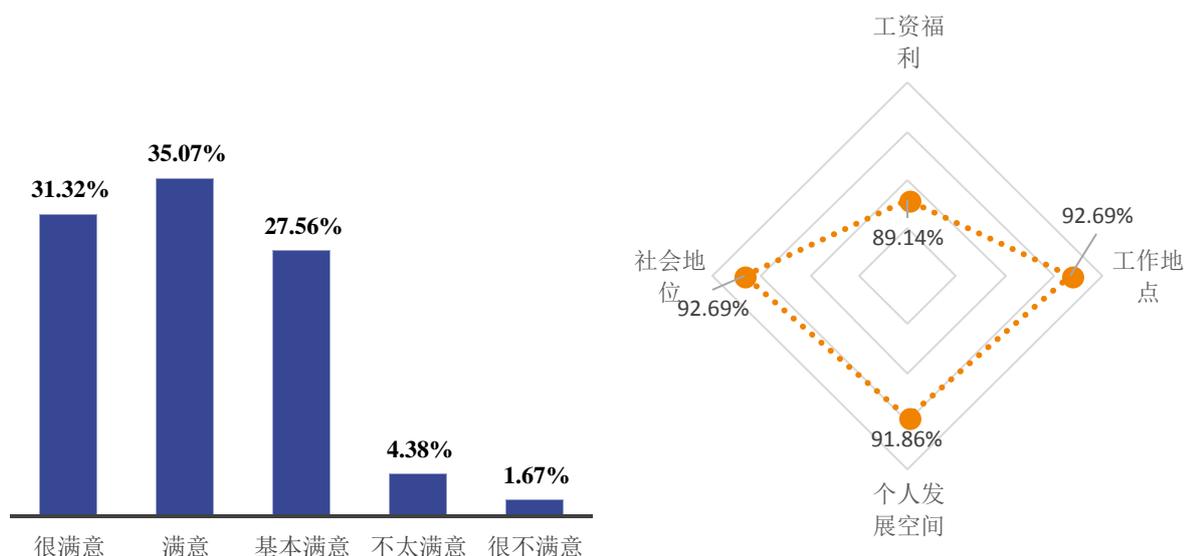


图3-47 2020 届研究生的就业满意度

从院系来看，2020 届研究生对目前工作总体满意度较高的前三个院系依次为：生命科学学院、管理学院和护理学院，均达到了 100.00%。其中，护理学院研究生对工资福利方面满意的比例最高（100.00%），护理学院等三个院系研究生对工作地点方面满意的比例最高（100.00%），护理学院研究生对个人发展空间方面满意的比例最高（100.00%），护理学院等四个院系研究生对社会地位方面满意的比例最高（100.00%）。

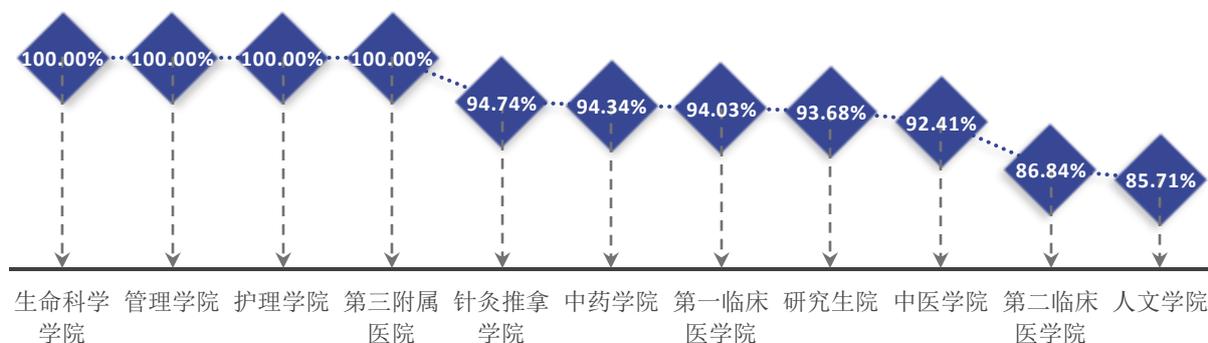


图3-48 各院系 2020 届研究生的就业满意度

表3-11 各院系 2020 届研究生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	86.08	92.41	91.14	89.87
中药学院	91.51	89.62	93.40	90.57
生命科学学院	94.12	100.00	94.12	100.00
针灸推拿学院	89.47	94.74	94.74	94.74
管理学院	95.24	95.24	90.48	100.00
护理学院	100.00	100.00	100.00	100.00
人文学院	85.71	100.00	85.71	85.71
研究生院	87.37	92.63	91.58	94.74
第一临床医学院	89.55	95.52	92.54	94.03
第二临床医学院	84.21	86.84	84.21	84.21
第三附属医院	88.24	94.12	94.12	100.00

从专业来看，2020 届微生物与生化药学等 19 个专业研究生对目前工作满意度最高均达到了 100.00%。其中，民族医学（含藏医学、蒙医学等）等 14 个专业研究生对工资福利方面满意的比例最高（100.00%），微生物与生化药学等 16 个专业研究生对工作地点方面满意的比例最高（100.00%），中医诊断学等 13 个专业研究生对个人发展空间方面满意的比例最高（100.00%），针灸推拿学（研究生院）等 17 个专业研究生对社会地位方面满意的比例最高（100.00%）。

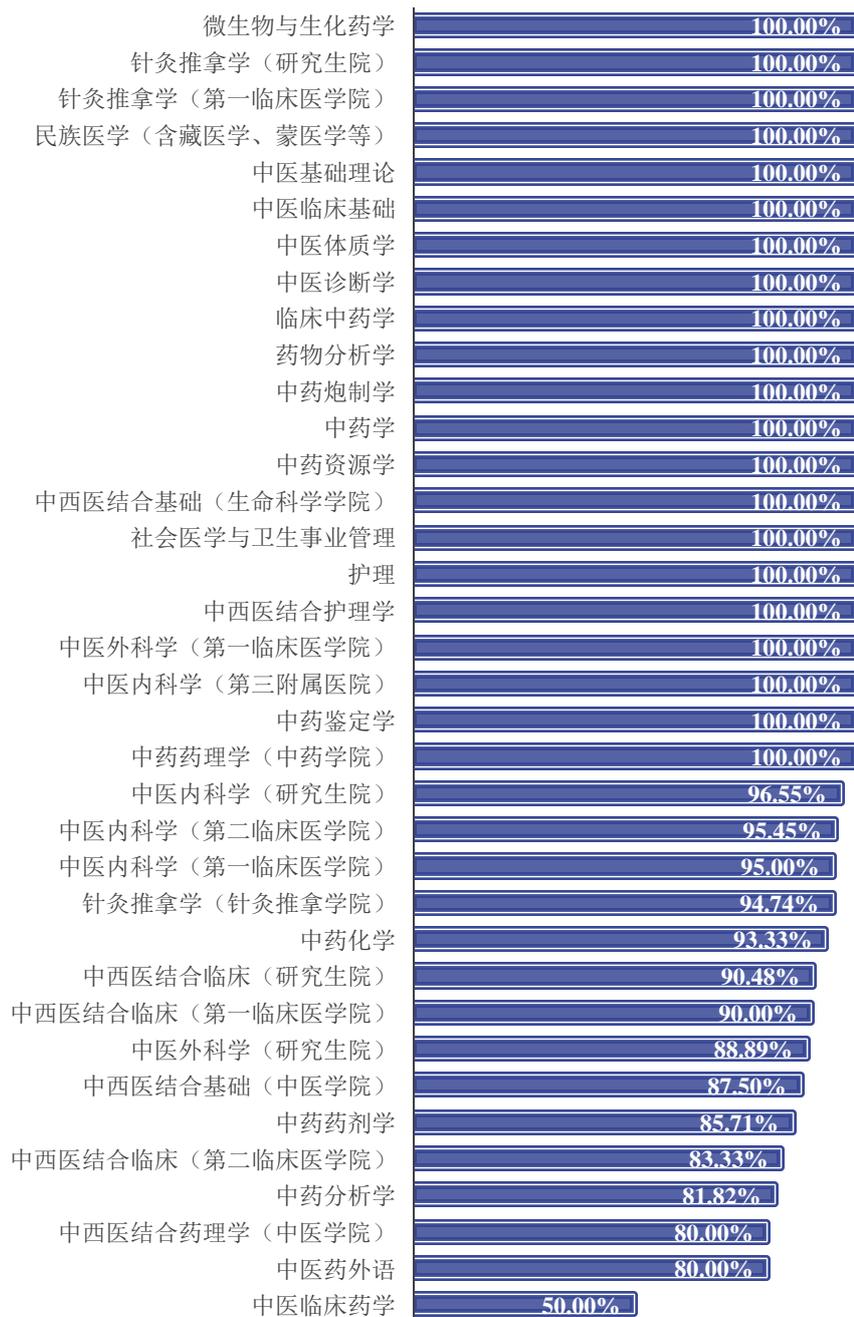


图3-49 各专业 2020 届研究生的就业满意度

表3-12 各专业 2020 届研究生对目前工作各方面的满意度 (单位: %)

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
民族医学 (含藏医学、蒙医学等)	100.00	90.91	90.91	90.91
中西医结合基础 (中医学院)	75.00	100.00	75.00	75.00
中西医结合药理学 (中医学院)	60.00	80.00	80.00	80.00
中医基础理论	100.00	100.00	100.00	100.00
中医临床基础	91.67	100.00	100.00	91.67

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医临床药学	83.33	66.67	66.67	66.67
中医体质学	83.33	100.00	100.00	100.00
中医诊断学	71.43	85.71	100.00	100.00
临床中药学	100.00	75.00	87.50	75.00
中药分析学	81.82	72.73	81.82	72.73
中药化学	80.00	96.67	93.33	93.33
中药鉴定学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药药剂学	92.86	85.71	92.86	85.71
中药药理学（中药学院）	100.00	88.89	88.89	88.89
药物分析学	100.00	80.00	100.00	100.00
中药炮制学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药资源学	100.00	90.00	100.00	100.00
中西医结合基础（生命科学学院）	100.00	100.00	88.89	100.00
微生物与生化药学	85.71	100.00	100.00	100.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	89.47	94.74	94.74	94.74
社会医学与卫生事业管理	95.00	95.00	90.00	100.00
护理	100.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合护理学	100.00	100.00	100.00	100.00
中医药外语	80.00	100.00	80.00	80.00
针灸推拿学（研究生院）	100.00	100.00	83.33	100.00
中西医结合临床（研究生院）	88.10	92.86	90.48	92.86
中医内科学（研究生院）	89.66	96.55	93.10	96.55
中医外科学（研究生院）	55.56	66.67	88.89	88.89
针灸推拿学（第一临床医学院）	100.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合临床（第一临床医学院）	80.00	90.00	86.67	90.00
中医内科学（第一临床医学院）	95.00	100.00	95.00	95.00
中医外科学（第一临床医学院）	100.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	75.00	91.67	83.33	83.33
中医内科学（第二临床医学院）	95.45	90.91	90.91	90.91
中医内科学（第三附属医院）	90.00	100.00	100.00	100.00

3.发展路径

2020 届研究生中，91.23%的人认为在工作落实单位发展路径清晰，8.77%的人认为“不清晰”或“很不清晰”。

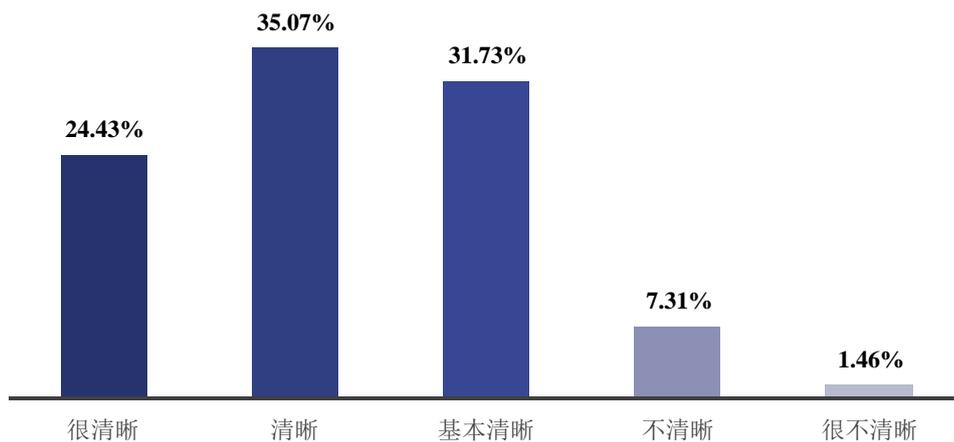


图3-50 2020届研究生对工作发展路径的评价

从院系来看，生命科学学院（100.00%）、护理学院（100.00%）和管理学院（95.24%）研究生认为工作发展路径清晰的比例较高。

从专业来看，中医内科学（研究生院）等18个专业研究生认为工作发展路径清晰的比例均达到了100.00%。

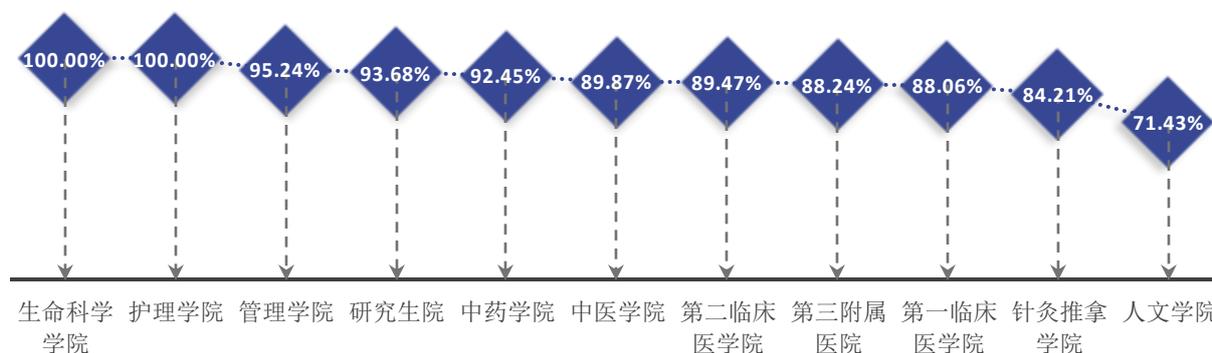


图3-51 各院系2020届研究生认为工作发展路径清晰的比例

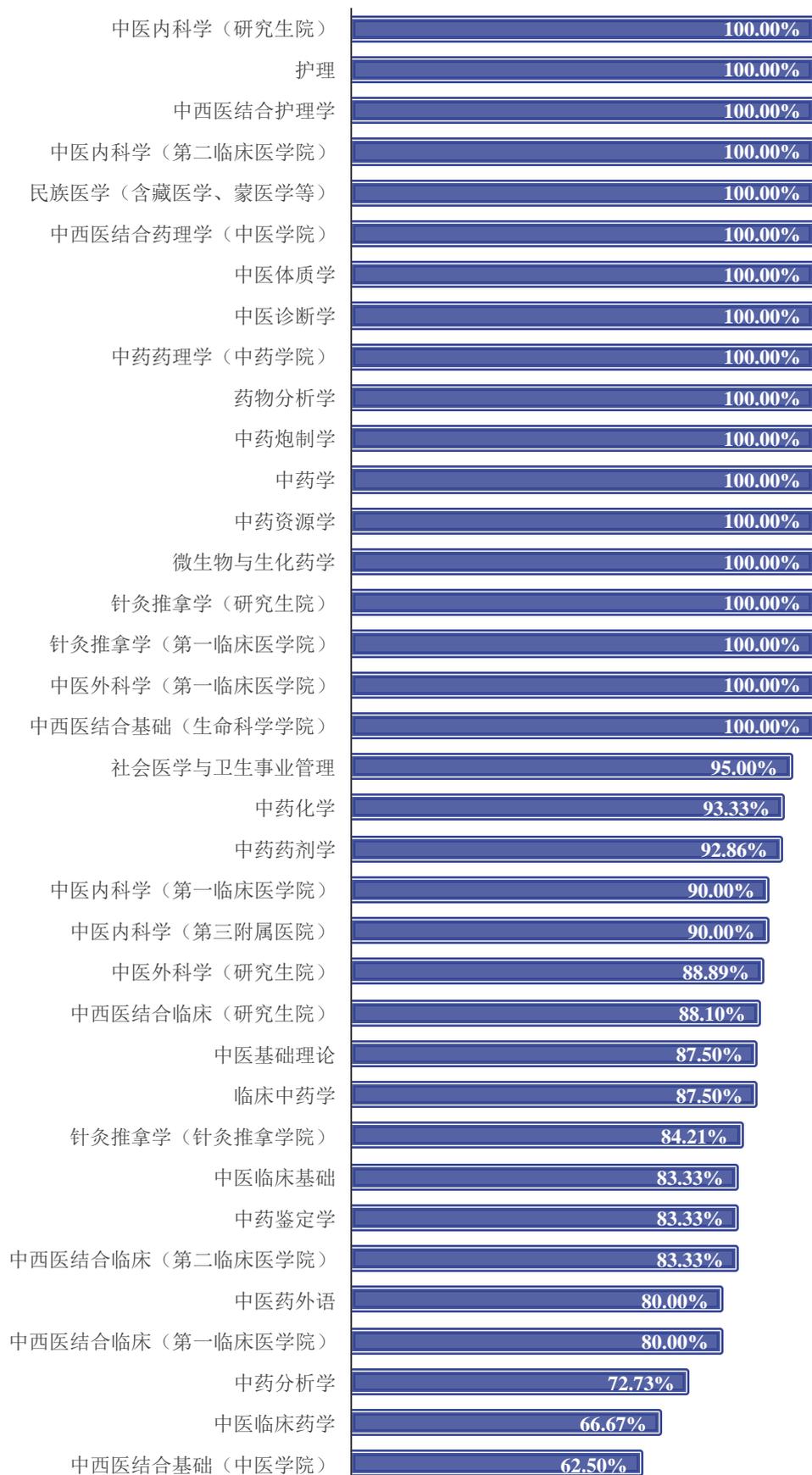


图3-52 各专业 2020 届研究生认为发展路径清晰的比例

4.工作稳定性

2020 届研究生中，预期在落实单位工作 5 年及以上的比例最高，达 36.95%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（30.48%）和工作 1 年以内（21.29%）。

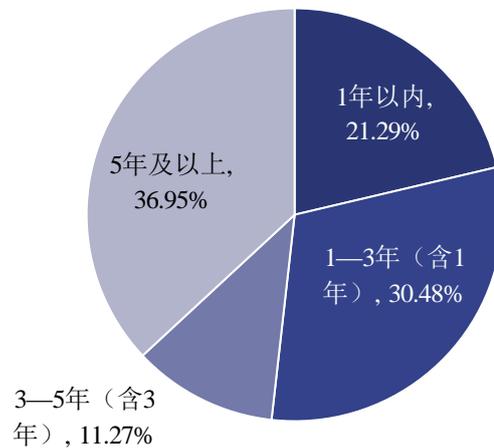


图3-53 2020 届研究生在落实单位预期工作时长

从院系来看，2020 届研究生预期工作 3 年及以上比例较高的前三个院系依次为：护理学院（84.62%）、研究生院（63.16%）和第二临床医学院（60.53%）。从专业来看，研究生预期工作 3 年及以上比例较高的三个专业依次为：护理（85.71%）、中西医结合护理学（83.33%）和中医内科学（研究生院）（68.97%）。



图3-54 各院系 2020 届研究生在落实单位预期工作 3 年及以上的比例

表3-13 各专业 2020 届研究生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3 年 (含1年)	3—5 年 (含3年)	5 年及 以上
民族医学(含藏医学、蒙医学等)	36.36	0.00	0.00	63.64
中西医结合基础(中医学院)	50.00	12.50	25.00	12.50
中西医结合药理学(中医学院)	10.00	60.00	0.00	30.00
中医基础理论	62.50	0.00	12.50	25.00
中医临床基础	33.33	25.00	16.67	25.00
中医临床药学	33.33	50.00	0.00	16.67
中医体质学	16.67	50.00	16.67	16.67
中医诊断学	14.29	57.14	0.00	28.57
临床中药学	0.00	87.50	12.50	0.00
中药分析学	18.18	27.27	27.27	27.27
中药化学	13.33	63.33	6.67	16.67
中药鉴定学	16.67	33.33	33.33	16.67
中药药剂学	7.14	57.14	14.29	21.43
中药药理学(中药学院)	33.33	11.11	44.44	11.11
药物分析学	20.00	60.00	20.00	0.00
中药炮制学	60.00	20.00	20.00	0.00
中药学	37.50	37.50	12.50	12.50
中药资源学	20.00	40.00	10.00	30.00
中西医结合基础(生命科学学院)	66.67	11.11	0.00	22.22
微生物与生化药理学	0.00	42.86	14.29	42.86
针灸推拿学(针灸推拿学院)	15.79	36.84	5.26	42.11
社会医学与卫生事业管理	30.00	25.00	15.00	30.00
护理	0.00	14.29	14.29	71.43
中西医结合护理学	0.00	16.67	50.00	33.33
中医药外语	0.00	80.00	0.00	20.00
针灸推拿学(研究生院)	33.33	0.00	16.67	50.00
中西医结合临床(研究生院)	23.81	19.05	7.14	50.00
中医内科学(研究生院)	10.34	20.69	17.24	51.72
中医外科学(研究生院)	11.11	33.33	33.33	22.22
针灸推拿学(第一临床医学院)	33.33	0.00	0.00	66.67
中西医结合临床(第一临床医学院)	13.33	33.33	3.33	50.00
中医内科学(第一临床医学院)	15.00	40.00	10.00	35.00
中医外科学(第一临床医学院)	60.00	0.00	0.00	40.00
中西医结合临床(第二临床医学院)	25.00	8.33	0.00	66.67
中医内科学(第二临床医学院)	18.18	22.73	4.55	54.55
中医内科学(第三附属医院)	20.00	40.00	0.00	40.00

5.专业与工作相关度

2020 届研究生中，93.32%的人认为目前的工作与所学专业相关，6.68%的人认为“不相关”或“很不相关”。

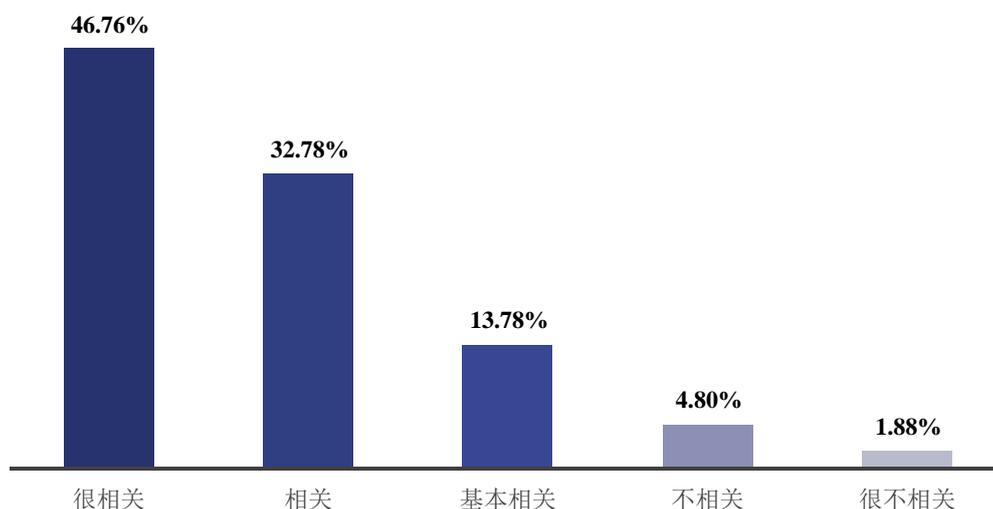


图3-55 2020 届研究生专业与工作的相关度

从院系来看，第三附属医院(100.00%)、护理学院(100.00%)和第一临床医学院(97.01%)研究生认为专业与工作的相关度较高；从专业来看，中医内科学(研究生院)等 17 个专业研究生认为专业与工作相关度最高均达到了 100.00%。

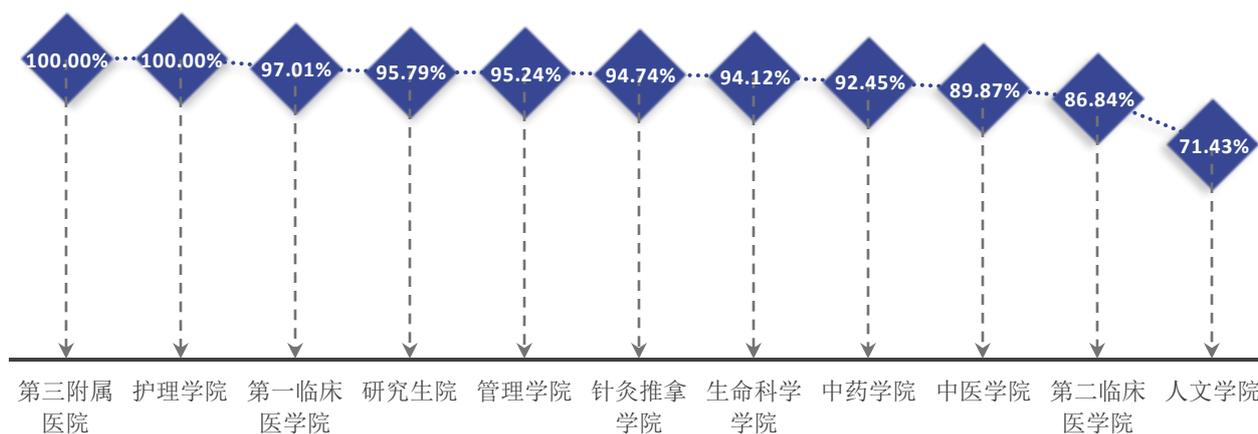


图3-56 各院系 2020 届研究生专业与工作的相关度

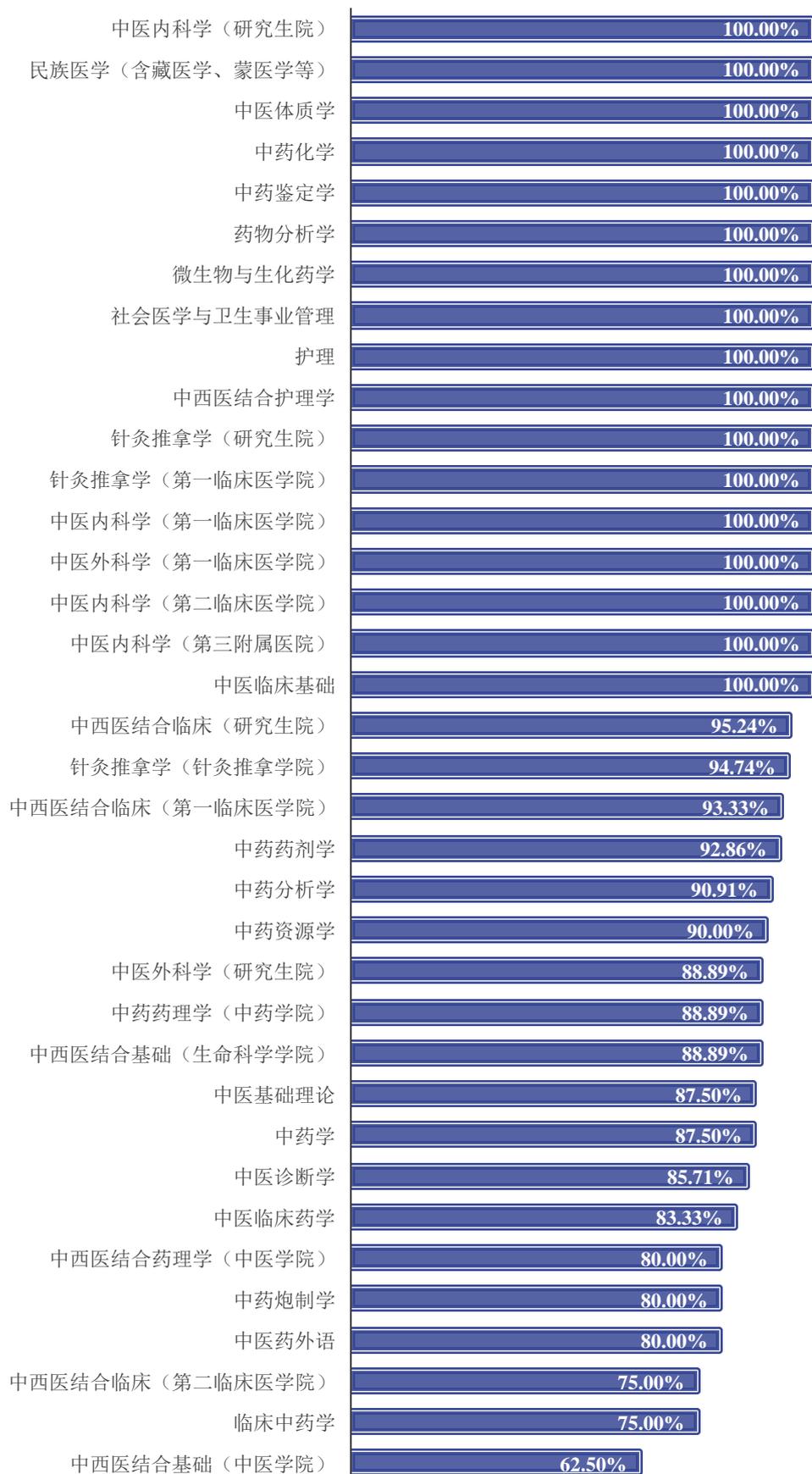


图3-57 各专业 2020 届研究生专业与工作的相关度

6. 求职成功渠道

我校 2020 届研究生，61.80%的人是通过线下招聘渠道求职成功。各类求职渠道中，我校研究生通过校园渠道求职成功的比例最高，达 41.34%；其次是用人单位自设渠道（25.47%）和亲友渠道（12.11%）。

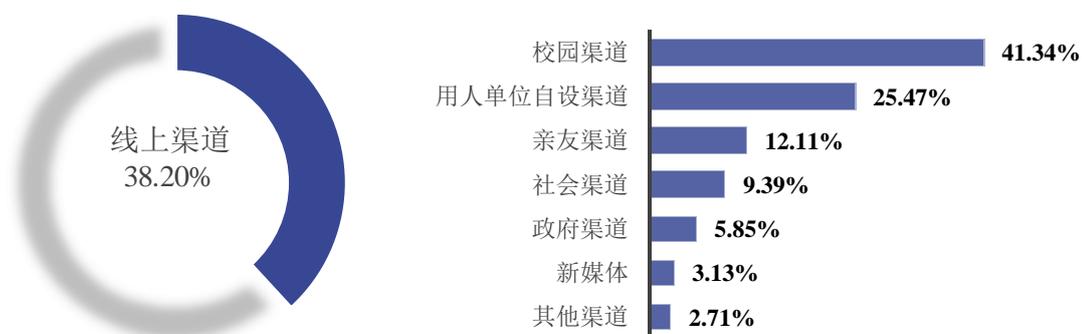


图3-58 2020届研究生求职成功渠道

具体来看，除生命科学学院等两个院系研究生通过线上渠道获得最终工作外，其他各院系研究生均主要通过线下渠道获得最终工作。各类求职渠道中，除第一临床医学院等两个院系研究生主要通过用人单位自设渠道求职成功外，其他各院系研究生均主要通过校园渠道求职成功，尤以中药学院比例最高（59.43%）。

表3-14 各院系 2020 届研究生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	39.24	60.76	44.30	10.13	8.86	22.78	0.00	11.39	2.53
中药学院	47.17	52.83	59.43	4.72	13.21	12.26	4.72	3.77	1.89
生命科学学院	58.82	41.18	35.29	0.00	11.76	35.29	0.00	17.65	0.00
针灸推拿学院	26.32	73.68	42.11	0.00	0.00	26.32	0.00	31.58	0.00
管理学院	23.81	76.19	33.33	14.29	4.76	28.57	0.00	14.29	4.76
护理学院	46.15	53.85	53.85	7.69	0.00	23.08	15.38	0.00	0.00
人文学院	57.14	42.86	28.57	0.00	0.00	28.57	14.29	14.29	14.29
研究生院	31.58	68.42	31.58	8.42	6.32	27.37	4.21	18.95	3.16
第一临床医学院	38.81	61.19	34.33	4.48	10.45	37.31	1.49	8.96	2.99
第二临床医学院	31.58	68.42	26.32	0.00	15.79	34.21	2.63	15.79	5.26
第三附属医院	23.53	76.47	41.18	0.00	11.76	29.41	5.88	11.76	0.00

（二）求职过程

1. 简历投递、面试机会及录用通知

我校 2020 届研究生在求职过程中平均投递简历 16.82 份，平均获得面试机会 4.92 次，平均收到录用通知 2.13 个。



图3-59 2020 届研究生投递简历数、面试机会和录用通知数

从院系来看，研究生平均投递简历数量最多的前三个院系依次是：人文学院（61.83 份）、中药学院（21.04 份）和研究生院（16.26 份）；平均收到面试机会最多的前三个院系依次是：人文学院（9.00 次）、中药学院（6.98 次）和护理学院（5.77 次）；平均收到录用通知数量最多前三个院系依次是：中药学院（3.09 个）、护理学院（2.92 个）和管理学院（2.40 个）。

表3-15 各院系研究生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均收到面试机会	平均收到录用通知
中医学院	15.70	4.44	1.99
中药学院	21.04	6.98	3.09
生命科学学院	12.76	5.19	2.00
针灸推拿学院	15.72	3.28	2.00
管理学院	15.43	5.76	2.40
护理学院	7.54	5.77	2.92
人文学院	61.83	9.00	2.29
研究生院	16.26	3.83	1.58
第一临床医学院	14.28	4.30	1.80
第二临床医学院	13.00	3.37	1.30
第三附属医院	15.29	3.35	1.76

2. 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2020 届研究生从开始求职到最终落实工作，平均用时 4.64 个月，主要集中在 2020 年 6 月拿到首份录用通知。



图3-60 2020 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，护理学院（4.08 个月）、生命科学学院（4.13 个月）和中药学院（4.25 个月）研究生平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，护理学院研究生集中收到首份录用通知的时间最早（2019 年 11 月），研究生院和第一临床医学院研究生集中收到首份录用通知的时间最晚（2020 年 6 月）。

表3-16 各院系 2020 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	收到首份录用通知时间	求职周期（月）
中医学院	2020 年 5 月	4.32
中药学院	2019 年 12 月	4.25
生命科学学院	2020 年 5 月	4.13
针灸推拿学院	2019 年 12 月	4.47
管理学院	2019 年 12 月	5.14
护理学院	2019 年 11 月	4.08
人文学院	2019 年 12 月	5.14
研究生院	2020 年 6 月	5.27
第一临床医学院	2020 年 6 月	4.45
第二临床医学院	2020 年 5 月	5.30
第三附属医院	2019 年 12 月	4.71

3. 求职花费

我校 2020 届研究生在求职过程中的平均花费为 2004.51 元。从院系来看，管理学院（3940.48 元）、第一临床医学院（2980.33 元）和第三附属医院（2537.50 元）研究生平均求职花费相对较高。

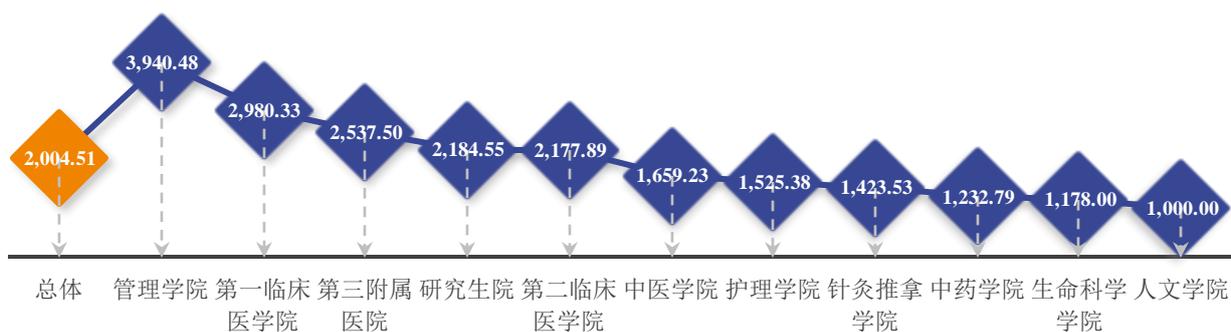


图3-61 各院系 2020 届研究生平均求职花费（单位：元）

4.求职积极程度

81.42%的研究生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.26%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

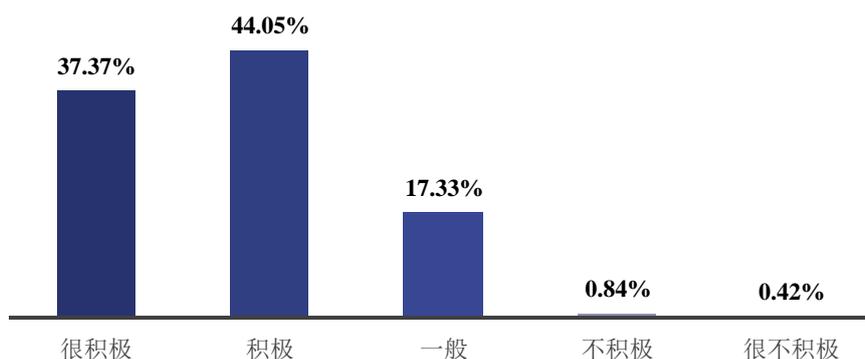


图3-62 2020 届研究生求职积极程度

从院系来看，人文学院（100.00%）、护理学院（92.31%）和生命科学学院（88.24%）研究生认为自己求职积极的比例较高。从专业来看，药物分析学等六个专业研究生认为自己求职积极的比例均达到了 100.00%。

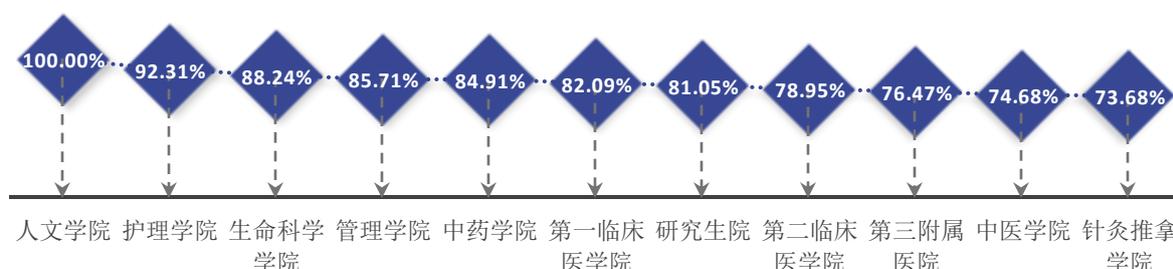


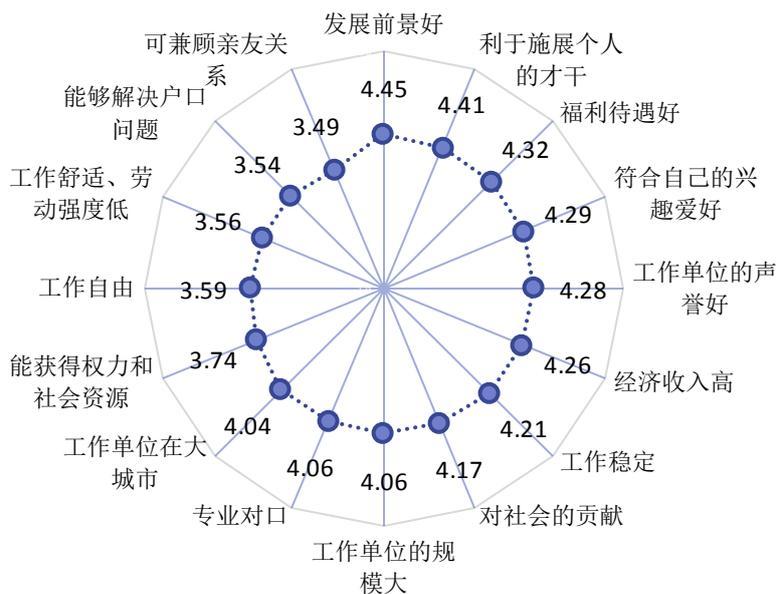
图3-63 各院系 2020 届研究生的求职积极程度



图3-64 各专业 2020 届研究生的求职积极程度

5.求职价值观

我校 2020 届研究生在选择工作时最看重的三个因素分别为：发展前景好、利于施展个人的才干、福利待遇好。



注：根据五分量表统计，5表示“很重要”，4表示“比较重要”，3表示“一般”，2表示“不太重要”，1表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-65 2020届研究生在选择工作中看重的因素

6. 疫情对求职就业的影响

调查显示，我校 37.79%的 2020 届研究生认为疫情对自己的求职就业影响大，16.49%的人认为影响不大，还有 7.10%认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（80.06%）和单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（58.43%）。

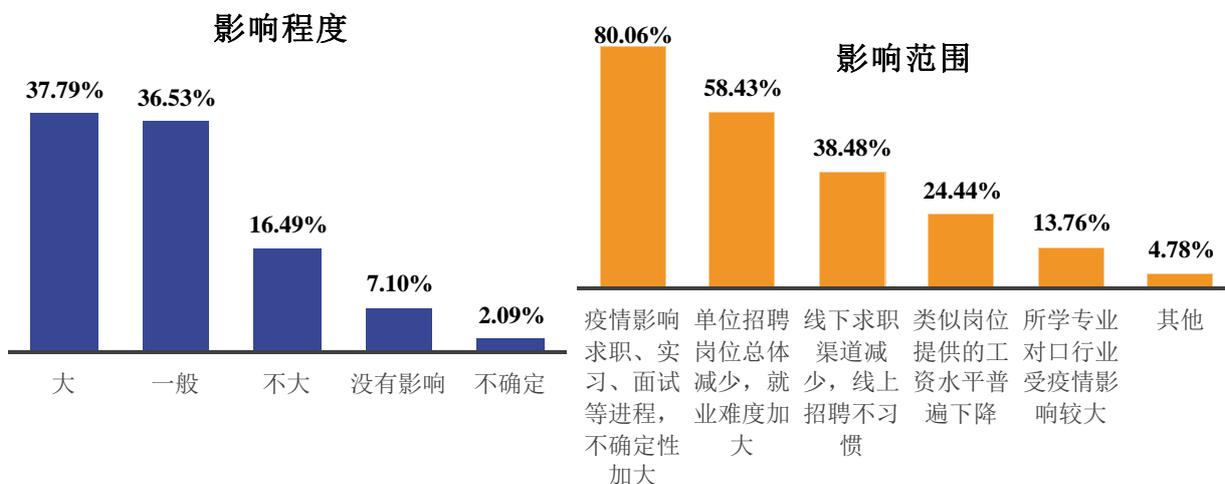


图3-66 疫情对求职就业的影响

表3-17 各院系研究生认为疫情对求职就业的影响程度（单位：%）

院系	影响大	影响一般	影响不大	没有影响	不确定
中医学院	29.11	34.18	22.78	11.39	2.53
中药学院	39.62	35.85	19.81	3.77	0.94
生命科学学院	35.29	41.18	17.65	5.88	0.00
针灸推拿学院	15.79	57.89	15.79	5.26	5.26
管理学院	52.38	33.33	4.76	4.76	4.76
护理学院	0.00	46.15	23.08	23.08	7.69
人文学院	71.43	14.29	0.00	14.29	0.00
研究生院	36.84	42.11	9.47	9.47	2.11
第一临床医学院	40.30	32.84	19.40	4.48	2.99
第二临床医学院	55.26	26.32	15.79	2.63	0.00
第三附属医院	47.06	35.29	11.76	5.88	0.00

7.线上招聘渠道使用情况

求职过程中，61.59%的2020届研究生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有61.02%、38.64%和32.54%的人投递的简历数量、参加招聘会的数量和参与招聘会的意愿均为“线上远大于线下”，39.32%的人在招聘会的满意度上表示“线上线下差不多”。

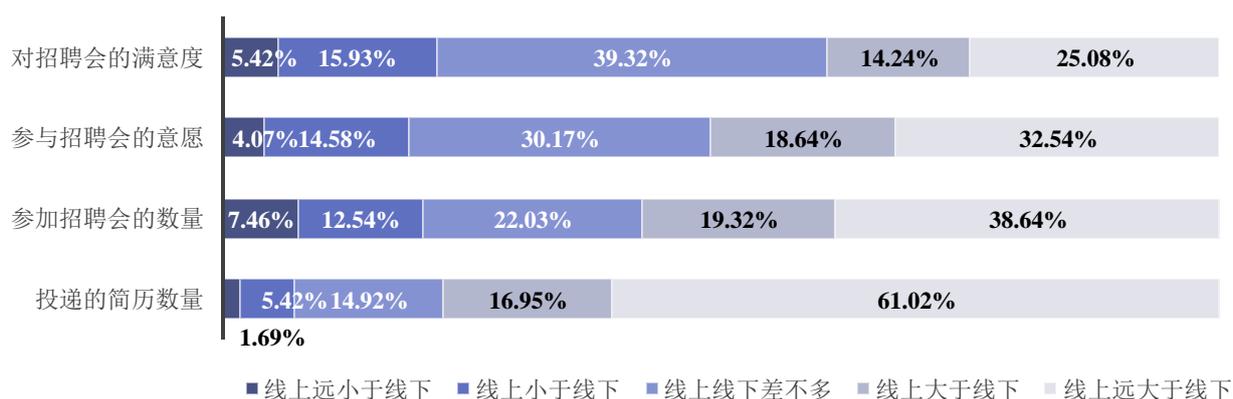


图3-67 2020届研究生求职过程中使用线上线招聘渠道情况

（三）专业培养及就业创业教育

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

98.29%的 2020 届研究生喜欢所学专业，1.70%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

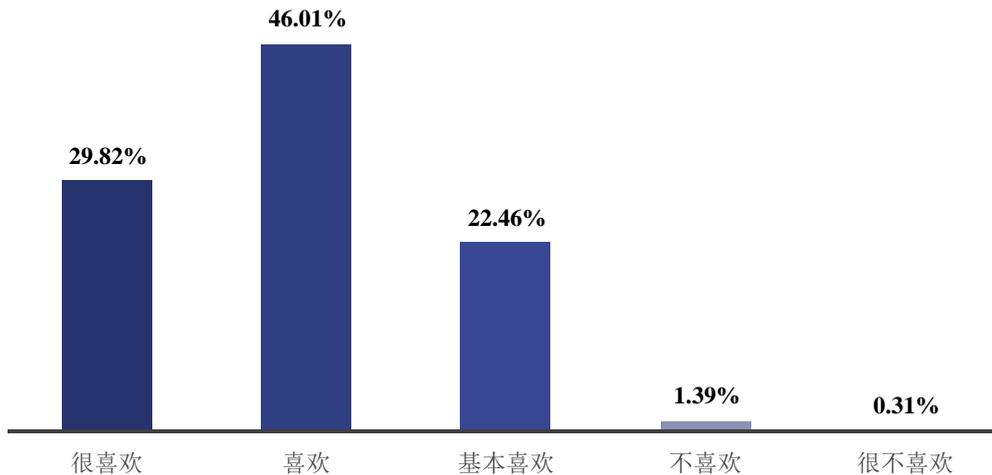


图3-68 2020 届研究生对本专业的态度

从院系来看,2020届研究生对本专业喜欢程度较高的前三个院系为:护理学院(100.00%)、第二临床医学院(100.00%)和中医学院(98.94%)。从专业来看,中药资源学等33个专业研究生对本专业喜欢程度最高均达到了100.00%。

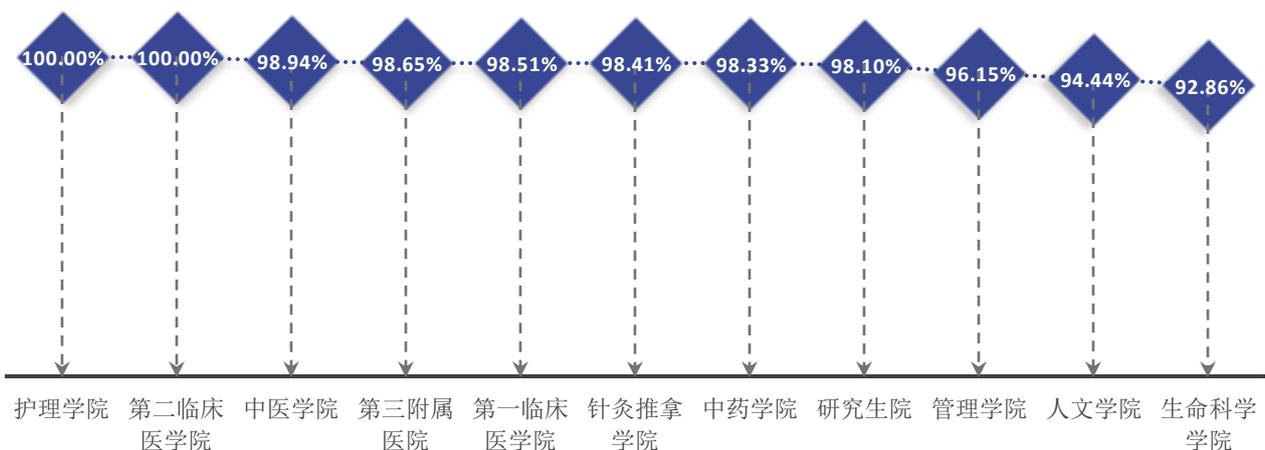


图3-69 各院系 2020 届研究生对本专业的态度

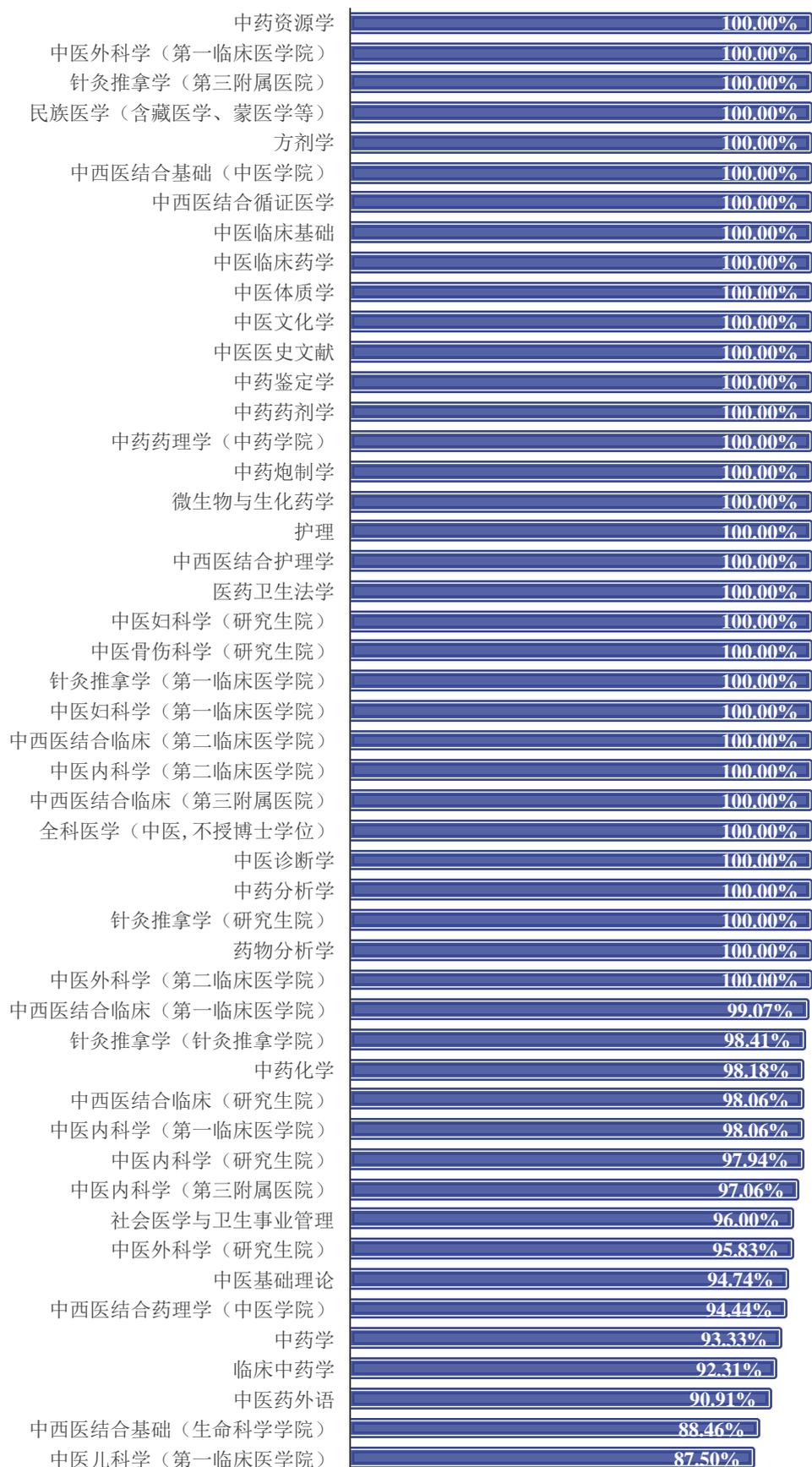


图3-70 各专业 2020 届研究生对本专业的态度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

98.07%的2020届研究生愿意从事与本专业相关工作，1.94%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

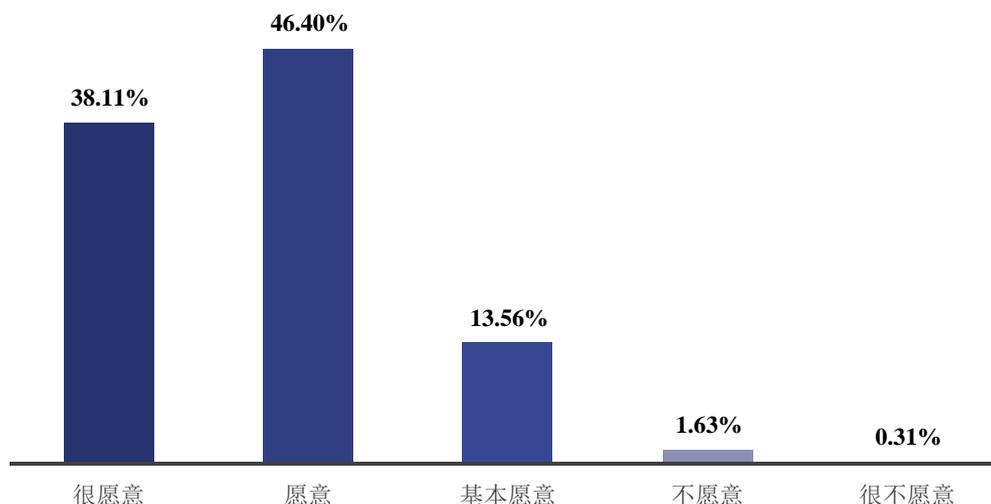


图3-71 2020届研究生从事与本专业相关工作的意愿

从院系来看，2020届研究生从事与本专业相关工作意愿较高的前三个院系依次为：第三附属医院（100.00%）、第二临床医学院（100.00%）和中药学院（99.44%）。从专业来看，针灸推拿学(研究生院)等34个专业研究生从事与本专业相关工作意愿最高均达到了100.00%。

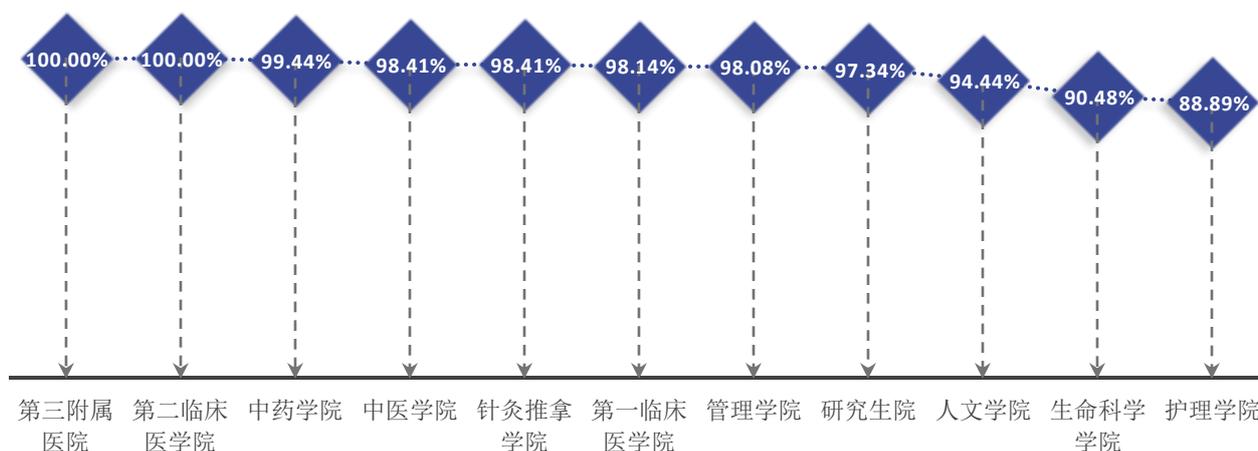


图3-72 各院系2020届研究生从事与本专业相关工作的意愿

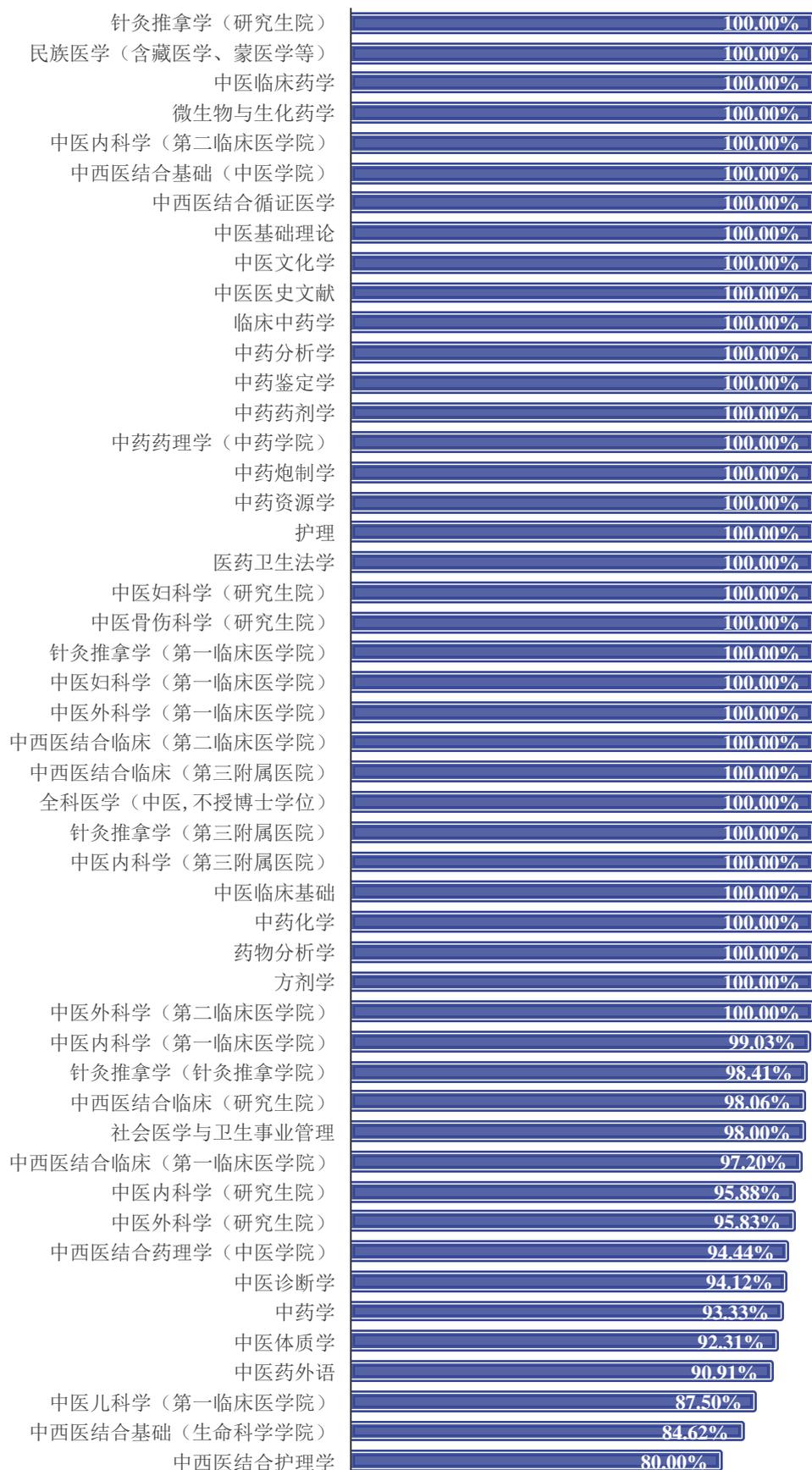


图3-73 各专业 2020 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2020 届研究生中，96.75%的人满意专业课程设置，3.25%的人表示“不满意”或“很不满意”。

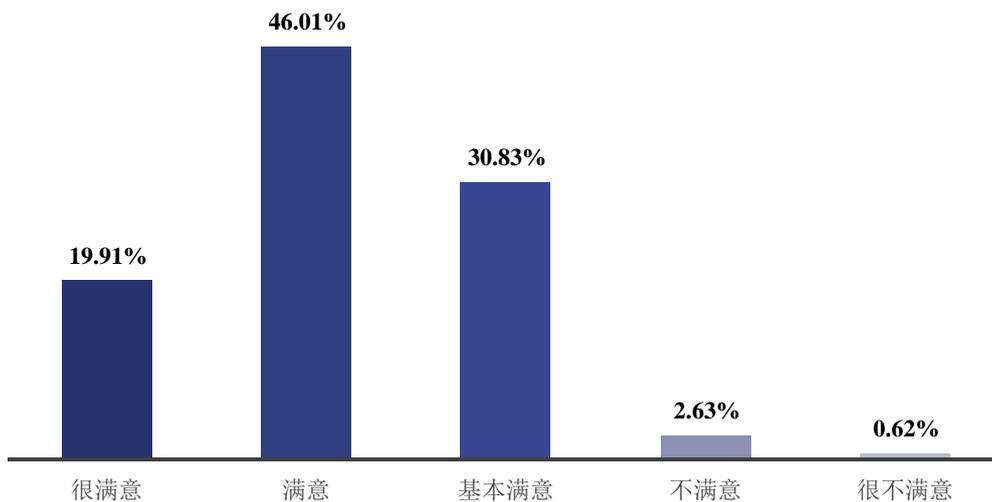


图3-74 2020 届研究生对专业课程设置的满意度

从院系来看，2020 届研究生对专业课程设置满意比例较高的前三个院系依次为：生命科学学院、针灸推拿学院和护理学院，均达到了 100.00%。从专业来看，中药资源学等 29 个专业研究生对专业课程设置满意比例均达到了 100.00%。

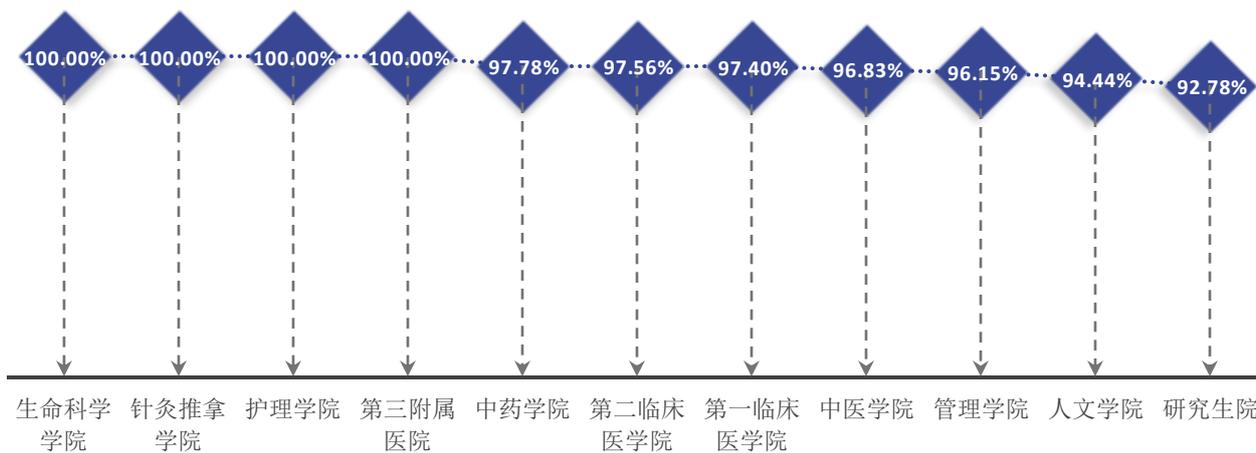


图3-75 各院系 2020 届研究生对专业课程设置的满意度

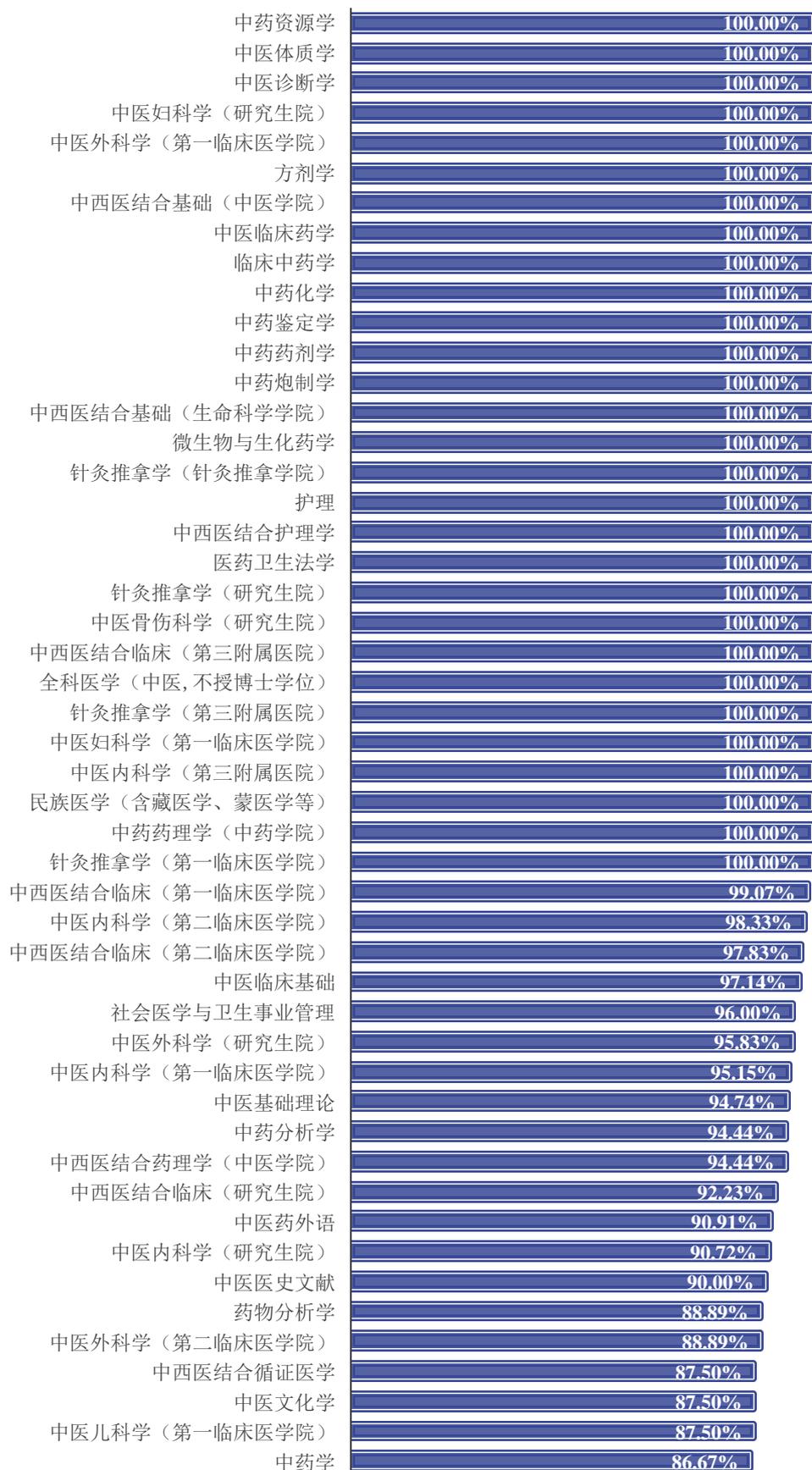


图3-76 各专业 2020 届研究生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

2020 届研究生中，98.99% 的人满意专业教师授课水平，1.00% 的人表示“不满意”或“很不满意”。

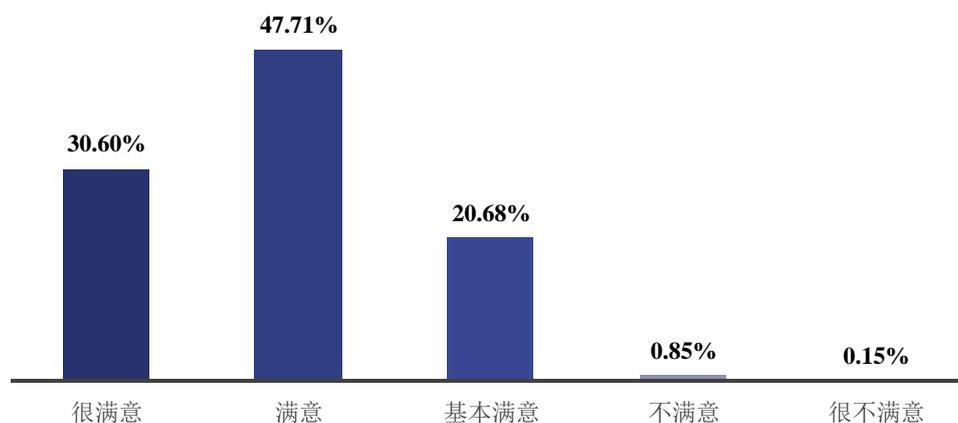


图3-77 2020 届研究生对专业教师授课水平的满意度

从院系来看，2020 届研究生对专业教师授课水平满意比例较高的前三个院系为：针灸推拿学院、人文学院和第三附属医院，均达到了 100.00%。从专业来看，中医临床药学等 40 个专业研究生对专业教师授课水平满意比例均达到了 100.00%。

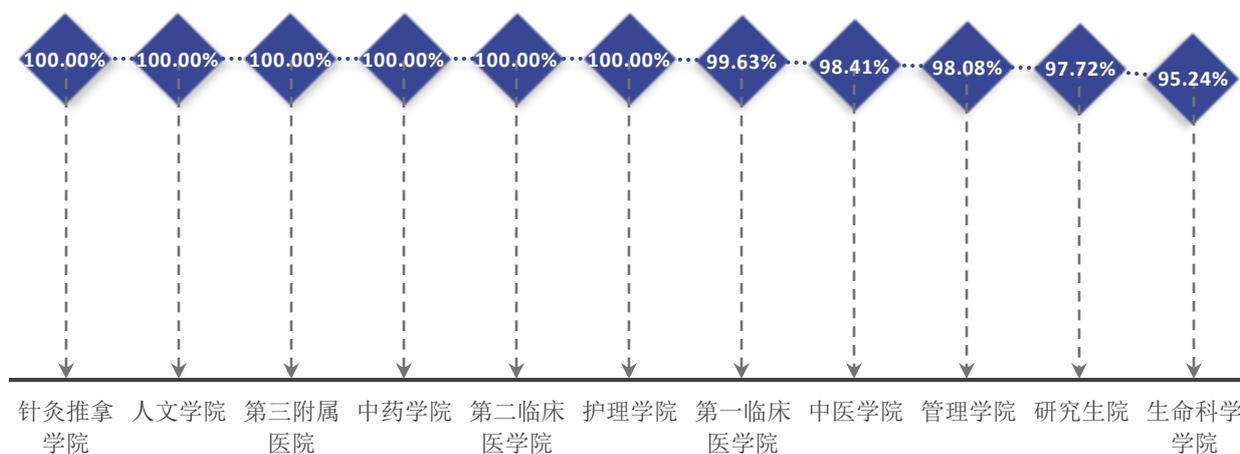


图3-78 各院系 2020 届研究生对专业教师授课水平的满意度

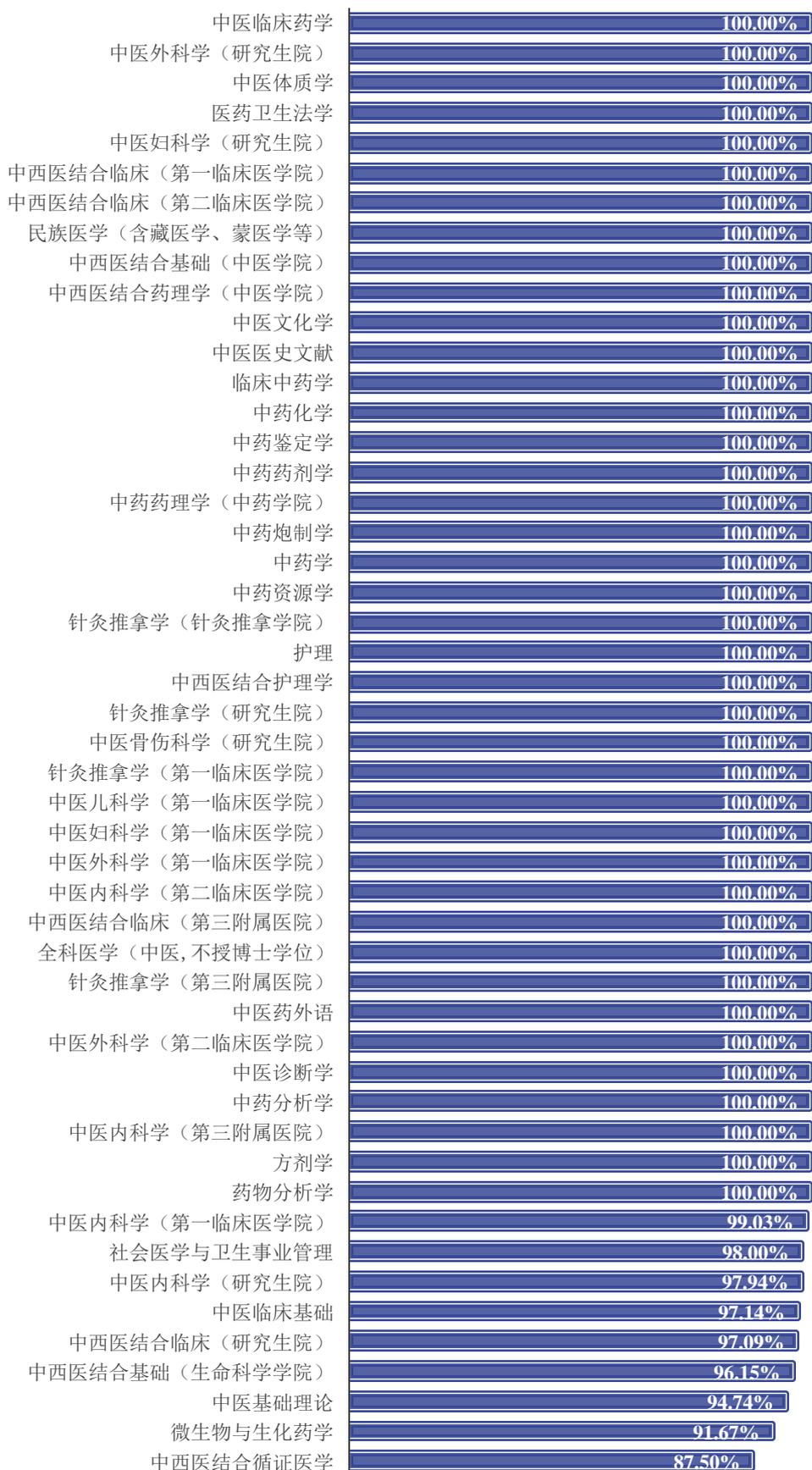


图3-79 各专业 2020 届研究生对专业教师授课水平的满意度

（3）与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

2019—2020 学年，我校研究生与专业课程教师交流比例较高的前三项内容依次为：讨论论文或项目的想法（93.42%），课程内容及专业知识（88.07%），就业指导（职位推荐、求职技巧等）（76.14%）；从交流满足需求的情况来看，课程内容及专业知识（99.56%），人生观、价值观等问题（99.32%），讨论论文或项目的想法（99.09%）是研究生认为满足度较高的三个方面。

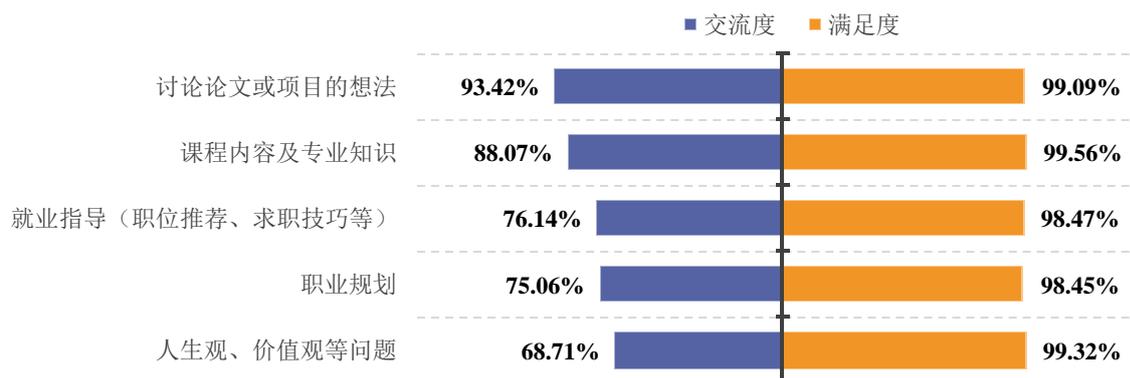


图3-80 与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

（4）对专业社会需求度的评价

54.53%的 2020 届研究生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”，7.90%的人认为所学专业的社会需求度“低”或“很低”。

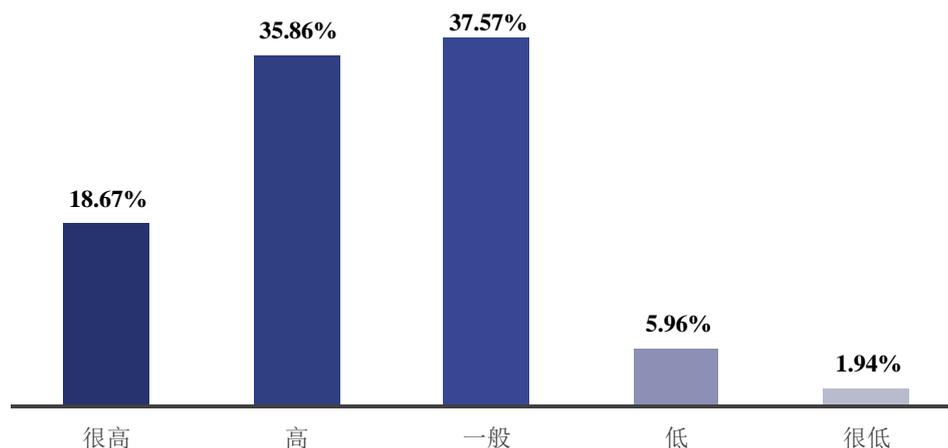


图3-81 2020 届研究生对所学专业社会需求程度的评价

从院系来看，2020 届研究生认为所学专业社会需求程度较高的前三个院系为：护理学院（94.44%）、研究生院（61.98%）和针灸推拿学院（55.56%）。从专业来看，研究生认为所学专业社会需求程度较高的三个专业为：护理（100.00%）、民族医学（含藏医学、蒙医学等）

(91.67%) 和中西医结合护理学 (90.00%) 。

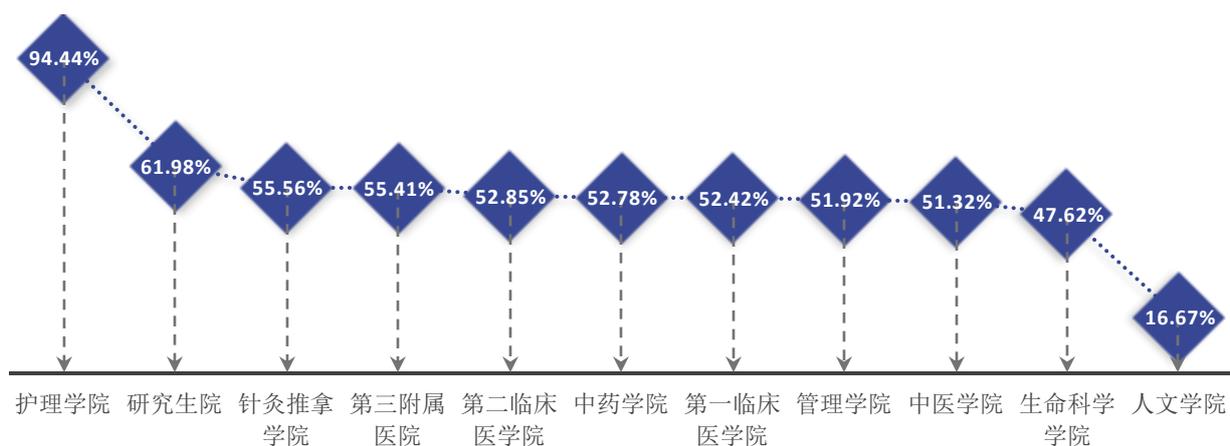


图3-82 各院系 2020 届研究生对所学专业社会需求程度的评价

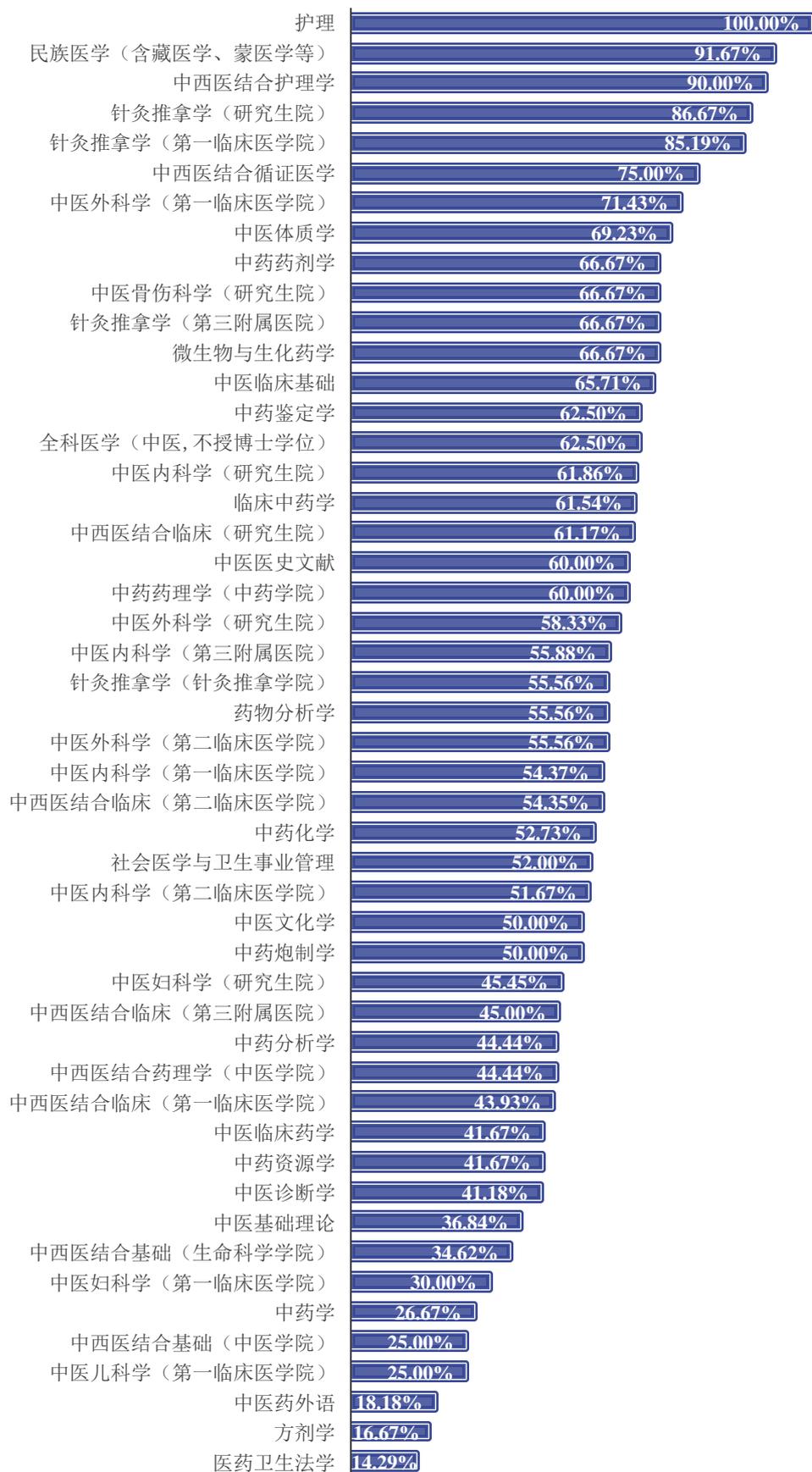
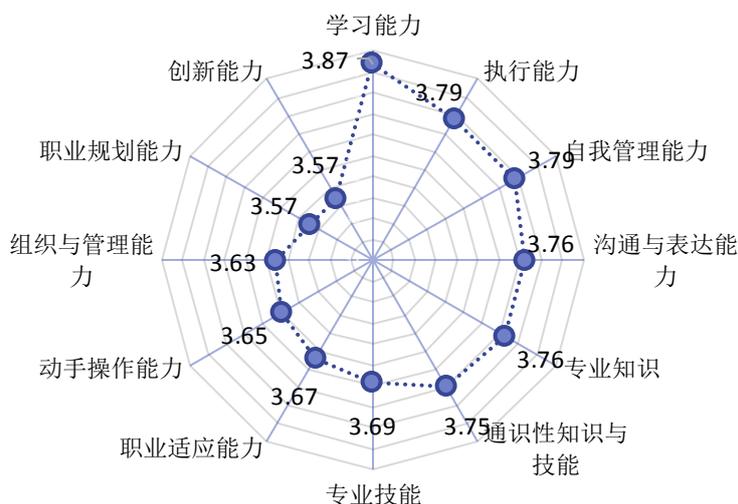


图3-83 各专业 2020 届研究生对所学专业的社会需求程度的评价

(5) 满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，我校研究生认为能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：学习能力、执行能力、自我管理能力和沟通能力；此外，创新能力、职业规划能力、组织与管理能力的满足度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图3-84 2020届研究生大学期间获得的满足实际工作要求的能力

3. 培养质量评价

(1) 研究生培养质量的满意度

97.37%的2020届研究生满意本校的研究生培养质量，2.64%的人表示“不满意”或“很不满意”。

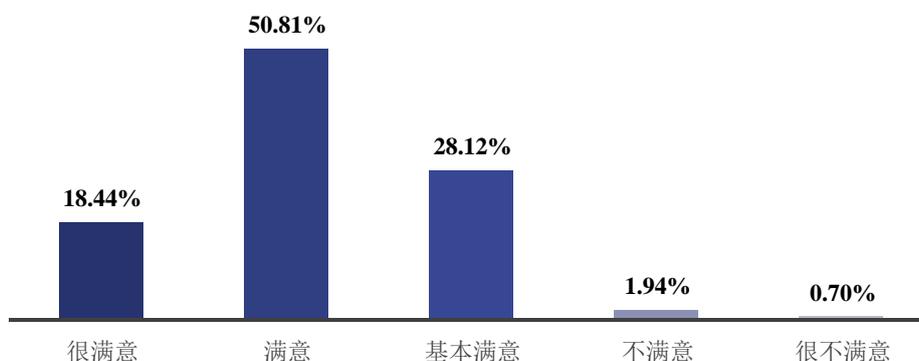


图3-85 2020届研究生对本校研究生培养质量的满意度

从院系来看，2020 届研究生对本校研究生培养质量满意比例较高的前三个院系为：护理学院（100.00%）、人文学院（100.00%）和第二临床医学院（99.19%）。从专业来看，临床中药学等 31 个专业研究生对本校研究生培养质量满意比例均达到了 100.00%。

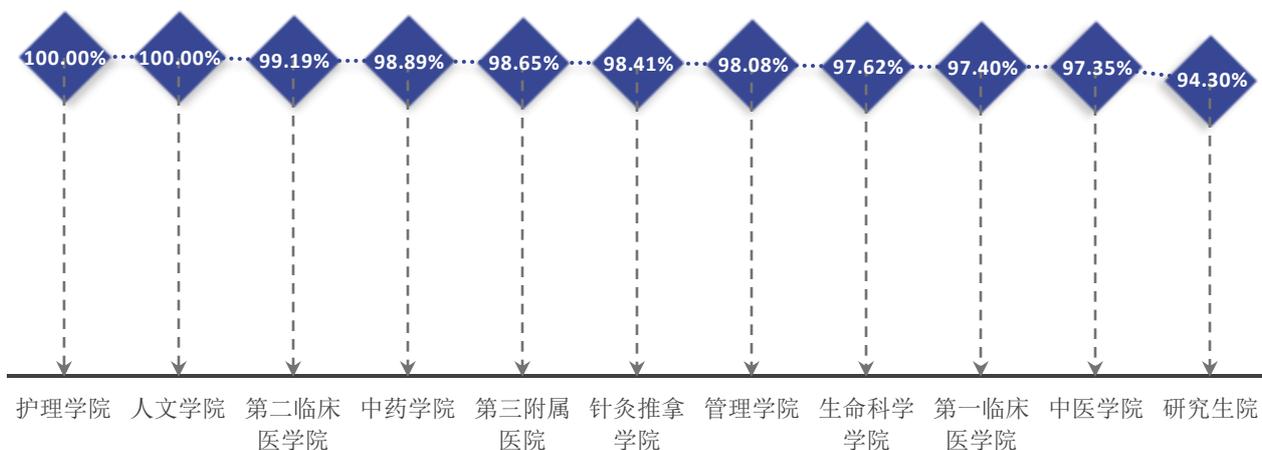


图3-86 各院系 2020 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

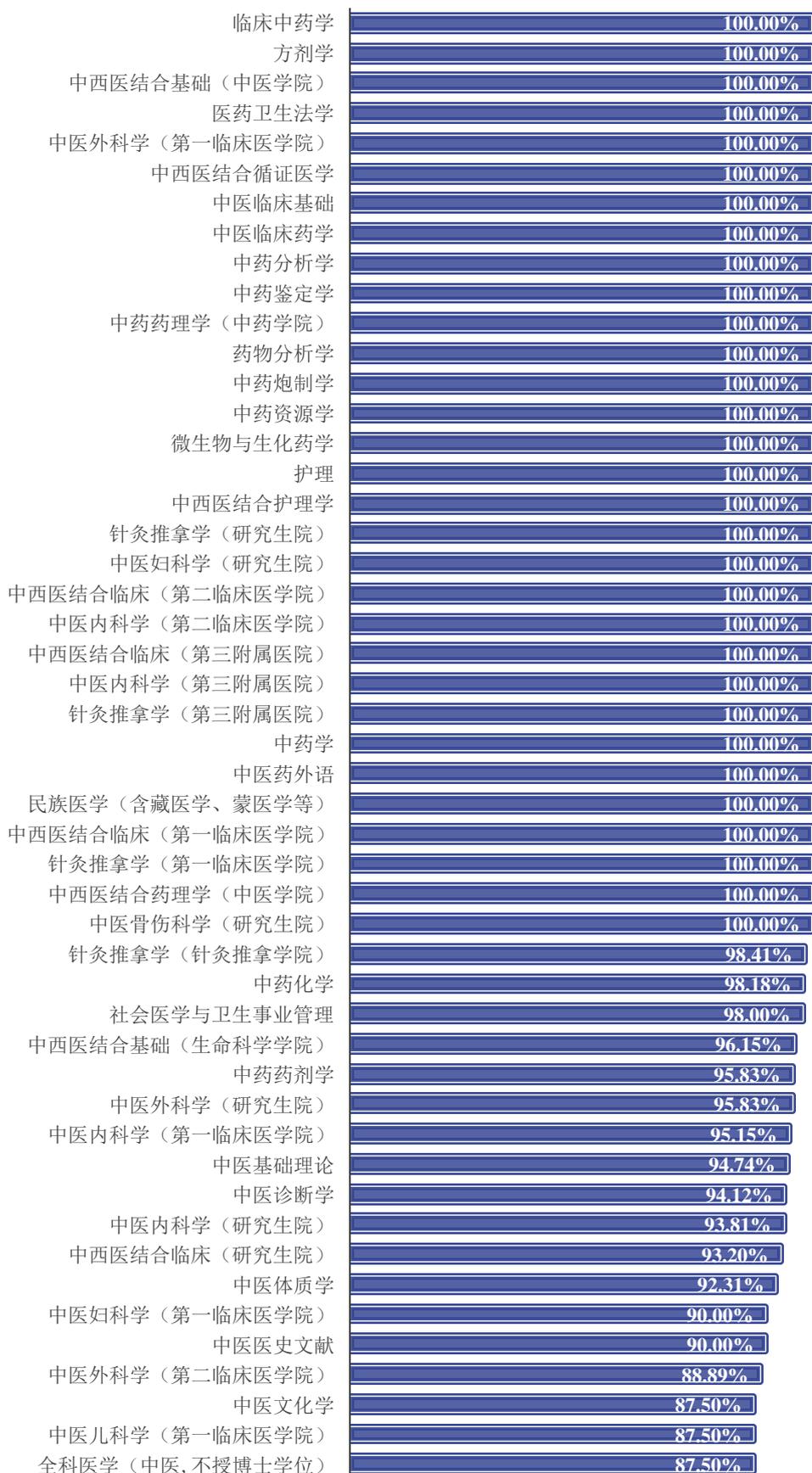


图3-87 各专业 2020 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

(2) 对导师的满意度

2020 届研究生中，99.38%的人对导师满意，0.62%的人“不满意”或“很不满意”。

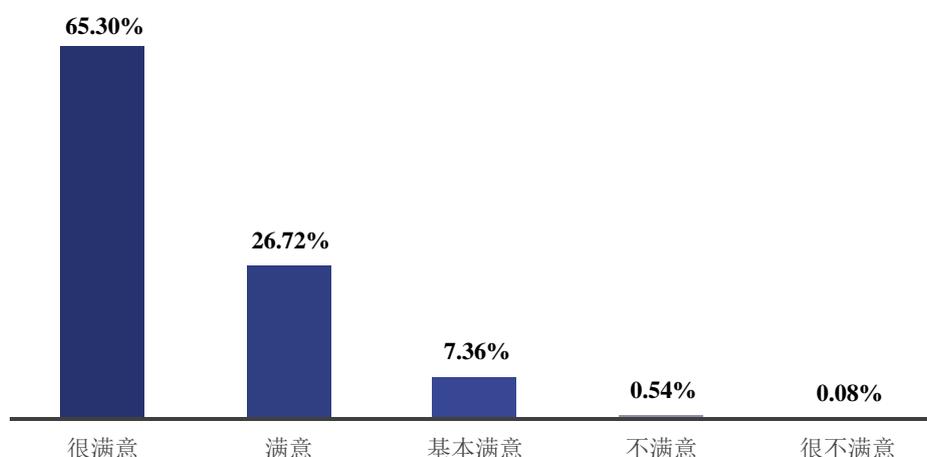


图3-88 2020 届研究生对导师的满意度

从院系来看，2020 届管理学院等六个院系研究生对导师满意比例均达到了 100.00%。从专业来看，方剂学等 43 个专业研究生对导师满意比例均达到了 100.00%。

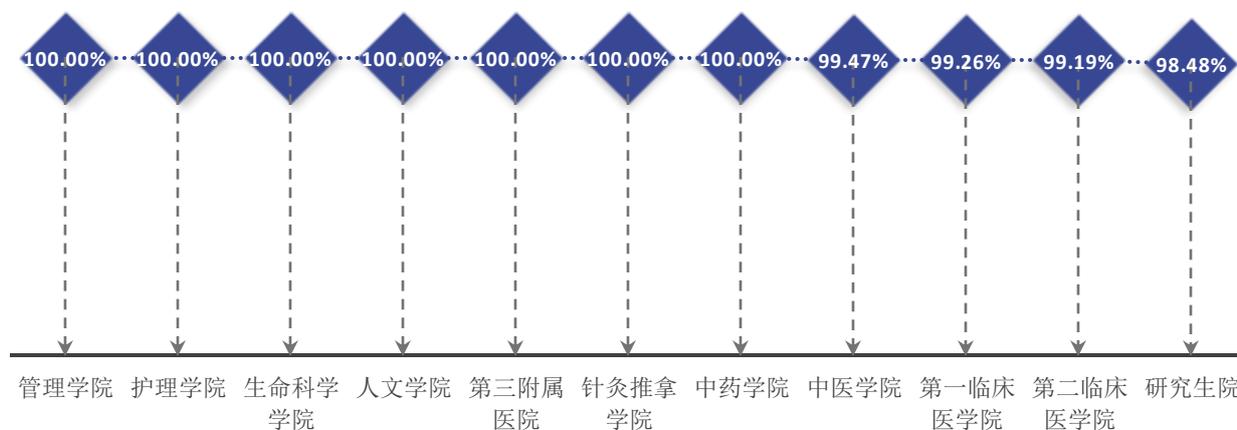


图3-89 各院系 2020 届研究生对导师的满意度

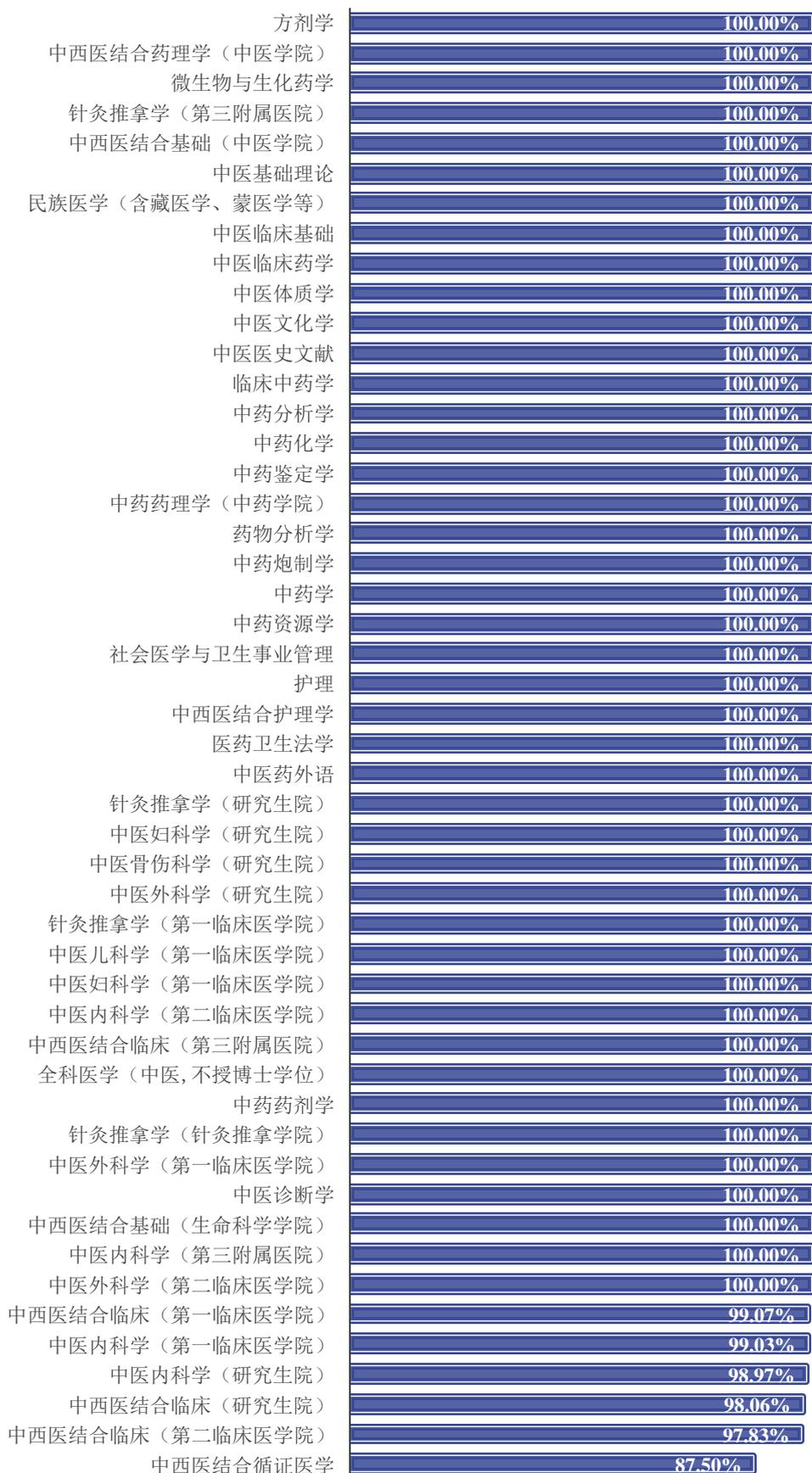


图3-90 各专业 2020 届研究生对导师的满意度

（3）对学习成长有价值的学术实践经历

调查显示，我校 2020 届研究生认为参与科研课题、公开发表论文等、参加国内外学术会议是在校期间对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

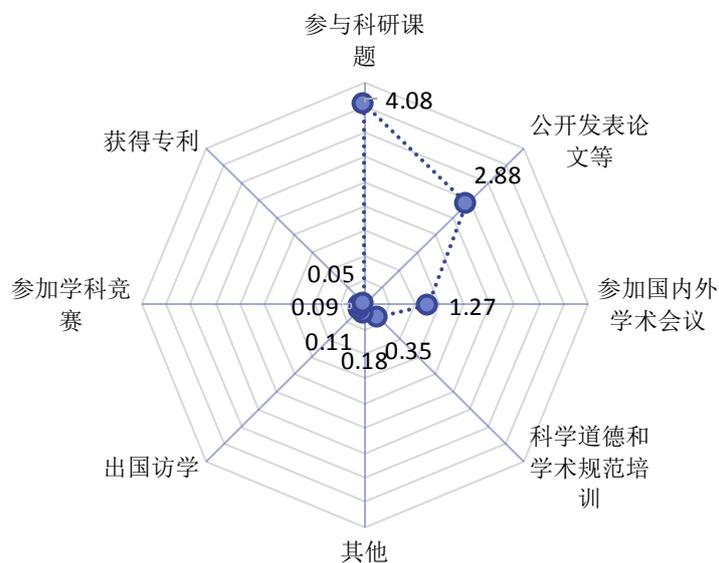


图3-91 2020 届研究生认为有价值的学术实践经历

（4）影响研究生培养质量的因素

2020 届研究生认为学科发展水平、导师指导、学科管理水平是影响我校研究生培养质量最重要的三个因素。

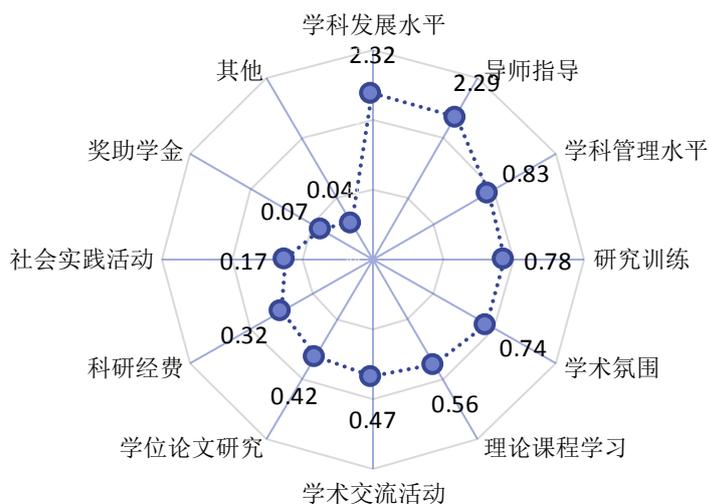


图3-92 2020 届研究生认为影响研究生培养质量的因素

4.对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2020 届研究生参与比例较高的前三项依次为：就业信息服务（88.77%），校园招聘/宣讲会（82.96%），签约手续、就业派遣等服务（70.18%）。从满意度来看，团体职业辅导（99.80%），困难帮扶（99.65%），就业相关政策咨询（99.49%）是研究生满意度较高的就业教育及服务。

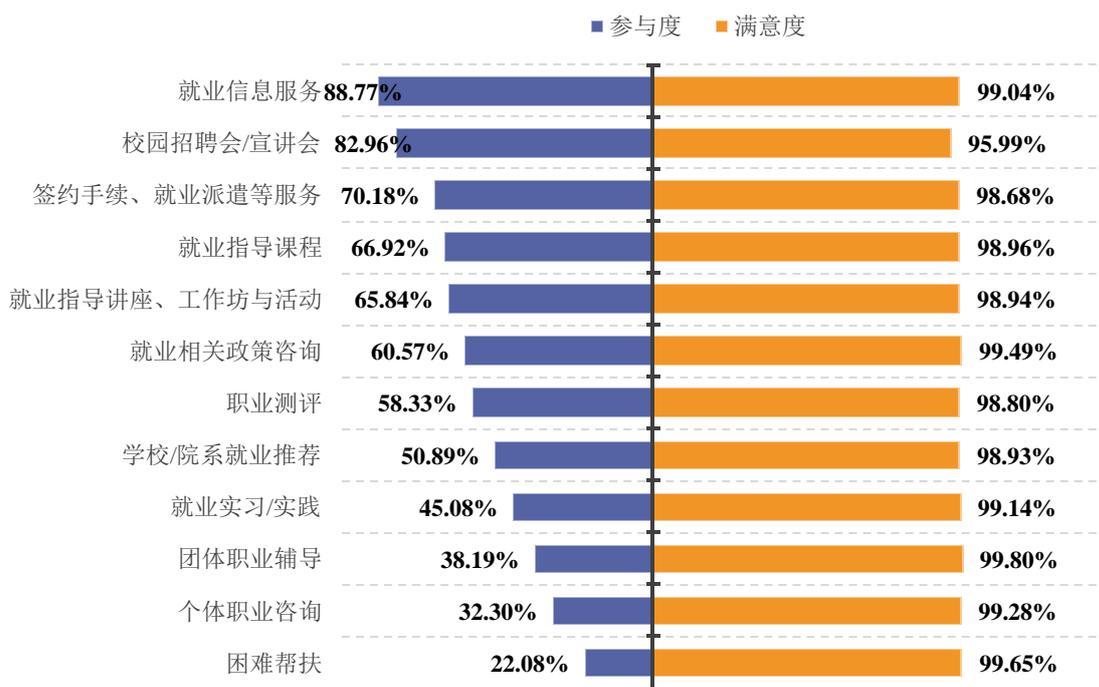


图3-93 2020 届研究生对就业教育及服务的参与度和满意度

表3-18 各院系 2020 届研究生对就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
中医学院	就业信息服务 (87.30%)	校园招聘/宣讲会 (78.84%)	签约手续、 就业派遣等 服务 (68.25%)	团体职业辅导 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)	学校/院系就 业推荐 (100.00%)
中药学院	就业信息服务 (92.78%)	校园招聘/宣讲会 (89.44%)	签约手续、 就业派遣等 服务 (85.56%)	职业测评 (100.00%)	就业指导课 程 (100.00%)	就业指导讲 座、工作坊与 活动 (100.00%)
生命科学学院	就业信息服务 (92.86%)	校园招聘/宣讲会 (85.71%)	个体职业咨 询 (83.33%)	职业测评 (100.00%)	就业指导课 程 (100.00%)	就业指导讲 座、工作坊与 活动 (100.00%)

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
针灸推拿学院	就业信息服务 (93.65%)	校园招聘会/ 宣讲会 (92.06%)	就业指导课程 (73.02%)	就业信息服务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)	就业指导讲座、 工作坊与活动 (100.00%)
管理学院	就业信息服务 (92.31%)	校园招聘会/ 宣讲会 (80.77%)	签约手续、 就业派遣等 服务 (76.92%)	就业信息服务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)	个体职业咨 询 (100.00%)
护理学院	校园招聘会/ 宣讲会 (88.89%)	就业信息服 务 (88.89%)	职业测评 (83.33%)	校园招聘会/ 宣讲会 (100.00%)	就业信息服 务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)
人文学院	校园招聘会/ 宣讲会 (94.44%)	就业信息服 务 (83.33%)	签约手续、 就业派遣等 服务 (77.78%)	就业信息服 务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)	就业指导课 程 (100.00%)
研究生院	就业信息服 务 (83.65%)	校园招聘会/ 宣讲会 (80.23%)	就业指导课 程 (69.58%)	团体职业辅 导 (100.00%)	个体职业咨 询 (100.00%)	签约手续、就 业派遣等服 务 (99.42%)
第一临床医 学院	就业信息服 务 (86.99%)	校园招聘会/ 宣讲会 (81.78%)	就业指导课 程 (65.06%)	就业指导讲 座、工作坊与 活动 (100.00%)	团体职业辅 导 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)
第二临床医 学院	就业信息服 务 (94.31%)	校园招聘会/ 宣讲会 (82.11%)	签约手续、 就业派遣等 服务 (66.67%)	就业信息服 务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)	就业指导课 程 (100.00%)
第三附属医 院	就业信息服 务 (90.54%)	校园招聘会/ 宣讲会 (81.08%)	就业指导讲 座、工作坊 与活动 (79.73%)	就业信息服 务 (100.00%)	职业测评 (100.00%)	团体职业辅 导 (100.00%)

5.对创业教育及服务的评价

学校提供的各项创业教育及服务中，2020届研究生参与比例较高的前三项依次为：创业相关讲座（32.38%），创业课程（25.72%），创业类学生社团活动（19.44%）；从满意度来看，参观创业企业（100.00%），申请创业项目基金（100.00%），参与创业企业的实习项目（100.00%）是研究生满意度较高的创业教育及服务。

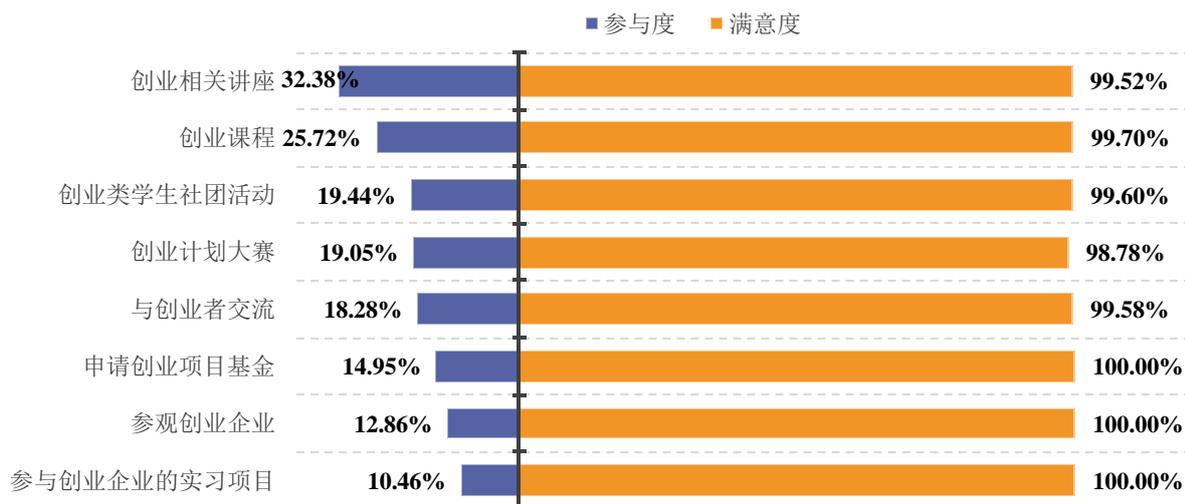


图3-94 2020 届研究生对创业教育及服务的参与度和满意度

疫情发生以来，国家各部委先后多次作出部署安排，出台一系列相关政策举措，切实保障高校毕业生的就业权利和切身利益。我校 73.04%的研究生对就业创业政策了解，24.48%的人知道有但具体不清楚，还有 2.48%的人完全不了解，我校需进一步加强研究生就业创业政策的宣传工作。

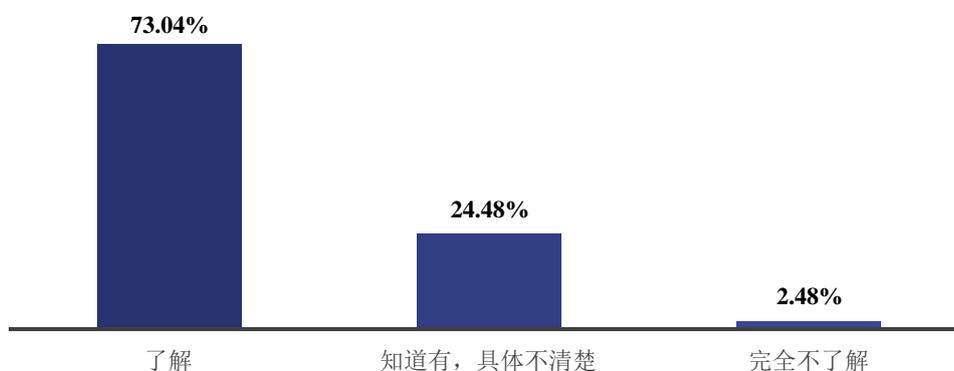


图3-95 2020 届研究生对疫情期间就业创业政策的了解情况

三、毕业生其他去向情况

（一）升学

本次调查中我校有 881 名毕业生选择升学（含“国内升学”和“出国、出境”），专业继续发展的需要（80.93%）是毕业生选择升学最主要的原因，提升就业竞争力（52.55%）和家庭期望（17.59%）也是毕业生升学的重要原因。

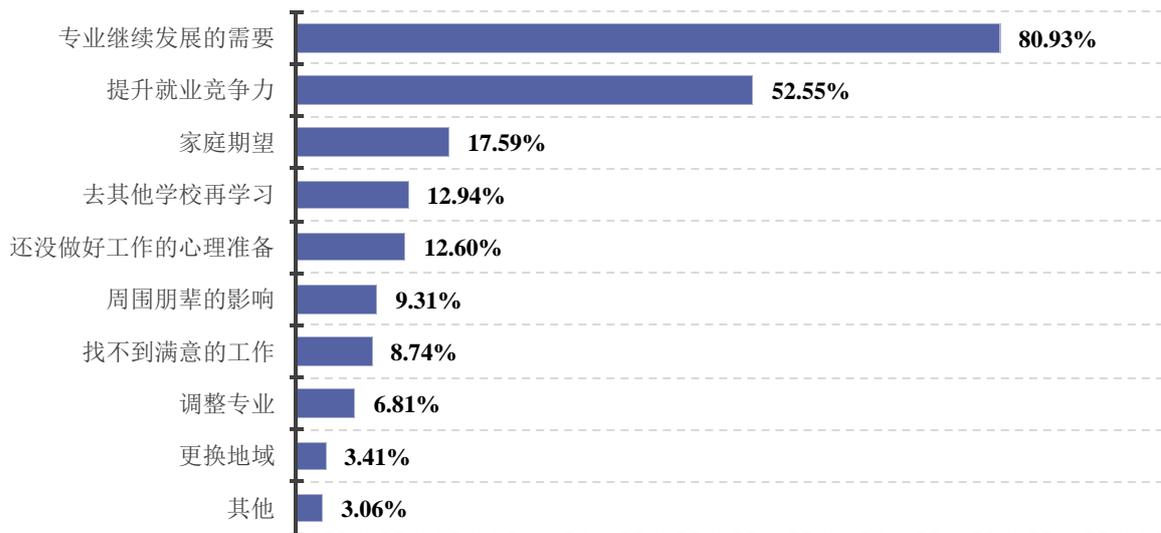


图3-96 毕业生选择升学的原因

（二）自由职业

调查中有 10 名毕业生选择“自由职业”。个人兴趣（70.00%）是毕业生选择自由职业最主要的原因，其次是因为喜欢自由自在（40.00%）和找不到合适的签约单位（40.00%）。

（三）待就业

调查中有 554 名毕业生选择“在求职中”，一直没有找到合适的工作（36.64%）是毕业生目前处于求职中的最主要原因，其次是因为正在准备与目标岗位相关的考试等（30.51%）和已确定意向就业单位，还在走流程（11.91%）。

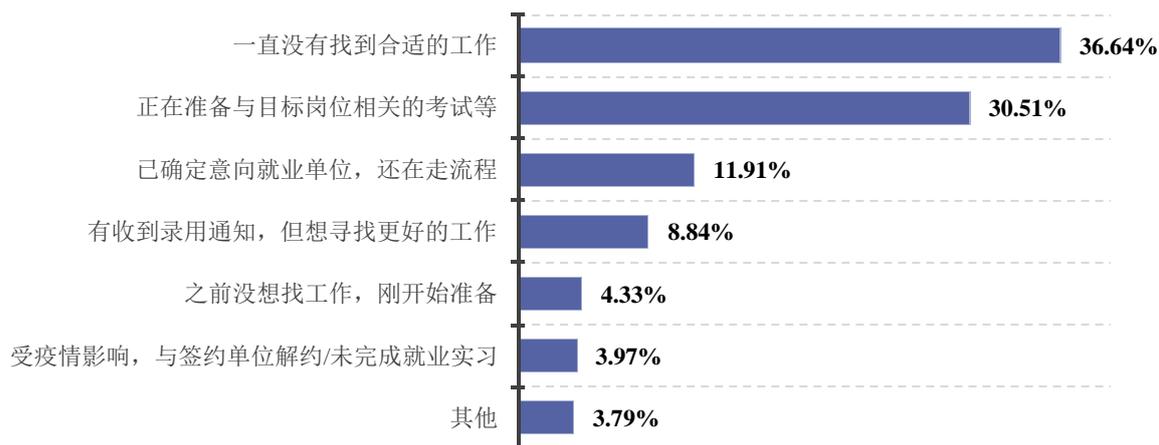


图3-97 毕业生目前在求职中的原因

（四）拟深造不就业

1.拟升学不就业

调查中，我校 2020 届毕业生有 282 人选择拟升学不就业。毕业生选择拟升学不就业的前三项原因依次为：专业继续发展的需要（73.05%）、提升就业竞争力（70.57%）和找不到满意的工作（25.89%）。

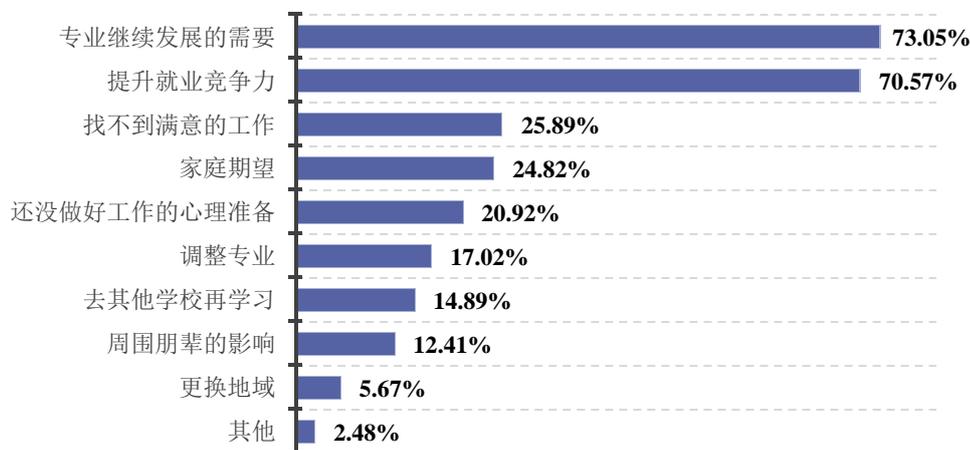
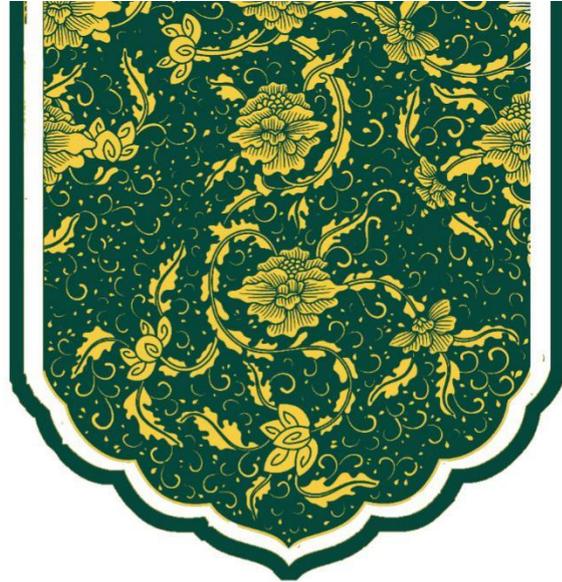


图3-98 毕业生拟升学不就业原因

2.拟出国出境不就业

有 6 名 2020 届毕业生选择拟出国出境不就业，前四项原因依次为：获取留学经历（66.67%）、调整专业（33.33%）、还没做好工作的心理准备（33.33%）和提升就业竞争力（33.33%）。



学校就业工作举措

就业是最大的民生，大学生就业更是重中之重。同时，就业是高校人才培养的最后一环，毕业生就业质量是对高校办学水平的综合检验。北京中医药大学按照党中央、国务院决策部署，贯彻教育部通知精神，积极克服今年疫情给毕业生就业工作带来的冲击和影响，紧密围绕“立德树人”的根本任务，创新举措，群策群力，倾力奉献，扎实做好毕业生就业工作，全力以赴打赢就业攻坚战，促进 2020 届毕业生更加充分更高质量就业。

一、高度重视、统筹部署，全力做好疫情期间就业工作

疫情发生后，我校不停不拖、积极应对，迎难而上、主动出击，第一时间组织召开全校就业工作专题会议，出台《北京中医药大学疫情防控期间毕业生就业服务工作安排》、《北京中医药大学关于加强就业工作的实施意见》、《关于调整学校领导及相关职能部门联系各学院就业工作分工的通知》等文件，加强校领导对分管学院的就业工作的指导和督促，压实主体责任，建立辅导员就业工作制度、就业督查制度，确保 2020 届毕业生就业工作有序推进。

二、服务国家战略，推出“丹心计划”，引导基层就业，拓展政策性岗位，提升毕业生贡献度

创新我校人才培养模式及探索中医学高层次人才职业发展路径，推动应届医学硕士毕业生进基层服务，我校首次推出“丹心计划”，即优秀硕士毕业生赴基层实践后推荐免试攻读博士研究生计划，共遴选 100 名优秀毕业生派往云南、陕西、山东、广东、北京五省市 29 家基层培养基地开展临床实践。学校协调多方资源，扎实做好地方基层就业项目的宣传组织工作，累计 162 人到西部、基层就业，2 人赴新疆西藏工作，5 名毕业生经过层层选拔，成功入选广西定向选调生。挖掘重大科研课题研究需求，拓展政策性岗位超百个，聘用本校毕业生为科研助理 57 人，录取第二学士学位 23 人。

三、创新校招模式，加强就业指导，助力毕业生积极就业

（一）“云招聘”系列活动全面开展

全新开设“HR 在线”模块，与前程无忧合作创办北京中医药大学宣讲专区确保“防疫不

“求职不断线”。先后举办春季、医药企业专场、医院专场、北中医—湖中医联合大型专场、北京四校联合“战疫情 稳就业”生物医药类专场、“校企同心 助力湖北”北京地区九所高校湖北企业专场、“决胜冲刺”北京—湖北十四校联合专场等线上、线下校园双选会共 18 场，提供职位 7000 余个，岗位 60000 余个。共举办专场宣讲会 197 场，提供岗位 5000 余个。

（二）“防疫云就业”服务全面铺开

实施 2020 届毕业生就业云服务、云指导、云咨询等服务，增设材料邮寄、老师代办等方式，增设热线服务手机、线上答疑信箱，在线解答学生各类就业问题 2000 余人次，远程寄送办理学生就业手续 1600 余人次。丁香职业咨询室 29 位咨询师每周开放时段 202 小时提供多方位咨询指导，为毕业生答疑解惑。充分利用“两微一网”平台，向毕业生精准推送各类就业力提升培训课程，涵盖求职指导、简历制作、面试技巧、社保缴纳、签约注意、求职防骗、时间管理、自我认知等相关课程，精准推送各类就业资讯 1500 余条。编制《北京中医药大学就业导航手册》，进一步加强学生对就业政策的知晓度及掌握度，解决就业过程中的常见问题，提升毕业生就业能力，促进我校就业工作扎实稳健推进。

（三）全新就业指导系列活动上线

首次面向全校同学开展“职业嘉年华”、“就业启航月”等系列活动，帮助毕业生与非毕业生树立职业蓝图、明晰就业方向，增强求职技能、提高就业成功率。首届职业生涯嘉年华活动周历时 5 天，活动时长 40 小时，参与学生 3500 余人；首届就业启航月活动为期一个月，涵盖了就业指导系列活动、经验分享会、考研专题讲座、就业能力提升讲座等 43 场。

四、湖北一帮一活动，积极响应教育部号召全力帮扶鄂中医

为做好“稳就业”工作，切实帮扶湖北高校毕业生顺利就业创业，教育部印发《关于实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》。校领导高度重视，专门召开专题党委会研究，快速部署，学校多部门、各学院积极响应，从共享就业岗位信息、就业指导课、就业咨询，联合举办大型校园网络双选会、共享创新创业类课程，开展项目路演辅导工作等多层面与湖北中医药大学开展“北鄂守望，中医药强‘一帮一’帮扶活动”。

五、增设困难生帮扶求职专项补贴，保障重点群体更加充分就业

应对疫情对毕业生就业的影响，学校今年特别增设立湖北生源的就业求职补贴、就业困难毕业生求职补贴，以及“新奥”就业帮扶经济补贴和北京市人力资源和社会保障局面向应届毕业生的一次性就业创业求职补贴，多角度为就业困难毕业生提供分类的就业帮扶补贴超过 50 万，覆盖人数超 450 人。

六、加强双创指导，注重能力培养，提升学生职业胜任力

（一）落实自主创业帮扶，引导学生积极就业创业

充分利用线上服务平台、“创新创业季”等途径广泛宣传就业创业相关政策，积极拓展毕业生自主创业和灵活就业平台，开展 2020 届毕业生自主创业意向情况调查，制定十项《北京中医药大学推动毕业生创业扶持政策》，推进创业团队招聘就业、实习工作，精心打造自主创业“绿色通道”。

（二）推进双创指导，助力就业创业

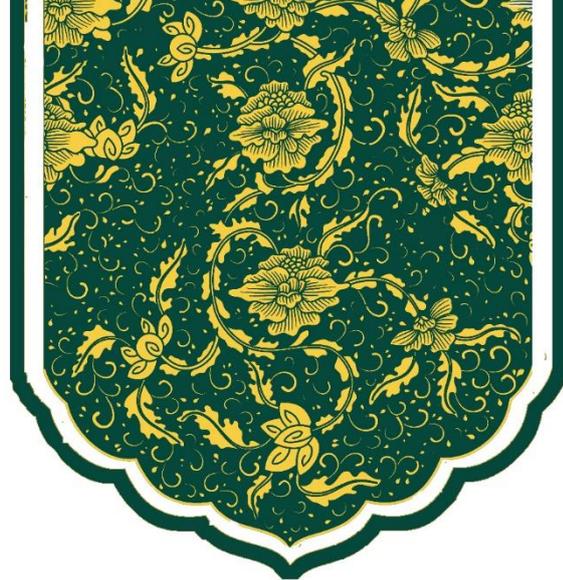
通过“就创业直播平台”、“云创生涯”APP 等开展双创“云”课堂，提供 70 余门线上双创课程；开展 10 场线上双创大讲堂，学生参与人数突破 2000 人次；举办双创线上师资培训 3 场，覆盖 100 余名教师；邀请 30 余位校内外双创导师累计开展双创辅导 60 余场，覆盖 60 余支创业项目，践行停课不停学、停课不停创。

（三）强化创新创业实践，打造实践育人体系

举办第三届“新奥·杏林杯”创新创业大赛、第六届中国“互联网+”大赛校内赛和 2020 年北京高校优创团队评选校内赛等双创竞赛，挖掘项目 340 余项，参赛人数 3000 人次。对“大创计划”、“研究生创新创业自主选题”双创课题立项进行改革，扩大学生结合专业开展创新性实践的覆盖面。2020 年累计立项 448 项，较去年立项数和项目类别大幅提升，参与学生 2000 人次，投入经费 219.8 万元。

（四）发挥协同育人效能，推动双创基地建设

努力整合校内有限资源，扩大学生创新创业实践训练场地。2020 年启动了校内四个实践场地的规划建设和升级改造工作。克服空间改造的不利因素，继续依托“众创空间”开展各类双创活动，举办“未来一己来”创新创业季等系列活动、创新创业大讲堂、优秀创业团队体验等活动近 30 场，空间用途更多样，效能进一步提升。



用人单位需求调查分析 及就业趋势研判

一、用人单位招聘我校毕业生情况

（一）招聘毕业生情况

1.招聘人数情况

参与调查的用人单位面向我校 2020 届毕业生，平均每家单位实际招聘 5 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位数量最多，占 82.11%，且合计招聘人数占总招聘人数的 33.57%。从计划招聘 2021 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 11 人。其中，计划招聘 5 人及以下的用人单位数量最多，占 57.02%，而计划招聘 30 人以上的单位，合计招聘人数占计划总招聘人数的 38.60%。总体来看，面向我校 2021 届毕业生，用人单位计划扩大招聘规模。

表4-1 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

招聘人数区间	实际招聘 2020 届毕业生				计划招聘 2021 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	101	82.11	189	33.57	69	57.02	172	12.65
6—10 人	8	6.50	67	11.90	21	17.36	192	14.12
11—15 人	4	3.25	51	9.06	9	7.44	124	9.12
16—20 人	5	4.07	92	16.34	8	6.61	160	11.76
21—30 人	4	3.25	118	20.96	7	5.79	187	13.75
30 人以上	1	0.81	46	8.17	7	5.79	525	38.60

具体来看⁹，用人单位实际平均招聘我校 2020 届毕业生，男生 2 人，女生 3 人；北京生源毕业生 1 人，京外生源毕业生 3 人；本科生 1 人，硕士生 3 人。

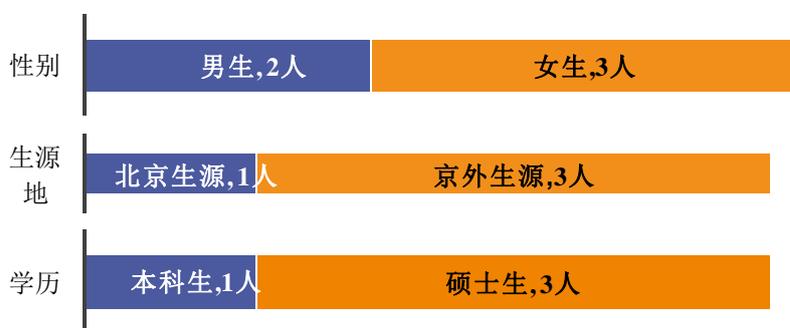


图4-1 2020 年用人单位实际招聘各类毕业生情况

⁹问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。

对比招聘我校 2019 届毕业生的数量，37.84%的用人单位表示招聘 2020 届毕业生数量与 2019 届持平，27.70%表示稍有增加，11.49%表示较大增加，还有 11.49%表示较大减少。

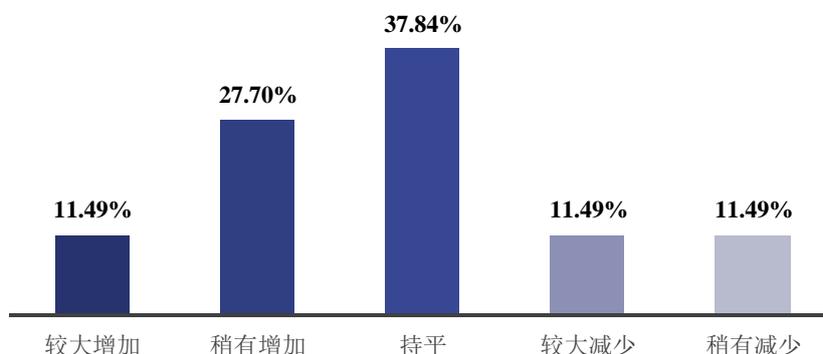


图4-2 招聘 2020 届与 2019 届毕业生的数量变化情况

2.招聘专业情况

用人单位实际招聘我校 2020 届毕业生最多的前五个专业依次为：中医内科学（研究生）、中医临床基础（研究生）、中西医结合临床（研究生）、针灸推拿学（研究生）、中医基础理论（研究生）；计划招聘 2021 届毕业生最多的前五个专业依次为：中医内科学（研究生）、中医临床基础（研究生）、药物分析学（研究生）、中医基础理论（研究生）、护理学（本科）。

表4-2 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2020 届毕业生			计划招聘 2021 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	中医内科学（研究生）	16	1.20	1	15	1.59	1
2	中医临床基础（研究生）	10	0.80	2	7	0.54	2
3	中西医结合临床（研究生）	8	0.62	3	8	0.39	6
4	针灸推拿学（研究生）	6	0.47	4	7	0.37	7
5	中医基础理论（研究生）	7	0.38	5	4	0.43	4
6	社会医学与卫生事业管理（研究生）	4	0.29	6	1	0.11	25
7	中医妇科学（研究生）	5	0.27	7	1	0.11	24
8	中药学（研究生）	3	0.24	8	5	0.28	10
9	护理（研究生）	3	0.20	9	5	0.33	8

序号	专业类别	实际招聘 2020届毕业生			计划招聘 2021届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
10	中医外科学（研究生）	4	0.18	10	3	0.20	12
11	护理学（本科）	2	0.18	11	6	0.39	5
12	中医体质学（研究生）	2	0.15	12	1	0.07	29
13	微生物与生化药学（研究生）	2	0.15	13	1	0.07	28
14	中药化学（研究生）	2	0.15	14	1	0.11	21
15	中药制药（本科）	2	0.15	15	2	0.13	18
16	中药学（本科）	2	0.15	16	2	0.17	15
17	中医临床药学（研究生）	2	0.15	17	0	0.00	0
18	中西医结合基础（研究生）	2	0.11	18	2	0.17	13
19	中医药外语（研究生）	1	0.09	19	0	0.00	0
20	中药药理学（研究生）	1	0.09	20	1	0.07	27
21	法学（医药卫生）（本科）	1	0.09	21	1	0.11	23
22	中医诊断学（研究生）	1	0.09	22	3	0.11	19
23	中药鉴定学（研究生）	1	0.09	23	0	0.00	0
24	方剂学（研究生）	1	0.09	24	0	0.00	0
25	药物分析学（研究生）	1	0.09	25	5	0.50	3
26	全科医学(中医,不授博士学位)（研究生）	1	0.09	26	2	0.17	14
27	中西医结合循证医学（研究生）	1	0.05	27	0	0.00	0
28	中医文化学（研究生）	1	0.05	28	0	0.00	0
29	药学（本科）	2	0.04	29	2	0.09	26
30	中西医结合药理学（研究生）	1	0.02	30	0	0.00	0
31	临床中药学（研究生）	1	0.02	31	1	0.02	31
32	针灸推拿学（本科）	0	0.00	0	3	0.33	9
33	中医骨伤科学（研究生）	0	0.00	0	3	0.24	11
34	中医学（本科）	0	0.00	0	2	0.17	16
35	中医儿科学（研究生）	0	0.00	0	2	0.13	17
36	中药分析学（研究生）	0	0.00	0	3	0.11	20
37	中药资源学（研究生）	0	0.00	0	1	0.11	22
38	中西医结合护理学（研究生）	0	0.00	0	1	0.02	30
39	中医五官科学（研究生）	0	0.00	0	1	0.02	32

3.招聘岗位情况

用人单位招聘我校 2020 届毕业生时，需求最高的岗位是卫生专业技术人员（61.32%），平均每家单位招聘 5 人；其次是科学研究人员（12.26%），平均每家单位招聘 6 人。

表4-3 用人单位实际招聘 2020 届毕业生岗位情况

	用人单位		平均每家 招聘人数
	数量	%	
卫生专业技术人员	65	61.32	5
科学研究人员	13	12.26	6
其他人员	7	6.60	5
新闻出版和文化工作人员	5	4.72	2
其他专业技术人员	5	4.72	2
教学人员	3	2.83	2
办事人员和有关人员	3	2.83	1
工程技术人员	2	1.89	3
法律、社会和宗教专业人员	2	1.89	1
经济和金融专业人员	1	0.94	2

（二）疫情对今年校园招聘的影响

31.08%的用人单位认为新冠肺炎疫情对今年校园招聘影响较大，44.59%认为影响较小，15.54%认为没有影响。

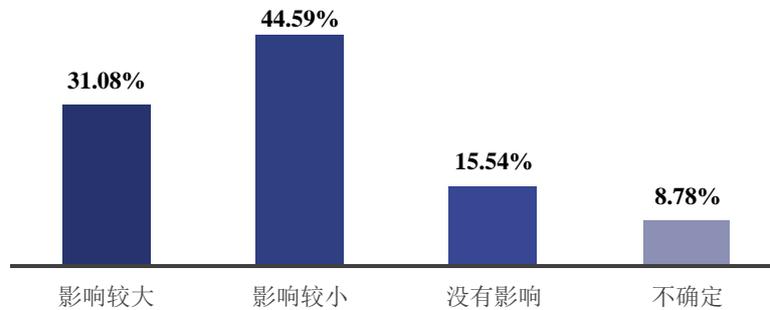


图4-3 疫情对今年校园招聘的影响

（三）未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势

调查显示，41.89%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求将与目前持平，35.81%表示需求会增加，4.73%表示会减少。

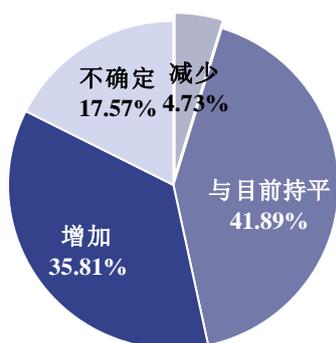


图4-4 用人单位未来三年对北京地区毕业生的需求趋势

二、用人单位对我校毕业生的评价

（一）总体满意度

93.92%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生“很满意”或“满意”。

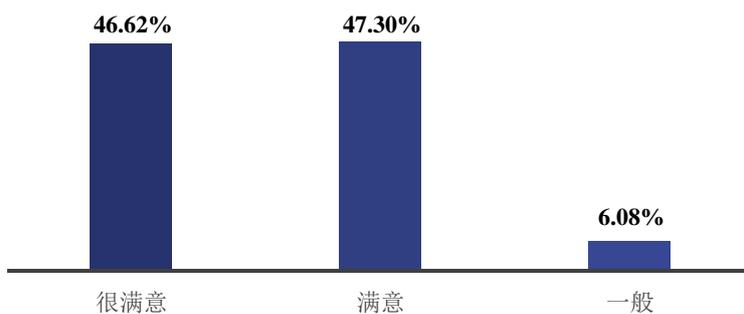


图4-5 用人单位对我校 2020 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度

95.27%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”。

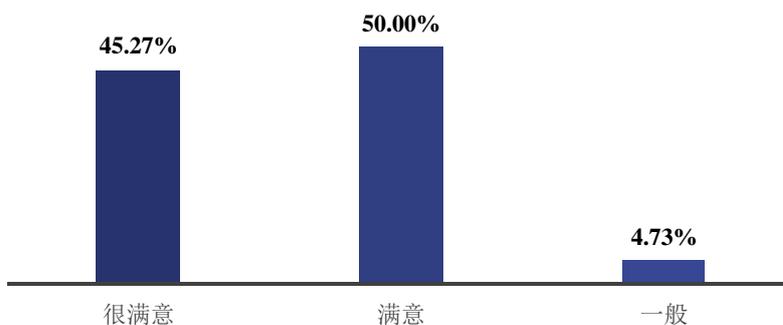


图4-6 用人单位对我校 2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度

（三）求职积极程度

88.51%的用人单位认为我校 2020 届毕业生在求职过程中“很积极”或“积极”，2.70%的单位认为“不积极”。

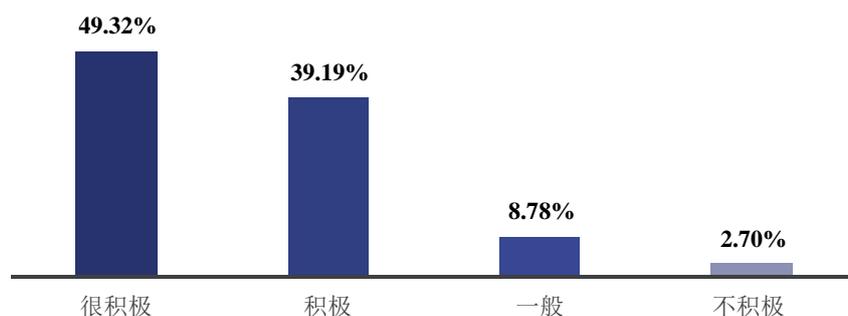


图4-7 用人单位对 2020 届毕业生求职积极程度的评价

（四）职业能力

用人单位在招聘毕业生时，最看重的前三项职业能力依次为：专业知识与技能、沟通与表达能力、学习能力。

（五）职业素养

爱岗敬业、责任感强、勤奋努力是用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养。

（六）对毕业生职业发展有益的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识和技能。

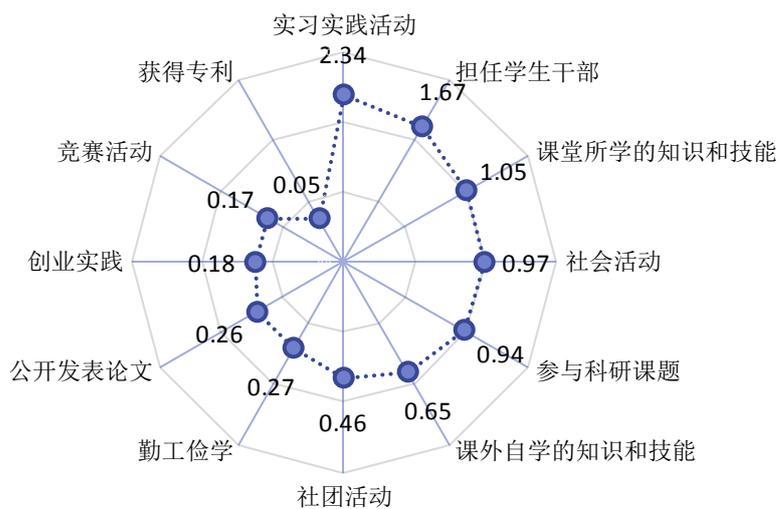


图4-8 对毕业生职业发展有益的学校经历

(七) 优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、学历层次高。

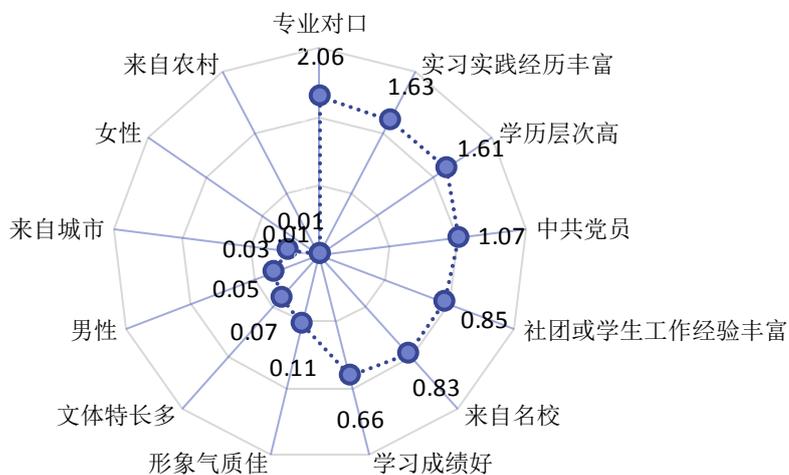


图4-9 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

(一) 校园招聘渠道

1. 主要校园招聘渠道及评价

学校/院系发布的招聘信息、现场双选会、线上双选会是用人单位招聘我校 2020 届毕业生时最主要使用的校园招聘渠道。其中，92.56%的单位对我校提供的校园渠道服务“很满意”或“满意”。

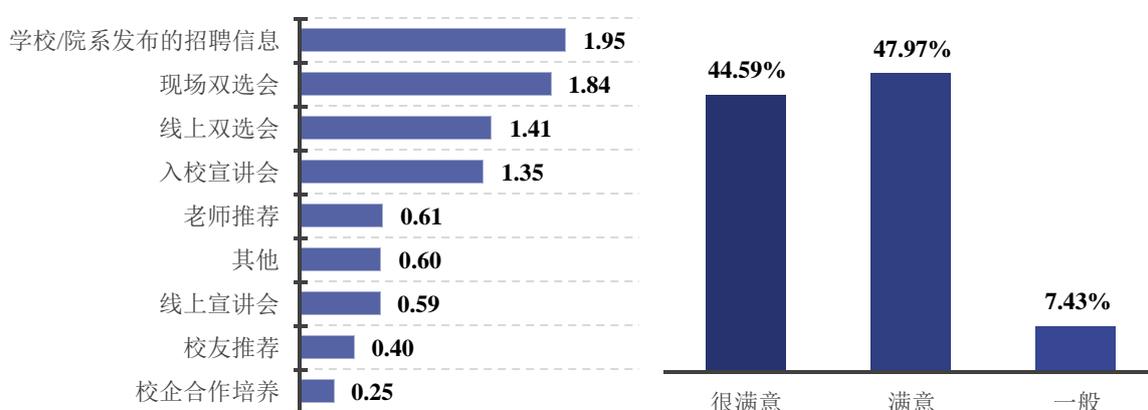


图4-10 用人单位的主要校园招聘渠道及评价

2. 招聘渠道的使用情况

从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，40.54%的用人单位在收到的简历数量上表示“线上远大于线下”，分别有 36.49%、35.81%、34.46%和 37.16%的用人单位参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿、总体招聘过程的效率和对招聘会的满意度均为“线上线下差不多”。

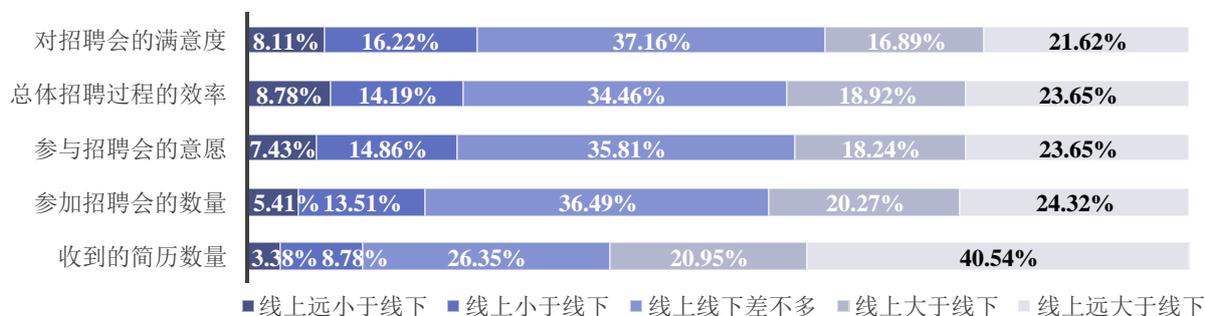


图4-11 用人单位对线上线下招聘渠道的使用情况

（二）对我校就业服务的需求及评价

1.对就业服务工作的需求度

我校提供的各项就业服务中，用人单位需求度最高的前三项依次为：招聘信息的发布、推荐毕业生、组织校园招聘会。

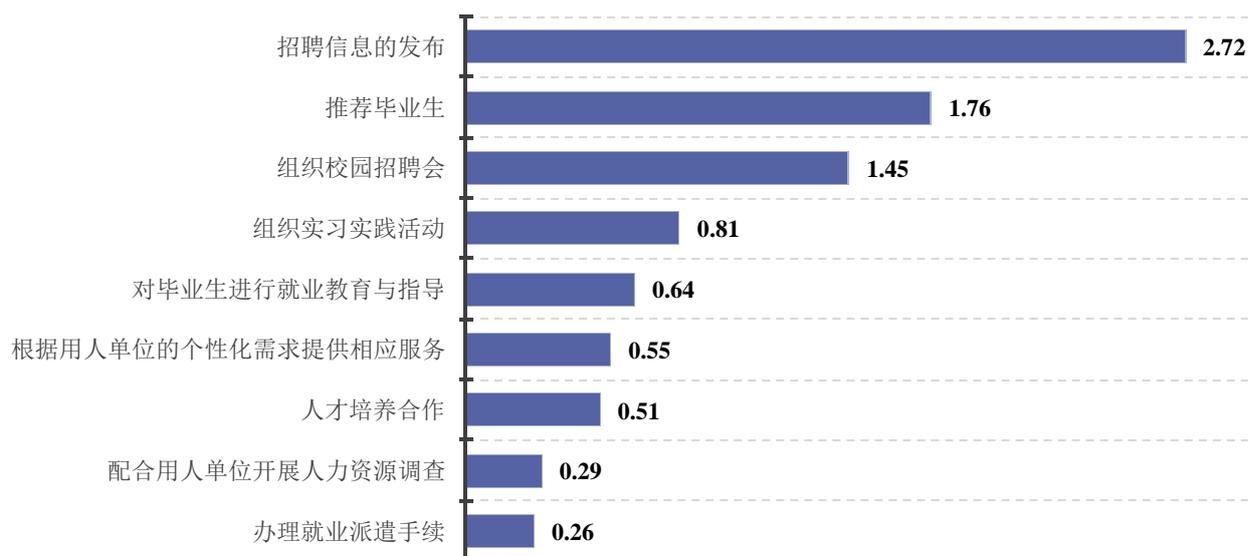


图4-12 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

总体来看，95.94%的用人单位对我校提供的就业指导与服务工作表示“很满意”或“满意”。

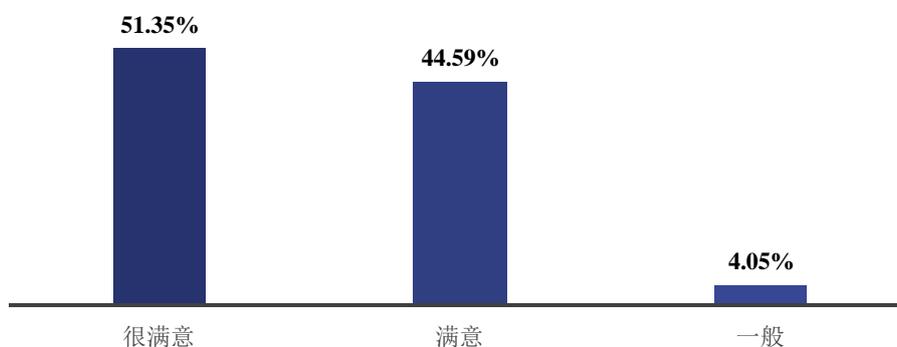
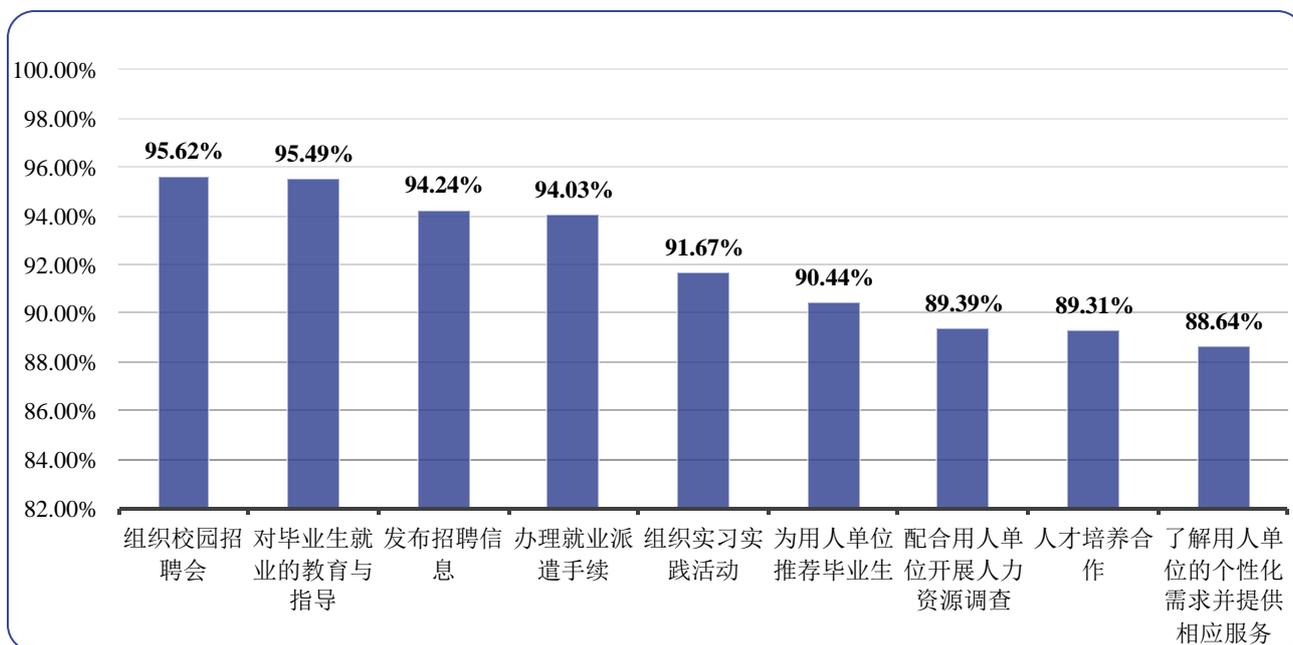


图4-13 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

对于我校提供的九项就业指导与服务工作，用人单位满意比例最高的前三项依次为：组织校园招聘会（95.62%），对毕业生就业的教育与指导（95.49%），发布招聘信息（94.24%）。



注：满意度指用人单位“很满意”和“满意”累计的比例。

图4-14 用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的评价

四、就业趋势研判

（一）中医药行业发展趋势分析

1. 抗击疫情更加凸显中医药服务健康中国的重要作用

新冠肺炎疫情是百年来全球发生的最严重的传染病大流行，是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。以习近平同志为核心的党中央坚持人民至上、生命至上的治国理念，集中优势力量和资源全面抗击新冠肺炎，疫情迅速得到控制。中医药作为在中国大地的文化土壤和生活、生产实践经验中成长起来的本土医学，其理论体系和临床经验有着显著的天时、地利、人和优势。在中华文明不断发展的进程中，中医药抗疫在我国已有悠久的发展历史、卓越的临床经验和完整的理论体系。疫情发生后，中央督导组积极组织中医药专家全程参与疫情的防治。据统计，全国新冠肺炎确诊病例中，有 74187 人使用了中医药，占 91.5%。其中湖北省有 61449 人使用了中医药，占 90.6%，临床显示中医药总有效率达 90% 以上。专家总结了中医药治疗新冠肺炎起到了四个方面的作用：一是降低了轻症和普通型病人向重型的转化。二是降低了重型向危重型的转化。三是用于重型和危重型病人的治疗。四是用于重型和危重型病人的康复。总之，这次防控救治实践证明，中医药防治新冠肺炎卓有成效，在防治新发传染病方面具有先天优势，在未来我国的公共卫生体系建设过程中必将发挥更大的作用。另外，中医药的“治未病”理念和整体观念、辨证论治的特色在防治常见病、多发病、慢性病、重大疾病等方面具有独特的优势、价值和作用，在“健康中国”建设过程中也必将承担更为重要的任务，为我国经济社会的发展做出卓越贡献。

2. 利好政策频出是中医药行业蓬勃发展的强劲动力

国务院于 2016 年 2 月份印发了《中医药发展战略规划纲要(2016--2030 年)》，规划纲要中指出，至 2020 年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到 2030 年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。2016 年 8 月 26 日，中共中央政治局召开会议审议通过了《“健康中国 2030”规划纲要》，2016 年 12 月 6 日国务院新闻办公室又发表了《中国的中医药》白皮书，2017

年7月1日《中华人民共和国中医药法》正式实施，党的十九大报告指出要“坚持中西医并重，传承发展中医药事业”。2019年10月25日，新中国成立以来第一次以国务院名义召开的全国中医药大会在京召开，习近平总书记和李克强总理对大会作出重要指示和批示，要大力推动中医药人才培养、科技创新和药品研发，充分发挥中医药在疾病预防、治疗、康复中的独特优势，坚持中西医并重，推动中医药在传承创新中高质量发展，让这一中华文明瑰宝焕发新的光彩，为增进人民健康福祉作出新贡献。中共中央、国务院先后出台了《关于促进中医药传承创新发展的意见》及重点任务分工方案。2020年，国务院办公厅发布了《关于加快医学教育创新发展的指导意见》，教育部、国家卫生健康委和国家中医药管理局联合发布了《关于深化医教协同进一步推动中医药教育改革与高质量发展的实施意见》。以上政策的出台和发布，对中医药的繁荣发展而言是最有力量的助推器。据有关部门的测算，在未来15年中，中医药会是发展的先行领域，政策的助推是最有利的支撑。因此，国家对中医药发展给予的政策支持与导向都会给我校毕业生的就业工作带来积极的影响。根据上述情况来看，我校毕业生在未来数年内的就业前景广阔，具有积极、稳定的就业发展预期。

3.产业结构调整和大健康理念为中医药发展提供了良好的市场环境

2019年，我国人均GDP就已经超过1万美元。根据国外经验，在人均GDP突破5000美元时，人们的消费结构和消费模式将会向文化、娱乐、体育、健康等新兴消费领域转变。统计数据显示，我国第三产业在GDP中的比重由2014年的48%逐步增加至2019年的54.27%，说明国家的服务业呈现出强劲的发展势头，逐渐成为我国经济发展的主要方面。有经济学者利用我国1978~2018年的统计数据，通过构建经济模型，定量回归研究人口老龄化、儿童人口增加、居民收入提高、城镇化水平提高对医疗费用支出的影响，并结合对2020-2050年间全国卫生费用支出总额数据的预测，以此来测算未来医疗卫生市场需求空间。研究表明，2020-2050年全国卫生费用支出规模将不断提升，医疗卫生市场需求明显扩大。预计到2030年，我国医疗卫生市场需求将达到15万亿元，2040年达到29万亿元，2050年达到37万亿元。

健康服务业以维护和促进人民群众身心健康为目标，主要包括医疗服务、健康管理与促进、健康保险以及相关服务，涉及药品、医疗器械、保健用品、保健食品、健身产品等支撑产业，覆盖面广，产业链长。加快发展健康服务业，是深化医改、改善民生、提升全民健康素质的必然要求，是进一步扩大内需、促进就业、转变经济发展方式的重要举措，对稳增长、

调结构、促改革、惠民生，全面建成小康社会具有重要意义。随着“大众创业、万众创新”时代浪潮的兴起和大健康理念的提出，中医药在整体观念、辨证论治特色下数千年积累的临床和养生保健实践经验以及丰富的治疗方法、手段必将与新时代的科技、人文发展和人民群众现实的健康需求相结合，具有巨大的创新发展潜力和产业发展潜力，它也必将在大健康产业链中发挥重要的独特作用。随着中医药利好政策迭出，政策倾斜度的增加将会进一步带动行业发展的需要和市场需求的不断增加，特别是对缓解看病贵、中医养生保健、治未病等方面，中医药有着独特的优势，而且中医药在治愈疑难杂症方面竞争力不断提高，越来越具有行业吸引力。“大健康”背景下，群众健康观念的转变和健康需求的转变给中医的发展带来了前所未有的机遇，将会进一步刺激社会对中医药人才的需求，中医药人才未来发展前景非常广阔。

（二）中医药人才需求趋势分析

1.医药专业领域的人才缺口是招生计划编制倾斜的重要依据

在面对此次突发疫情时，暴露出临床与护理的人才短缺，尤其是公共卫生与预防医学专业、以及中医药相关专业人才缺口非常明显。除此以外，基于社会的实际需求和用人单位的反馈信息来看，目前紧缺的专业人才为护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学、中医急诊学。据相关数据来看，截至 2017 年底，中国注册护士总数超过 380 万人，占卫生计生专业技术人员的 42.3%，较 2005 年增长 181.6%，与 2008 年相比增长 126.5%，每千人口护士数从 2005 年的 1.03 提高到 2008 年的 1.25，到 2017 年提高到 2.74，但仍有 300 万的缺口；康复学缺口也较大，据统计，全国康复医师 70%以上为跨专业行医，康复治疗师的缺口约在 50 万人左右；随着二胎政策的出台，儿科医生同样面临巨大的缺口，统计数据显示，我国儿科医生面临着 20 万的缺口；我国临床药师，特别是专职临床药师缺口很大。在西方国家，100 个床位就要配 6 个临床药师。而根据我国《医疗机构药事管理规定》，三级医院临床药师不少于 5 名，二级医院临床药师不少于 3 名。但目前的现状是，大部分医院 100 个床位都配不到 1 个临床药师。所以，各医疗机构临床中药师的缺口也非常严重；急诊医生存在的缺口虽未有具体的数字统计，但医院缺急诊医生是客观存在的事实。据相关部门的初步估测，急诊科医生的缺口高达到三分之一。另外，基层医疗服务能力目前不够，“小病善治、大病善识、重病善转、慢病善管”的防治结合全科医学人才欠缺。所以，在制定招生计划和专业设置时，

要结合当前社会需求的情况，对招生计划和专业设置进行相应的调整，以满足人才市场的需求。

2.新时代呼唤“中医+”模式下的高层次复合型人才

随着时代发展、社会需求与疾病谱的改变，国家提出了“大健康”的全新理念。它追求的不仅是个体的身体健康，还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。它还一线贯穿，将预防、治疗和康复统为一体，防治并重。而中医药对于“健康中国”战略目标的实现具有不可替代的优势和作用，它的独特优势在健康产业中是全链条的。它关注人的生命全周期，从预防到有病已病的救治，再到病后的康复，中医药以其蕴含着的非凡哲学智慧、独具特色的防治理念和丰富多样的防治技术始终护佑着人类的健康。在新时代、新理念、新变化的背景下，将促使医疗行业的分科更为精细化、精准化和精良化，同时也会催生一些新的、符合我国国情的新学科和新产业，尤其是中医药领域。《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》中指出：“健全以职业需求为导向的人才培养体系，设置交叉学科，促进医工、医理、医文学科交叉融合。推进“医学+X”多学科背景的复合型创新拔尖人才培养”。中医药学产生于中华文明的沃土，在发生发展过程中不断汲取先进的理论知识、哲学思想和科学技术等以服务于医疗实践，其本身就是一个开放的多学科交叉融合的理论体系，这为中医与现代一些学科的交叉融合提供了先天具备的链接点。在科学技术蓬勃发展、日新月异的新时代背景下，在尊重中医药发展规律的前提下，中医药的发展需要与现代学科交叉，与时俱进，融汇新知，融合发展。以链接点为突破，探索中医药防治疾病的规律，阐释中医药防治疾病的机理，古为今用，以今释古，古今融合，创新发展，焕发中医药在新时代的活力，建设中医+模式下的复合型创新拔尖人才培养体系，以提高中医药服务健康中国的能力，满足未来社会对中医药人才职业胜任力的更高需求。

3.中医药人才未来需求特点

在整体行业以及国家政策扶持的大背景下，未来我国中医药产业必将得到较大发展，行业的发展必然催生中医药相关人才需求的增加，人才需求呈现以下特点。①**人才需求总量保持稳定增长**。在行业利好因素推动下，对中医药人才需求量保持稳定增长态势。国家中医药管理局发布的《中医药人才发展“十三五”规划》中具体指出，十三五期间，中医药人员增

量占卫生人员增量的 15%，中医药专业技术人员总量达到 89.33 万人；卫生机构中医类别执业（助理）医师达到 69.48 万人，每千人口卫生机构中医类别执业（助理）医师达到 0.4 人。从医药人才网等相关招聘网站及高校等机构反馈信息综合判断，未来几年，我国对中医药相关的人才需求量保持稳定上升趋势，年均上升幅度超过 5%。

②人才需求结构类型发生变化。随着人口老龄化趋势以及民众对健康关注度的提升，康复保健师、营养师和中药师的需求增加最快，一线城市及发达地区的需求增加最为明显。与大健康产业有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才供不应求。

③人才需求的地域性差异明显。“一带一路”沿线的国外市场和中医药跨国企业的人才需求将逐步上升。国内北上广等一线城市及经济发达地区人口老龄化严重，民众对健康的关注度较高，对营养、养生、养老服务等人才的需求量保持稳定增长。二、三线城市中医中药接受程度也在稳步提升，中医药服务体系逐步完善，对传统中医药人才的需求趋于饱和。其他地区特别是县级以下地区中医药发展还比较落后，主要以建立中医药的服务体系为主，对传统中医药人才的需求量稳中趋增。

④人才需求的主体日趋多样化。中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院、中药养殖以及互联网+中医药 O2O 诊疗平台、中草药电商、中医药信息知识库开发、中医智能辅助诊断系统、智慧中药房、中医学习系统等新兴的中医药网络服务领域分散，中医药人才的就业日趋多样化。

⑤人才需求的渠道向基层卫生行业 and 中小微企业倾斜。按照《基层中医药服务能力提升工程“十三五”行动计划》的目标要求，到 2020 年，以社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室为主体，县级综合医院等为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络基本完善，人员配备合理、管理更加规范。同时，要求 70% 以上的村卫生室至少配备 1 名中医类别的医师。随着国家进一步加大基层中医药服务能力建设，在乡镇卫生院和社区卫生服务中心建立中医馆、国医堂等中医综合服务区，中医的乡村化、中医药的社区化，使得中医药人才就业渠道将逐渐向基层医疗单位倾斜。同时，随着《中华人民共和国中医药法》关于中医诊所实行备案制度政策的实施，一、二线城市私人中医诊所、中医馆、康复保健机构快速增加，人才需求增加明显。



附表

2016-2020 年我校毕业生主要流向单位

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国中医科学院广安门医院	60	浙江中医药大学
2	首都医科大学附属北京中医医院	61	中国中医药国际合作中心
3	北京中医药大学第三附属医院	62	华润三九医药股份有限公司
4	中日友好医院	63	首都医科大学附属北京朝阳医院
5	北京中医药大学东直门医院	64	中国中医科学院针灸研究所
6	中国中医科学院西苑医院	65	北京市回民医院
7	北京中医药大学东方医院	66	北京市大兴区妇幼保健院
8	北京市顺义区中医医院	67	北京万全德众医药生物技术有限公司
9	北京市鼓楼中医医院	68	北京市通州区妇幼保健院
10	北京中医药大学	69	中国食品药品检定研究院
11	中国中医药出版社	70	中国中医科学院
12	中国中医科学院望京医院	71	北京市通州区新华医院
13	北京中医药大学房山医院	72	河南中医药大学
14	北京中医医院延庆医院	73	日照市中医医院
15	北京市第一中西医结合医院	74	首都医科大学附属北京天坛医院
16	北京市大兴区中西医结合医院	75	潍坊市中医院
17	北京朝阳中西医结合急诊抢救中心	76	乌鲁木齐市中医医院
18	北京市通州区中西医结合医院	77	北京小汤山医院
19	北京中医医院顺义医院	78	成都中医药大学
20	北京新领先医药科技发展有限公司	79	首都医科大学附属北京友谊医院
21	北京市东城区第一人民医院	80	北京市丰台区马家堡社区卫生服务中心
22	北京市东城区社区卫生服务管理中心	81	首都医科大学宣武医院
23	内蒙古医科大学	82	邯郸制药股份有限公司
24	北京市和平里医院	83	神州细胞工程有限公司
25	北京市平谷区中医医院	84	北京中医药大学房山医院
26	北京医院	85	北京汉典制药有限公司
27	默沙东研发(中国)有限公司	86	北京市宣武中医医院
28	北京中医药大学附属护国寺中医医院	87	广西国际壮医医院
29	广东省中医院	88	航空总医院
30	浙江省立同德医院	89	河北北方学院
31	北京按摩医院	90	河北省沧州中西医结合医院
32	北京市朝阳区中医医院	91	河北中医学院
33	北京市隆福医院	92	湖北省中西医结合医院
34	北京市密云区中医医院	93	华润医药控股有限公司
35	天津中医药大学第一附属医院	94	嘉兴市中医医院
36	浙江省中医院	95	北京市中西医结合医院
37	中国中医科学院中医药信息研究所	96	北京市丰台区蒲黄榆社区卫生服务中心
38	河南中医药大学第一附属医院	97	辉瑞投资有限公司

序号	单位名称	序号	单位名称
39	中国人民解放军总医院	98	北京市卫生局临床药学研究所
40	北京市西城区广外医院	99	湖北中医药大学
41	北京中医药大学孙思邈医院	100	鲁南制药集团股份有限公司
42	北京大学第三医院	101	内蒙古医科大学附属医院
43	北京市昌平区中医医院	102	内蒙古自治区人民医院
44	山东中医药大学	103	人民卫生出版社
45	深圳市龙华区中心医院	104	山西省中医院
46	西安市中医医院	105	陕西中医药大学附属医院
47	深圳市康哲药业有限公司	106	温州市中医院
48	北京市昌平区中西医结合医院	107	襄阳市中医医院（襄阳市中医药研究所）
49	连云港正大天晴医药有限公司	108	云南省中医医院
50	重庆市中医院	109	浙江中医药大学附属第二医院
51	江苏恒瑞医药股份有限公司	110	中国环球租赁有限公司
52	北京中医药大学深圳医院（龙岗）	111	中国康复研究中心
53	北京大学人民医院	112	中国健康传媒集团有限公司
54	北京市大兴区中医医院	113	中国医药科技出版社
55	北京市丰台中西医结合医院	114	深圳市龙岗区中医院
56	北京市怀柔区中医医院	115	军科正源（北京）药物研究有限责任公司
57	陕西中医药大学	116	扬子江药业集团北京海燕药业有限公司
58	首都医科大学	117	中国中医药报社
59	西藏藏医学院	118	滇西应用技术大傣医药学院